

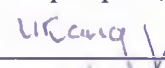
МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ
БЕЛОРУССКИЙ НАЦИОНАЛЬНЫЙ ТЕХНИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ

Факультет технологий управления и гуманитаризации

Кафедра «Менеджмент»

РАБОТА ДОПУЩЕНА К ЗАЩИТЕ:

Зав. кафедрой, профессор

 И.Н. Кандричина
« 11 » июня 2025 г.

ДИПЛОМНАЯ РАБОТА

**ФОРМИРОВАНИЕ СТРАТЕГИИ УПРАВЛЕНИЯ
ПРОИЗВОДСТВЕННО-ТОРГОВОЙ ОРГАНИЗАЦИИ
(НА ПРИМЕРЕ ООО «МАРК ФОРМЭЛЬ»)**

Специальность: 1-26 02 02 Менеджмент (по направлениям)

Направление: 1-26 02 02-02 Менеджмент (социально-административный)

Студент-дипломник, гр. 10801221

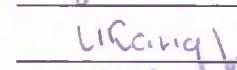
Руководитель, к.с.н., доцент

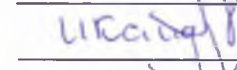
Консультант, к.с.н., доцент

Консультант по технологической
части, к.п.н., доцент

Ответственный за нормоконтроль,
преподаватель

 Д.В. Янушевский

 И.Н. Кандричина

 И.Н. Кандричина

 О.М. Володько

 Е.О. Шнип

Объем работы:

дипломная работа – 79 страниц

графическая часть – 11 листов;

цифровые носители – 1 диск.

Минск 2025

РЕФЕРАТ

Дипломная работа: 79 страниц, 7 рисунков и схем, 14 таблиц,
54 использованных источников

СТРАТЕГИЯ, СТРАТЕГИЧЕСКОЕ УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ, ПЕРСОНАЛ, КАДРОВАЯ СТРАТЕГИЯ, УПРАВЛЕНИЕ ЧЕЛОВЕЧЕСКИМИ РЕСУРСАМИ

Цель дипломной работы – систематизация теоретических основ формирования и реализации кадровой стратегии и разработка мероприятий по совершенствованию стратегии управления персоналом производственно-торговой организации на примере ООО «Марк Формэль».

Объект дипломного исследования – ООО «Марк Формэль».

Предмет дипломного исследования – процесс формирования и реализации стратегии управления.

Для достижения цели в работе поставлены следующие задачи:

1. Исследование теоретических основ формирования и реализации стратегии управления современной организацией;
2. Анализ деятельности, организационной структуры, системы управления персоналом и кадровой стратегии ООО «Марк Формэль»;
3. Выявление путей совершенствования стратегии управления персоналом и расчет их эффективности.
4. Обоснование технологии реализации предложенной программы.

Методы исследования: общенаучные принципы (диалектики, объективности, историзма) и общенаучные методы познания, компаративный, системный и исторические подходы.

Содержание дипломной работы: теоретические основы стратегии управления персоналом; анализ показателей деятельности и системы управления персоналом в ООО «Марк Формэль»; разработка стратегии управления персоналом для повышения эффективности использования трудового потенциала.

Практическое применение. Рекомендации могут быть внедрены в деятельность ООО «Марк Формэль», а также использоваться в других организациях, заинтересованных в повышении эффективности работы с персоналом.

Достоверность. Все приведённые аналитические и расчетные материалы основаны на фактических данных предприятия, подтверждены нормативными и научными источниками.


(подпись автора)

СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННЫХ ИСТОЧНИКОВ

1. Акунец, В.П. Управление персоналом / В.П. Акунец, Е.Н. Савкова. – Минск, 2020. – 320 с.
2. Акунец, В.П. Управление персоналом. Практикум / В.П. Акунец, Е.Н. Савкова., Минск, 2020. – 120 с.
3. Беляцкий, Н.П. Менеджмент: деловая карьера. Учеб, пособие / Н.П. Бе-
ляцкий. – Минск: Выш. шк., 2021. – 252 с.
4. Беляцкий, Н.П. Менеджмент: Основы лидерства. Учеб, пособие / Н.П. Бе-
ляцкий. – Минск: Новое знание, 2019. – 320 с.
5. Бизюкова И.В. Кадры управления: подбор и оценка / И.В. Бизюкова. – М.:
Экономика, 2022. – 230 с.
6. Брасс, А.А. Менеджмент: основные понятия, виды, функции. Учеб, посо-
бие / А.А. Брасс. – Минск: ООО «Мисанта», 2020. – 185 с.
7. Веснин, В.Р. Практический менеджмент персонала: пособие по кадровой
работе. – М.: Ю ристь, 2022. – 362 с.
8. Генкина Б.М. Основы управления персоналом: Учебное пособие для ву-
зов / под ред. Б.М. Генкина. – М.: Высшая школа, 2021. – 259 с.
9. Глушаков, В.Е. Современные технологии менеджмента, маркетинга и
психологии / В.Е Глушаков., Т.И Глушакова. – Минск: Технопринт, 2019. –
464 с.
10. Демина, Н. В. Специфика системы отбора персонала в американских
компаниях / Н.В. Демина // Научно-методический электронный журнал
«Концепт». – 2015. – Т. 8. – С. 61–65.
11. Дуракова, И.Б. Управление персоналом. Учебник /И.Б. Дуракова, Л.П.
Волкова, С.М. Талтынов и др.; ИНФРА – М.; Москва 2016. – 569 с.
12. Дятлов, В.А. Основы кадрового менеджмента / В.А. Дятлов, В.В. Травин.
– М.: Дело, 2019. – 340 с.
13. Жулябин, Д.Ю. О критериях отбора персонала / Д.Ю. Жулябин // Вестник
Воронежского института высоких технологий. – 2017. – № 4. – С. 120-123.
14. Залилов, И.Р. Анализ способов (процедур) привлечения персонала / И.Р.
Залилов // Синергия Наук. – 2017. – Т. 1. – № 18. – С. 360-366.
15. Иванова, О.А., Макушкин, С.А. Ошибки в отборе персонала / О.А. Ива-
нова, С.А. Макушкин // Материалы Ивановских чтений. – 2017. – № 3. – С.
65-71.
16. Казакова, А.П. Особенности найма персонала в России и за рубежом /
А.П. Казакова // Молодежь и наука. – 2017. – № 4.1. – С. 72.

17. Кибанов, А.Я. Управление персоналом: учебное пособие / А.Я. Кибанов. – 6-е изд., стер. – М.: КНОРУС, 2021. – 202 с.
18. Кириллов, А.В. Определение потребности, планирование привлечения, адаптации персонала и расходов на него / А.В. Кириллов // Материалы Афанасьевских чтений. – 2021. – № 1 (14). – С. 119-127.
19. Клеткина, Н.В. Актуальность и методы отбора персонала. Проблемы и пути их решения / Н.В. Клеткина // Научный журнал. – 2021. – № 1 (14). – С. 46-50.
20. Кондратенко, А.А. Интервью как инструмент отбора персонала / А.А. Кондратенко // Подольский научный вестник. – 2017. – № 2. – С. 70-72.
21. Конова, И.В., Шадская, И.Г. Совершенствование технологий отбора и оценки персонала в современных организациях / И.В. Конова, И.Г. Шадская // Новое поколение. – 2021. – № 14-2 (4). – С. 249-254.
22. Котлячков, О.В. Совершенствование системы найма персонала / О.В. Котлячков // Фотинские чтения. – 2021. – № 2 (8). – С. 90-95.
23. Куанышпаева, А.К. Совершенствование методов отбора персонала в организации / А.К. Куанышпаева // Молодежь и наука. – 2017. – № 4.1. – С. 75.
24. Купер, Д. Отбор и найм персонала: технология тестирования и оценки / Д. Купер, И.Т. Робертсон, Г. Тинлайн. – М.: Вершина, 2021. – 332 с.
25. Маслов, Е.В. Управление персоналом предприятия. Учеб, пособие / Е.В. Маслов. – Минск: ИНФРА-М, 2022. – 312 с.
26. Островский, С.Е. Психология управления: учебно-методическое пособие для студентов технических вузов / С.Е. Островский. – Минск: БНТУ, 2019. – 139 с.
27. Травин, В.В. Менеджмент персонала предприятия. Учеб, пособие / В.В. Травин. – Минск: Дело, 2020. – 272 с.
28. Урбанович, А.А. Психология управления: учебное пособие / А.А. Урбанович. – Минск: Харвест, 2021. – 640 с.
29. Чернышев, В.Н. Человек и персонал в управлении / В.Н. Чернышев, А.П. Двинин. – СПб.: Энергоатомиздат. Санкт-Петербургское отделение, 2022. – 568 с.
30. Anderson, V. Research Methods in Human Resource Management: Investigating a Business Issue / V. Anderson, R. Fontinha, F. Robson. – 4th edition. – New York: Kogan Page, 2020. – 497 p.
31. Armstrong, M. Armstrong's Handbook of Human Resource Management Practice / M. Armstrong, S. Taylor. – 15th Edition. – New York: Kogan Page, 2020. – 801 p.

32. Bassett-Jones, N. Strategic Human Resource Management: A Systems Approach / N. Bassett-Jones. – Melbourne: Routledge, 2023. – 310 p.
33. Bauer, T. Human resource management: people, data, and analytics / T. Bauer, B. Erdogan. – Thousand Oaks: SAGE Publications, Inc, 2019. – 728 p.
34. Bennett, T. Managing employment relations: theory, policies and practice / T. Bennett, R. Saundry. – 8nd Edition. – New York: Kogan Page, 2024. – 472 p.
35. Bhatti, M.A. Impact of human resource development on organizational performance: mediating role of employee's competency / M.A. Bhatti, S.A. Qureshi, // Business & Economic Review. – 2019. – № 1. – P. 101-124.
36. Biswas, B. The New World of Work: People Leadership in the Digital Age / B. Biswas, W. Garrison. – Melbourne: Routledge, 2022. – 220 p.
37. Borjas, G.J. Labor Economics / G.J. Borjas. – New York: McGraw Hill, 2023. – 512 p.
38. Cahuc, P. Labor Economics / P. Cahuc, S. Carcillo. – 2th edition. – Cambridge: The MIT Press, 2019. – 1043 p.
39. Cantoni, F. Human resource management and digitalization / F. Cantoni. – London: Routledge, 2018. – 309 p.
40. Clark, D. Artificial intelligence for learning: using ai and generative AI to support learner development / D. Clark. – 2nd Edition. – London: Kogan Page, 2024. – 312 p.
41. Collings, D.G. Global talent management: a review and research agenda / D.G. Collings, H. Scullion, M.J. Morley // The International Journal of Human Resource Management. – 2019. – № 7. – P. 90-103.
42. Darwish, T.K. Strategic HRM and Performance: Theory and Practice / T.K. Darwish. – London: Cambridge Scholars, 2019. – 101 p.
43. De Vos, A. Competency development and employability: the role of HRD practices / A. De Vos, B.I. Van der Heijden // European Journal of Training and Development. – 2017. – № 9. – P. 797-813.
44. Dustmann, C. Handbook of Labor Economics / C. Dustmann, T. Lemieux. – 1th edition. – Amsterdam: North Holland, 2024. – 860 p.
45. Ehrenberg, R.G. Modern labor economics: theory and public policy / R.G. Ehrenberg, R.S. Smith. – 14th edition. – Melbourne: Routledge, 2021. – 782 p.
46. Emil, K. Strategic Human Resource Management in Small and Medium Enterprises. / K. Emil, B. Senad // International Journal of Human Resource Development and Management. – 2020. – № 20. – P. 114-139.
47. Fredericksen, E.D. Human resource management / E.D. Fredericksen, S.L. Witt. – London: Routledge, 2023. – 330 p.