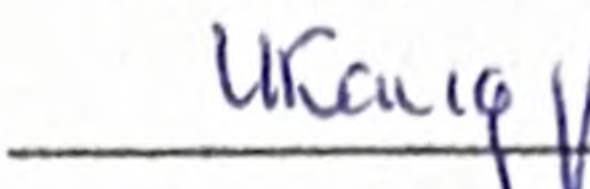


МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ
БЕЛОРУССКИЙ НАЦИОНАЛЬНЫЙ ТЕХНИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ
Факультет технологий управления и гуманитаризации
Кафедра «Менеджмент»

РАБОТА ДОПУЩЕНА К ЗАЩИТЕ:

Зав. кафедрой, доцент

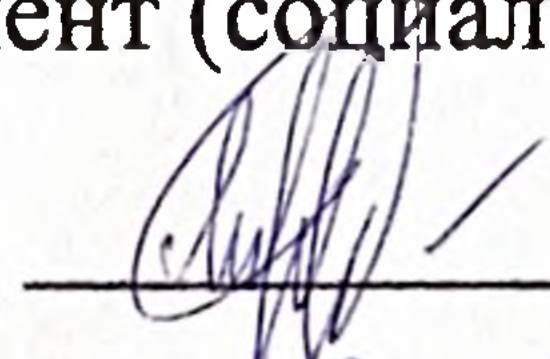
 И.Н. Кандричина
«04» июня 2026 г.

ДИПЛОМНАЯ РАБОТА
**УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ КАК ФАКТОР
ПОВЫШЕНИЯ КОНКУРЕНТОСПОСОБНОСТИ
ПРЕДПРИЯТИЯ**

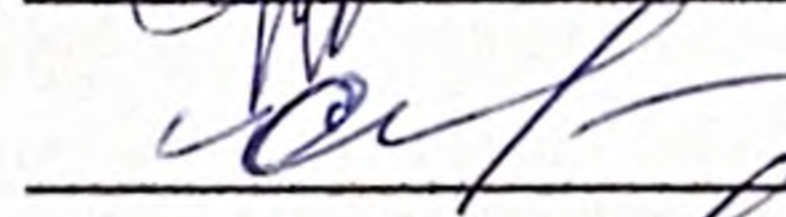
Специальность: 1-26 02 02 Менеджмент (по направлениям)

Специализация: 1-26 02 02 02 Менеджмент (социально-административный)

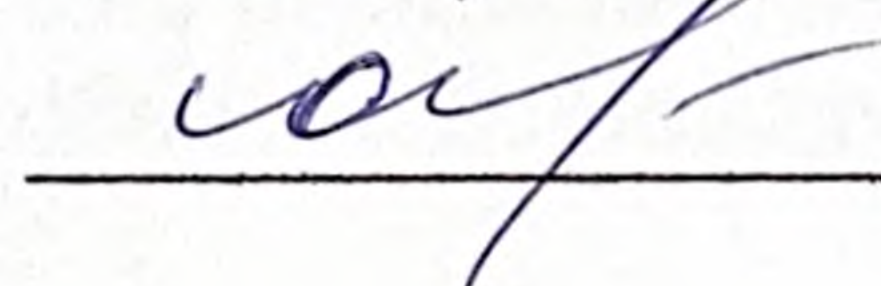
Студент-дипломник, гр. 10801222

 У.А. Ярош

Руководитель, ст. преподаватель

 Ю.В. Семашко

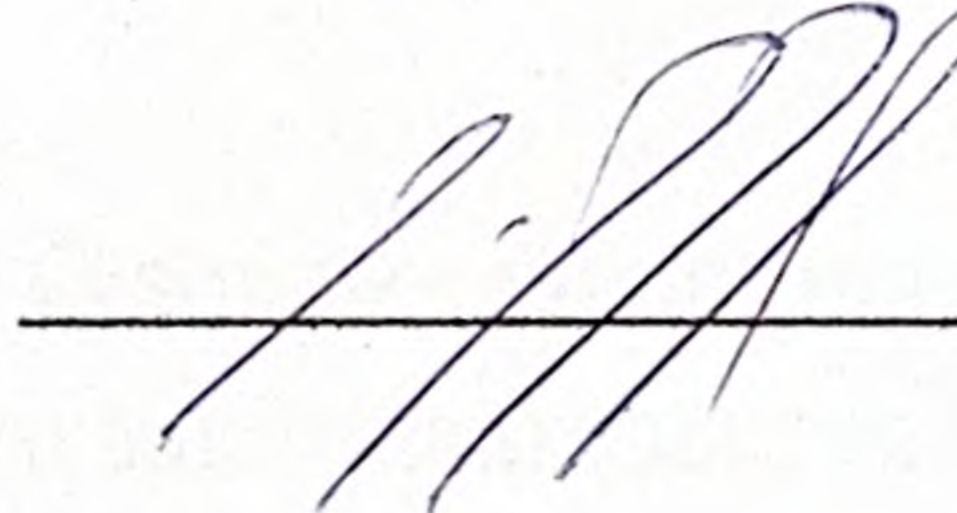
Консультант, ст. преподаватель

 Ю.В. Семашко

Консультант по технологической
части, доцент

 О.М. Володько

Ответственный за нормоконтроль,
преподаватель

 Е.О. Шнип

Объем работы:

дипломная работа – 94 страницы;

графическая часть – 11 листов;

цифровые носители – 1 диск.

Минск 2026

РЕФЕРАТ

Дипломная работа: 94 страницы, 14 рисунков и схем, 31 таблица,
37 использованных источников

УПРАВЛЕНИЕ ПЕСОНАЛОМ, КОНКУРЕНТОСПОСОБНОСТЬ ПРЕДПРИЯТИЯ, ЧЕЛОВЕЧЕСКИЙ КАПИТАЛ, ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТЬ ТРУДА

Цель дипломной работы – разработка научно обоснованных рекомендаций и практических инструментов по совершенствованию системы управления персоналом, обеспечивающих повышение уровня конкурентоспособности промышленного предприятия.

Объект дипломного исследования – система управления персоналом предприятия как ключевой элемент обеспечения его конкурентоспособности.

Задачи дипломного исследования:

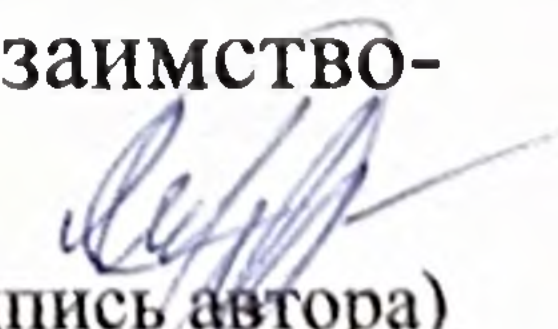
1. Раскрыть теоретико-методические основы управления персоналом как фактора обеспечения конкурентоспособности организации;
2. Провести подробный анализ системы управления персоналом на примере ОАО «МТЗ»;
3. Обосновать комплекс мероприятий по совершенствованию системы управления персоналом как фактора повышения конкурентоспособности предприятия;
4. Предоставить технологию осуществления проекта по оптимизации системы управления персоналом ОАО «МТЗ».

Методы исследования: системный подход, анализ и синтез, компаративный анализ, классификация, а также методы финансово-экономического анализа, статистические группировки и организационное моделирование.

Содержание дипломной работы: теоретико-методические основы управления персоналом в системе обеспечения конкурентоспособности организации; системный экономический анализ деятельности и аудит системы управления персоналом ОАО «МТЗ»; программа мероприятий по совершенствованию кадровой политики предприятия; технология осуществления проекта и обосновано их влияние на конкурентоспособность ОАО «МТЗ».

Практическое применение. Область возможного практического применения результатов дипломной работы – ОАО «МТЗ» и другие предприятия машиностроительной отрасли.

Достоверность. Автор подтверждает, что приведенный расчетный материал правильно отражает состояние объекта исследования, а все заимствованные идеи и положения сопровождаются ссылками на их автора


(подпись автора)

СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННЫХ ИСТОЧНИКОВ

1. О государственном регулировании внешнеторговой деятельности : Закон Респ. Беларусь от 25 нояб. 2004 г. № 347-З : с изм. и доп. от 12 июля 2023 г. № 280-З // Национальный правовой Интернет-портал Республики Беларусь. – 2023. – 20 июля (2/3000).
2. Ахметшина, М.М. Анализ обеспеченности предприятия трудовыми ресурсами и использования рабочего времени / М.М. Ахмедшина, А.Р. Кузнецова // "Экономика и социум". 2017. № 4 (35). – С. 152 – 154.
3. Бабосов, Е.М. Управление персоналом: учебное пособие для студентов вузов по специальности «Менеджмент» / Е.М. Бабосов, Э.Г. Вайнилович, Е.С. Бабосова. – Минск: ТетраСистемс, 2012. – 288с.
4. Базаров, Т.Ю. Управление персоналом: от руководства к сотрудничеству / Т.Ю. Базаров. – М.: КНОРУС, 2009. – 309с.
5. Барни, Дж.Б. Стратегический менеджмент и конкурентное преимущество: концепции / Дж.Б. Барни, У.С. Хестерли. – М.: Вильямс, 20.
6. Беккер, Г.С. Человеческое поведение: экономический подход / Г.С. Беккер. – М.: ГУ ВШЭ, 2003. – 672 с.
7. Веснин, В.Р. Управление персоналом: теория и практика: учебник [для вузов] / В.Р. Веснин. – Москва: Проспект, Москва ТК Велби, 2008. – 688с.
8. Гурушкин, П. Ю. Технологии искусственного интеллекта в цифровых HR-коммуникациях: перспективы и риски / П. Ю. Гурушкин, И. В. Шляпов, Е. И. Титовнина // Litera. – 2025. – № 2. – С. 72–84. – DOI: 10.25136/2409-8698.2025.2.73198.
9. Дмитриева, Н.В. Анализ численности персонала и движения кадров в отрасли ЖКХ на примере ООО УК "ТЕМП" / Н.В. Дмитриева // Журнал "Human Progress". 2015. №2, Т-1 (октябрь). – С. 1 – 9.
10. Дуракова, И.Б. Управление персоналом организации. Стратегия, маркетинг, интернационализм: учебное пособие / И.Б. Дуракова. – М.: ИНФРА-М, 2009. – 310с.
11. Иванова-Швец, Л.Н. Управление персоналом: Учебно-методический комплекс / Л.Н. Иванова-Швец, А.А. Корсакова, С.М. Тарасова. – М.: Изд. центр ЕАОИ, 2008. – 200 с.
12. Кибанов, А. Я. Управление персоналом и интеллектуальными ресурсами в России / А. Я., Кибанов // Развитие теории и практики управления персоналом организации (исторический взгляд) – 2013. №. 3. С. 8-12.
13. Кибанов, А.Я. Основы управления персоналом: учебник / А.Я. Кибанов. – М.: ИНФРА-М, 2011. – 304 с.
14. Кибанов, А.Я. Управления персоналом организации. Учебник / Под ред. А.Я. Кибанова. – М.: ИНФРА-М, 2009. – 695 с.

15. Портер, М. Конкурентная стратегия: Методика анализа отраслей и конкурентов / М. Портер; пер. с англ. – М.: Альпина Паблишер, 2021. – 448 с.
16. Управление персоналом: электронный учебно-методический комплекс по учебной дисциплине для специальности 1-26 02 02 «Менеджмент (по направлениям)» / сост.: И.Н. Кандричина, Н.Г. Аснович. – Минск: БНТУ, 2019. – 139 с.
17. Фатхутдинов, Р.А. Управление конкурентоспособностью организации: учебник / Р.А. Фатхутдинов. – 3-е изд. – М.: Маркет ДС, 2008. – 432 с.
18. Филипс, Дж. ROI в управлении персоналом: измерение эффективности инвестиций в человеческий капитал / Дж. Филипс, П.П. Филипс. – М.: Баланс Бизнес Букс, 2011. – 336 с.
19. Анализ использования трудовых ресурсов предприятия [сайт]. – URL: <https://bii.by/docs/analiz-ispolzovaniya-trudovykh-resursov-predpriyatiya-239503>. (дата доступа 03.03.2026).
20. Актуальные подходы к подготовке инженерных кадров для промышленных предприятий озвучили на БЕЛАЗе: [сайт]. – Мн., 2025. – URL: <https://smi.bntu.by/2024/12/19/aktualnye-podhody-k-podgotovke-inzhenernykh-kadrov-dlja-promyshlennykh-predpriyatij-ozvuchili-na-belaze/> (дата обращения 19.05.2026).
21. Лицарева, Е.Ю. Управление персоналом [сайт]. – URL: <https://zzap-omni.com/licareva-upravlenie-personalom-uch-2002-14398/4>. – (дата обращения: 10.03.2026).
22. ИИ и персонал: как технологизация изменила HR: [сайт]. – Мн., 2025. – URL: <https://trends.rbc.ru/trends/industry/cmrm/6926fc329a794740eba91315> (дата обращения: 19.05.2026).
23. Ball, J. The Management Brief. TPS Taken to Companies across the UK / J. Ball, J. Howell, M. Reich, S. Rowley // Lean Enterprise Institute. – 2025. – 9 September. – URL: <https://www.lean.org/the-lean-post/articles/tps-taken-to-companies-across-the-uk/> (date of access: 19.05.2026).
24. BELAZ and BNTU join forces to train highly qualified specialists // BELAZ – reliable partner : official website. – 2024. – 13 December. – URL: <https://belaz.by/en/press-centre/belaz-and-bntu-join-forces-to-train-highly-qualified-specialists/> (date of access: 19.05.2026).
25. Carleo, J. Infusing Farm Technology into Extension's Knowledge Base / J. Carleo, M. Menaker, B. Szilvay // NC State University Crop and Soil Sciences News. – 2024. – 10 December. – URL: <https://cals.ncsu.edu/crop-and-soil-sciences/news/infusing-farm-technology-into-extensions-knowledge-base/> (date of access: 19.05.2026).

26. Toyota's innovative training academy seeks to reshape the future // Automotive Manufacturing Solutions. – 2025. – 8 October. – URL: <https://www.automotivemanufacturingsolutions.com/editors-pick/toyotas-burnaston-academy-redefines-industrial-training-with-rockwell/1244103> (date of access: 19.05.2026).
27. Aubert, P. Le rendement apparent de la formation continue dans les entreprises: effets sur la productivité et les salaires / P. Aubert, B. Crépon, P. Zamora // Economie & Prévision. – 2009. – Vol. n° 187, iss. 1. – P. 25–46.
28. Business View Magazine. – December 2024. – Fort Scott : Business View Publishing, 2024. – Vol. 11, iss. 12. – P. 96–105
29. Бухгалтерский баланс ОАО «МТЗ» за 2023 – 2025 гг.
30. Отчет о прибыли и убытках ОАО «МТЗ» за 2023 – 2025 гг.
31. Инвестиционный план ОАО «МТЗ» на 2025 год.
32. План мероприятий по снижению затрат ОАО «МТЗ» на 2025 год.
33. Производственные мощности ОАО «МТЗ» : раздел 6 технико-экономического обоснования.
34. Данные отдела кадров ОАО «МТЗ» о численности и структуре персонала.
35. Данные управления главного технолога ОАО «МТЗ» о программах переподготовки кадров.
36. Данные управления главного энергетика ОАО «МТЗ» о внедрении энергосберегающих мероприятий.
37. Данные отдела информационных технологий ОАО «МТЗ» о стоимости программного обеспечения.