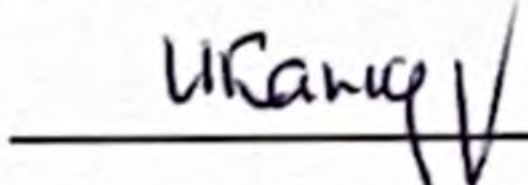


МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ
БЕЛОРУССКИЙ НАЦИОНАЛЬНЫЙ ТЕХНИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ
Факультет технологий управления и гуманитаризации
Кафедра «Менеджмент»

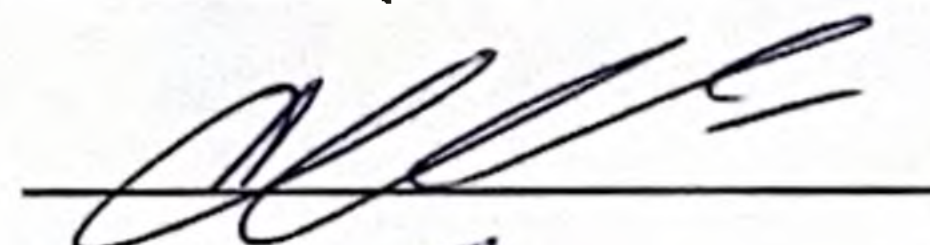
РАБОТА ДОПУЩЕНА К ЗАЩИТЕ:
Зав. кафедрой, доцент
 И.Н. Кандричина
«04» июня 2026 г.

ДИПЛОМНАЯ РАБОТА
**ОПЛАТА ТРУДА И СТИМУЛИРОВАНИЕ
ТРУДОВОГО ПОВЕДЕНИЯ ПЕРСОНАЛА
(НА ПРИМЕРЕ СУП «АГРОСЕРВИС-ССК»
ОАО «СЛУЦКИЙ САХАРОРАФИНАДНЫЙ КОМБИНАТ»)**

Специальность: 1-26 02 02 Менеджмент (по направлениям)

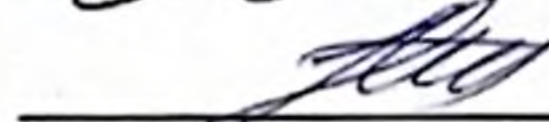
Специализация: 1-26 02 02-02 Менеджмент (социально-административный)

Студент-дипломник, гр. 10801222



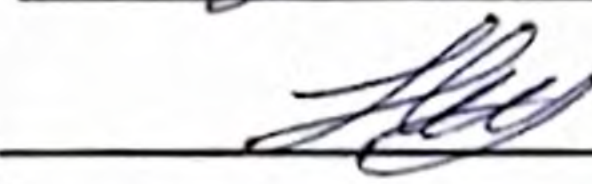
А.Д. Самусевич

Руководитель, ст. преподаватель



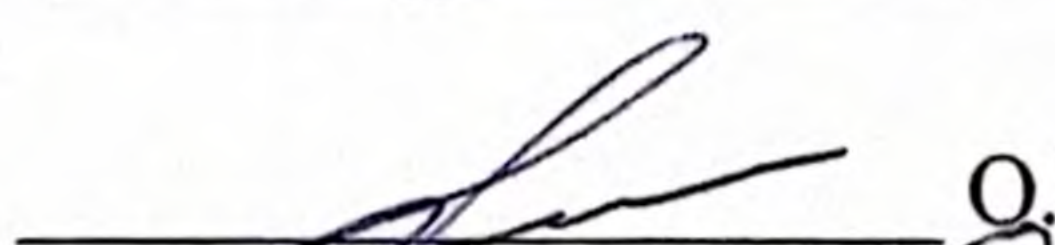
Н.Г. Аснович

Консультант, ст. преподаватель



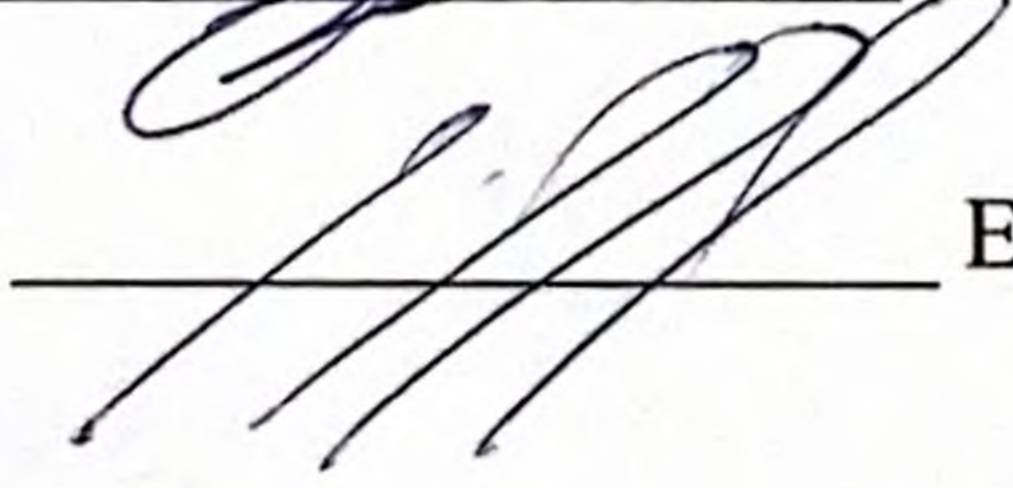
Н.Г. Аснович

Консультант по технологической
части, доцент



О.М. Володько

Ответственный за нормоконтроль,
преподаватель



Е.О. Шнип

Объем работы:

дипломная работа – 80 страниц;

графическая часть – 10 листов;

цифровые носители – 1 диск.

Минск 2026

РЕФЕРАТ

Дипломная работа: 80 страниц, 6 рисунков и схем, 22 таблицы,
30 использованных источников

ОПЛАТА ТРУДА, СТИМУЛИРОВАНИЕ, МОТИВАЦИЯ ПЕРСОНАЛА, ТАРИФНАЯ СИСТЕМА, ПРЕМИРОВАНИЕ, ТРУДОВОЕ ПОВЕДЕНИЕ, ЭФФЕКТИВНОСТЬ ТРУДА

Цель дипломной работы – разработать программу совершенствования оплаты труда и стимулирования трудового поведения персонала СУП «Агросервис-ССК» и обосновать ее эффективность.

Объект дипломного исследования – система оплаты труда и стимулирования персонала СУП «Агросервис-ССК» (структурного подразделения ОАО «Служский сахарорафинадный комбинат»).

Задачи дипломного исследования:

1. Раскрыть теоретические основы оплаты труда и стимулирования персонала;
2. Провести анализ практики оплаты труда и стимулирования на предприятии;
3. Разработать программу совершенствования стимулирования трудового поведения;
4. Обосновать технологию внедрения предлагаемых мероприятий.

Методы исследования: анализ литературы, обобщение, экономико-статистический анализ, анкетирование, метод экспертных оценок, моделирование.

Содержание: рассмотрены теории мотивации и формы оплаты труда; проведен анализ финансово-хозяйственной деятельности и действующей системы стимулирования; разработана программа внедрения бестарифной системы с элементами КРІ; предложен механизм введения должности менеджера по мотивации.

Практическое применение: результаты могут быть использованы на предприятиях агропромышленного комплекса Республики Беларусь.

Достоверность: автор подтверждает, что приведенный расчетный материал отражает реальное состояние объекта, а заимствованные идеи сопровождаются ссылками.



(подпись автора)

СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННЫХ ИСТОЧНИКОВ

1. Трудовой кодекс Республики Беларусь. – Минск: Нац. центр правовой информ., 2024. – 240 с.
2. О государственном регулировании оплаты труда: Постановление Совета Министров РБ № 123 от 12.02.2024.
3. Володько, В.Ф. Основы менеджмента / В.Ф. Володько. – Минск: АiВ, 2022. – 307 с.
4. Володько, О.М. Экономика и организация труда / О.М. Володько. – Минск: БНТУ, 2023. – 411 с.
5. Герчиков, В.И. Мотивация и стимулирование труда в современных условиях / В.И. Герчиков // ЭКО. – 2019. – № 6. – С. 92–101.
6. Маслоу, А. Мотивация и личность / А. Маслоу. – СПб.: Питер, 2020. – 400 с.
7. Герцберг, Ф. Мотивация к работе / Ф. Герцберг. – М.: Вершина, 2018. – 240 с.
8. Одегов, Ю.Г. Управление персоналом / Ю.Г. Одегов. – М.: Юрайт, 2021. – 512 с.
9. Волгин, Н.А. Оплата труда: проблемы, пути решения / Н.А. Волгин. – М.: Дашков и К, 2022. – 336 с.
10. Кибанов, А.Я. Мотивация и стимулирование трудовой деятельности / А.Я. Кибанов. – М.: ИНФРА-М, 2020. – 524 с.
11. Егоршин, А.П. Мотивация трудовой деятельности / А.П. Егоршин. – Н.Новгород: НИМБ, 2019. – 378 с.
12. Соломанидина, Т.О. Мотивация трудового поведения персонала / Т.О. Соломанидина. – М.: ЮНИТИ, 2020. – 278 с.
13. Володько, В.Ф. Организация производства и управление предприятием / В.Ф. Володько. – Минск: БНТУ, 2021. – 493 с.
14. Управление персоналом: учебник / под ред. Т.Ю. Базарова. – М.: Академия, 2022. – 384 с.
15. Симоненко, Е.С. Система KPI как инструмент мотивации / Е.С. Симоненко // Управление персоналом. – 2023. – № 8. – С. 44–47.
16. Володько, В.Ф. Дипломная работа по специальности Менеджмент (по направлениям): методическое пособие / В.Ф. Володько. – Минск: БНТУ, 2024. – 65 с.
17. Володько, В.Ф. Организация и нормирование труда / В.Ф. Володько. – Минск: БНТУ, 2021. – 288 с.
18. Вишневская, Н.Т. Мотивация труда: теория и практика / Н.Т. Вишневская. – Минск: Выш. шк., 2020. – 312 с.
19. Генкин, Б.М. Экономика и социология труда / Б.М. Генкин. – М.: Норма, 2022. – 448 с.

- 20.Беляцкий, Н.П. Управление персоналом / Н.П. Беляцкий. – Минск: Современная школа, 2019. – 448 с.
- 21.Фатхутдинов, Р.А. Управление конкурентоспособностью организации / Р.А. Фатхутдинов. – М.: Эксмо, 2020. – 544 с.
- 22.Володько, В.Ф. Управление персоналом: учеб. пособие / В.Ф. Володько. – Минск: БНТУ, 2022. – 280 с.
- 23.Отчет о финансовых результатах СУП «Агросервис-ССК» за 2023–2025 гг. – Слуцк, 2026.
- 24.Коллективный договор СУП «Агросервис-ССК» на 2024–2027 гг. – Слуцк, 2024.
- 25.Штатное расписание и Положение об оплате труда СУП «Агросервис-ССК». – Слуцк, 2025.
- 26.Бухгалтерский баланс СУП «Агросервис-ССК» за 2023–2025 гг. – Слуцк, 2026.
- 27.Данные о структуре основных средств СУП «Агросервис-ССК» на 01.01.2026 г. – Слуцк, 2026.
- 28.Устав СУП «Агросервис-ССК» ОАО «Слуцкий сахарорафинадный комбинат». – Слуцк, 2002 (с изм. 2024).
- 29.Положение о премировании работников СУП «Агросервис-ССК». – Слуцк, 2025.
- 30.Результаты анкетирования работников СУП «Агросервис-ССК» (февраль 2026 г.). – Архив автора, 2026.