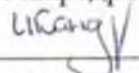


МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ
БЕЛОРУССКИЙ НАЦИОНАЛЬНЫЙ ТЕХНИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ
Факультет технологий управления и гуманитаризации
Кафедра «Менеджмент»

РАБОТА ДОПУЩЕНА К ЗАЩИТЕ:

Зав. кафедрой, доцент



И.Н. Кандричина

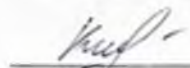
«04» июня 2026 г.

ДИПЛОМНАЯ РАБОТА
ФОРМИРОВАНИЕ КАДРОВОЙ ПОЛИТИКИ ОРГАНИЗАЦИИ
(НА ПРИМЕРЕ МИНСКОЙ ЦЕНТРАЛЬНОЙ ТАМОЖНИ)

Специальность: 1-26 02 02 Менеджмент (по направлениям)

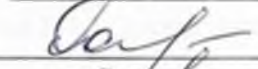
Специализация: 1-26 02 02-02 Менеджмент (социально-административный)

Студент-дипломник, гр. 10801222



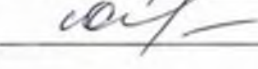
К.Ю. Жолудь

Руководитель, доцент



Ю.В. Семашко

Консультант, доцент



Ю.В. Семашко

Консультант по технологической
части, доцент



О.М. Володько

Ответственный за нормоконтроль,
преподаватель



Е.О. Шнип

Объем работы:

дипломная работа – 93 страниц;

графическая часть – 9 листов;

цифровые носители – 1 диск.

Минск 2026

РЕФЕРАТ

Дипломная работа: 93 страниц, 13 рисунков и схем, 23 таблиц,
24 использованных источников

КАДРОВАЯ ПОЛИТИКА, УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ, ТАМОЖЕННЫЕ ОРГАНЫ, КАДРОВЫЙ РЕЗЕРВ, ЭФФЕКТИВНОСТЬ КАДРОВОЙ ПОЛИТИКИ, МОТИВАЦИЯ ПЕРСОНАЛА

Цель дипломной работы – изучение теоретических основ кадровой политики организации и разработка практических рекомендаций по её совершенствованию на примере Минской центральной таможни.

Объект дипломного исследования – Минская центральная таможня как ключевой информационно-аналитический и технологический центр таможенной системы Республики Беларусь.

Предмет исследования – теоретические основы и практические аспекты кадровой политики организации.

Задачи дипломного исследования:

1. Рассмотреть теоретические особенности кадровой политики организации, её цели, задачи и принципы формирования.
2. Провести анализ кадровой политики Минской центральной таможни.
3. Разработать направления совершенствования кадровой политики Минской центральной таможни.
4. Разработать технологию реализации предлагаемой Программы.

Методы исследования: анализ теоретической литературы; обобщение; классификация; изучение документов базового предприятия; статистический анализ кадровых показателей; опрос; анкетирование; экономико-математические методы (расчёт ROI, NPV, анализ чувствительности).

Содержание дипломной работы: теоретические основы кадровой политики предприятия; анализ кадровой политики Минской центральной таможни; направления совершенствования кадровой политики Минской центральной таможни; технология реализации предложенной программы.

Практическое применение. Область возможного практического применения результатов – Минская центральная таможня и другие таможенные органы Республики Беларусь.

Достоверность. Автор подтверждает, что приведенный расчетный материал правильно отражает состояние объекта исследования, а все заимствованные идеи и положения сопровождаются ссылками на их авторов.


(подпись автора)

СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННЫХ ИСТОЧНИКОВ

1. О таможенном регулировании в Республике Беларусь [сайт] : Закон Респ. Беларусь от 10 янв. 2014 г. № 129-З : в ред. Закона Респ. Беларусь от ... // Национальный правовой Интернет-портал Республики Беларусь. – URL: <https://pravo.by> (дата обращения: 17.03.2026).
2. Вопросы таможенных органов [сайт] : Указ Президента Респ. Беларусь от 21 апр. 2008 г. № 228 // Национальный правовой Интернет-портал Республики Беларусь. – URL: <https://pravo.by> (дата доступа: 25.03.2026).
3. О совершенствовании деятельности таможенных органов [сайт] : Указ Президента Респ. Беларусь от 22 янв. 2026 г. № 31 // ИС Параграф. – URL: <https://prg.kz> (дата доступа: 25.03.2026).
4. О распределении зон оперативной деятельности между таможами [сайт] : Приказ Респ. Беларусь от 17 нояб. 1992 г. № 179-ОД // Belzakon. – URL: <https://belzakon.net> (дата доступа: 25.03.2026).
5. Веснин, В. Р. Управление персоналом. Теория и практика : учебник / В. Р. Веснин. – М. : ТК Велби, Изд-во Проспект, 2014. – 688 с.
6. Кибанов, А. Я. Управление персоналом организации : учебник для студентов вузов / А. Я. Кибанов [и др.] ; под ред. А. Я. Кибанова. – М. : ИНФРА-М, 2008. – 638 с.
7. В Минской центральной, Оперативной таможах и ведомственном Институте определились с первоочередными задачами на текущий год с учетом результатов работы за 2024-ый [сайт] // Таможенные органы Республики Беларусь. – 04.02.2025. – URL: <https://gtk.gov.by> (дата доступа: 25.03.2026).
8. Все акции [сайт] // 21vek.by – URL: <https://www.21vek.by> (дата доступа: 17.03.2026).
9. ЕАБР запустил некоммерческую онлайн-платформу «Цифровая академия» [сайт] // – URL: <https://belarus-news.by>. – Дата доступа: 14.04.2026.
10. Кадровая политика в организации [сайт] // Happy-job.ru. – URL: <https://happy-job.ru> (дата доступа: 17.03.2026).
11. Кадровая политика организации [сайт] // Электронная библиотека БГУ. – Режим доступа: <https://elib.bsu.by> (дата доступа: 17.03.2026).
12. Кадровая политика организации: цели, задачи, разработка [сайт] // Profkadrovik.ru. – URL: <https://profkadrovik.ru>. (дата доступа: 17.03.2026).
13. Кадровая политика предприятия [сайт] // Электронный архив УрГПУ. – URL: <https://elar.uspu.ru> (дата доступа: 17.03.2026).
14. «На защите экономических интересов страны» [сайт] // Беларусь сегодня. – 20.11.2008. – URL: <https://www.sb.by> (дата доступа: 12.04.2026).
15. Национальный статистический комитет Республики Беларусь [сайт]. – URL: <https://www.belstat.gov.by>. (дата доступа: 12.04.2026).
16. Проблемы повышения эффективности деятельности таможенных органов РБ в современных условиях [сайт] // Репозиторий БНТУ. – URL: <https://rep.bntu.by> (дата доступа: 17.03.2026).

17. Психологическая служба [сайт] // mchs.gov.by. – URL: <https://mchs.gov.by>. (дата доступа: 14.04.2026).
18. Психолог [сайт] // Rabota.by. – URL: <https://rabota.by> (дата доступа: 17.03.2026).
19. Таможенные органы Республики Беларусь [сайт]. – URL: <https://gtk.gov.by>. (дата доступа: 12.04.2026).
20. Управление персоналом [сайт] // Репозиторий БНТУ. – URL: <https://rep.bntu.by>. (дата доступа: 17.03.2026).
21. Decree to improve operations of customs authorities signed [Электронный ресурс]. – URL: <https://law.by>. (дата доступа: 10.04.2026).
22. Nõuded turvalisuse vallas töötamiseks [сайт] // – URL: <https://www.academia.edu>. (дата доступа: 14.04.2026).
23. Customs [Электронный ресурс] // – URL: <https://tulli.fi>. (дата доступа: 14.04.2026).
24. ҚР ҚМ МКК Түркістан облысы бойынша Мемлекеттік кірістер департаменті "Тұран-АЭА" кеден бекетінің негізгі қызметкері бала күту демалысы мерзіміне 04.05.2025ж. дейін бас маманы (негізгі қызметкер мерзімінен бұрын жұмысқа шығуға құқылы) [сайт] // – URL: <https://www.gov.kz>.(дата доступа: 14.04.2026).