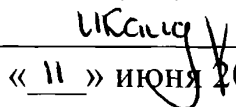


МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ
БЕЛОРУССКИЙ НАЦИОНАЛЬНЫЙ ТЕХНИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ
Факультет технологий управления и гуманитаризации
Кафедра «Менеджмент»

РАБОТА ДОПУЩЕНА К ЗАЩИТЕ:

Зав кафедрой, доцент

 И.Н. Кандричина
« 11 » июня 2025 г.

ДИПЛОМНАЯ РАБОТА
ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА КАК ФАКТОР ПОВЫШЕНИЯ
ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ ТРУДА

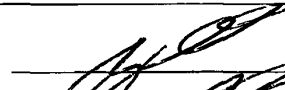
Специальность: 1-26 02 02 Менеджмент (по направлениям)

Специализация: 1-26 02 02-03 Менеджмент (производственный)

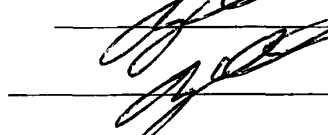
Студент-дипломник, гр. 10801321

 М.Ш.Машрабов

Руководитель, профессор

 В.Ф. Володько

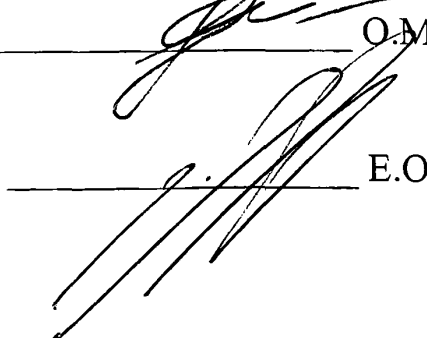
Консультант, профессор

 В.Ф. Володько

Консультант по технологической
части, доцент

 О.М. Володько

Ответственный за нормоконтроль,
преподаватель

 Е.О. Шнип

Объем работы:

дипломная работа – 77 страниц;

графическая часть – 8 листов;

цифровые носители – 1 диск.

Минск 2025

РЕФЕРАТ

Дипломная работа: 77 страницы, 1 рисунок, 19 таблица, 20
использованных источника

ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА, ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТЬ ТРУДА, МОТИВАЦИЯ, СИСТЕМА КРІ, ЭФФЕКТИВНОСТЬ, ПЕРСОНАЛ

Цель исследования – разработка и обоснование комплекса мероприятий по совершенствованию системы оплаты труда с целью повышения производительности труда работников.

Объект исследования – система оплаты труда на строительном предприятии ООО «ПАДИ строй».

Задачи дипломной работы:

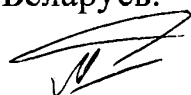
1. Изучить теоретические основы заработной платы как инструмента мотивации;
2. Рассчитать экономические и социальные показатели, отражающие результативность;
3. Разработать и обосновать проект по совершенствованию оплаты труда;
4. Оценить практическую и социально-экономическую эффективность предложений.

Методы исследования – аналитический, сравнительный, индексный, метод экспертных оценок, статистический, графический, расчёт эффективности на основе показателей ROI и производительности труда.

Содержание дипломной работы. Работа состоит из четырёх глав. В первой главе рассмотрены теоретические аспекты: сущность, функции, формы. Во второй проведён анализ деятельности ООО «ПАДИ строй». В третьей главе предложена программа «Мотивация. В четвёртой главе описан механизм реализации программы, в том числе кадровое сопровождение и конкурсный отбор специалиста.

Практическое применение. Разработанные предложения могут быть внедрены для повышения производительности труда и вовлечённости персонала.

Достоверность. Цифровые данные, расчёты и теоретические положения подтверждены бухгалтерской и статистической отчётностью, а также методическими рекомендациями и нормативной базой Республики Беларусь.



(подпись автора)

СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННЫХ ИСТОЧНИКОВ

1. Трудовой кодекс Республики Беларусь: Закон Республики Беларусь от 26.07.1999 № 296-З (в редакции от 28.06.2022) // Ведомости Верховного Совета РБ. – 1999. – № 31.
2. О минимальной заработной плате: Закон Республики Беларусь от 17.10.2002 № 138-З (с изменениями и дополнениями) // Национальный реестр правовых актов РБ.
3. Гражданский кодекс Республики Беларусь: Закон Республики Беларусь от 07.12.1998 № 218-З (в редакции от 14.07.2022) // Национальный реестр правовых актов РБ.
4. Постановление Совета Министров Республики Беларусь от 24.01.2020 № 45 «Об установлении тарифной ставки первого разряда» // Национальный реестр правовых актов РБ.
5. Базаров, Т.Ю. Управление персоналом: Учебник / Т.Ю. Базаров. – М.: Юрайт, 2022. – 384 с.
6. Герчиков, В.И. Мотивация труда: теория и практика / В.И. Герчиков. – М.: ЮНИТИ-ДАНА, 2019. – 320 с.
7. Друкер, П. Практика менеджмента / П. Друкер. – М.: Вильямс, 2019. – 452 с.
8. Иванова, Н.А. Мотивация труда в современных организациях / Н.А. Иванова. – М.: ИНФРА-М, 2021. – 298 с.
9. Мескон, М. Основы менеджмента / М. Мескон, М. Альберт, Ф. Хедоури. – М.: Вильямс, 2020. – 490 с.
10. Миллер, Р. Стратегическое управление человеческими ресурсами / Р. Миллер. – СПб.: Питер, 2021. – 368 с.
11. Сибириakov, М.А. Современные технологии оплаты труда / М.А. Сибириakov. – Минск: БГУИР, 2020. – 256 с.
12. Беннетт, Р. Организация заработной платы на предприятии: мировой опыт / Р. Беннетт. – М.: Альфа-Пресс, 2020. – 320 с.
13. Грейсон, Д., Ходжсон, А. Эффективная организация труда / Д. Грейсон, А. Ходжсон. – М.: Альпина Бизнес Букс, 2021. – 285 с.
14. О труде в Республике Беларусь: Комментарий к законодательству / Под ред. А.В. Синькевича. – Минск: Экоперспектива, 2022. – 412 с.
15. Национальный статистический комитет Республики Беларусь. Строительство в Республике Беларусь: статистический сборник. – Минск, 2023. URL: <https://dataportal.belstat.gov.by/osids/rubric-info/1063384> (дата обращения 25.04.2025).

16. Белстат. Основные показатели рынка труда Республики Беларусь в 2022–2023 гг. – Минск, 2023. URL: https://www.belstat.gov.by/ofitsialnaya-statistika/publications/izdania/public_brochures/index_57452/ (дата обращения 05.05.2025).
17. Галлап Институт. State of the Global Workplace Report 2023. URL: <https://www.gallup.com/workplace/349484/state-of-the-global-workplace.aspx> (дата обращения 19.05.2025).
18. Доклады Международной организации труда (МОТ) по вопросам оплаты труда и производительности. – Женева, 2023. URL: <https://www.ilo.org/publications/flagship-reports/global-wage-report-2024-25-wage-inequality-decreasing-globally> (дата обращения 25.05.2025).
19. Armstrong, M. A Handbook of Human Resource Management Practice. – London: Kogan Page, 2020. – 478 p.
20. Robbins, S.P. Organizational Behavior. – Pearson Education, 2021. – 525 p.