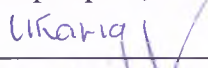


МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ
БЕЛОРУССКИЙ НАЦИОНАЛЬНЫЙ ТЕХНИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ
Факультет технологий управления и гуманитаризации
Кафедра «Менеджмент»

РАБОТА ДОПУЩЕНА К ЗАЩИТЕ:

Зав. кафедрой, доцент

 И.Н. Кандричина
« 11 » июня 2025 г.

ДИПЛОМНАЯ РАБОТА

УПРАВЛЕНИЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМ РОСТОМ ПЕРСОНАЛА
ПРОИЗВОДСТВЕННО-ТОРГОВОЙ
ОРГАНИЗАЦИИ

Специальность: 1-26 02 02 Менеджмент (по направлениям)

Специализация: 1-26 02 02-02 Менеджмент (социально-административный)

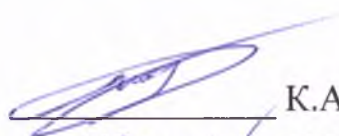
Студент-дипломник, гр. 10801221

Руководитель, к.с.н., доцент

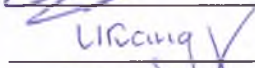
Консультант, к.с.н., доцент

Консультант по технологической
части, к.п.н., доцент

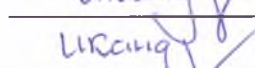
Ответственный за нормоконтроль,
преподаватель



К.А. Киндрук



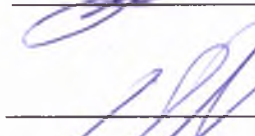
И.Н. Кандричина



И.Н. Кандричина



О.М. Володько



Е.О. Шнип

Объем работы:

дипломная работа – 70 страниц

графическая часть – 10 листов;

цифровые носители – 1 диск.

Минск 2025

РЕФЕРАТ

Дипломная работа: 70 страница, 12 рисунков и схем, 11 таблица,
38 использованных источников

ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ РОСТ, УПРАВЛЕНИЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМ РАЗВИТИЕМ, ПЕРСОНАЛ, СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ, ПРОФЕССИО- НАЛЬНАЯ КАРЬЕРА, ОБУЧЕНИЕ И РАЗВИТИЕ ПЕРСОНАЛА

Целью дипломной работы является систематизация теоретических и методических аспектов управления профессиональным ростом и разработка предложений по совершенствованию системы управления профессиональным ростом персонала в ООО «Марк Формэль».

Объектом исследования выступает деятельность ООО «Марк Формэль» в сфере управления персоналом. Предметом исследования является организационно-управленческие отношения, которые возникают в процессе управления профессиональным ростом персонала на уровне организации.

Задачи дипломного исследования:

1. Изучить и систематизировать теоретические основы управления профессиональным ростом персонала.
2. Анализ деятельности, финансового состояния, организационной структуры и системы профессионального развития персонала в ООО «Марк Формэль».
3. Разработать мероприятия по повышению эффективности управления профессиональным ростом персонала организации.
4. Обоснование технологии реализации предложенной программы.

Основные методы исследования – общенаучные принципы (диалектики, объективности, историзма) и общенаучные методы познания (абстрагирования, идеализации, индукция и дедукция, анализ и синтез, моделирование и типология), компаративный, системный и исторические подходы.

Элементами научной новизны полученных результатов являются рекомендации по совершенствованию системы профессионального развития персонала в ООО «Марк Формэль».

Областью возможного практического применения являются ООО «Марк Формэль» и аналогичные предприятия.

Автор подтверждает, что приведенный в дипломной работе расчетно-аналитический материал правильно и объективно отражает состояние объекта исследования, а все заимствованные из литературных источников идеи и положения сопровождаются ссылками на их авторов.



(подпись автора)

СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННЫХ ИСТОЧНИКОВ

1. Абдулхаирова Э.М. Мотивация персонала через управление деловой карьерой / Э. М. Абдулхаирова, Т.В. Тит // Символ науки. – 2017. – №5. – С. 75 –76.
2. Акунец, В.П. Управление персоналом. Практикум / В.П. Акунец, Е.Н. Савкова., Минск, 2020. – 120 с.
3. Арутюнян А. С. Сущность развития персонала / А. С. Арутюнян // Вестник ГУУ. – 2016. – №9. – С. 196 –199.
4. Беляцкий, Н.П. Менеджмент: деловая карьера. Учеб, пособие / Н.П. Беляцкий. – Минск: Выш. шк., 2021. – 252 с.
5. Беляцкий, Н.П. Менеджмент: Основы лидерства. Учеб, пособие / Н.П. Беляцкий. – Минск: Новое знание, 2019. – 320 с.
6. Бизюкова И.В. Кадры управления: подбор и оценка / И.В. Бизюкова. – М.: Экономика, 2022. – 230 с.
7. Генкина Б.М. Основы управления персоналом: Учебное пособие для вузов / под ред. Б.М. Генкина. – М.: Высшая школа, 2021. – 259 с.
8. Глушаков, В.Е. Современные технологии менеджмента, маркетинга и психологии / В.Е Глушаков., Т.И Глушакова. – Минск: Технопринт, 2019. – 464 с.
9. Демина, Н. В. Специфика системы отбора персонала в американских компаниях / Н.В. Демина // Научно-методический электронный журнал «Концепт». – 2015. – Т. 8. – С. 61–65.
10. Дуракова, И.Б. Управление персоналом. Учебник /И.Б. Дуракова, Л.П. Волкова, С.М. Талтынов и др.; ИНФРА – М.; Москва 2016. – 569 с.
11. Дятлов, В.А. Основы кадрового менеджмента / В.А. Дятлов, В.В. Травин. – М.: Дело, 2019. – 340 с.
12. Жулябин, Д.Ю. О критериях отбора персонала / Д.Ю. Жулябин // Вестник Воронежского института высоких технологий. – 2017. – № 4 (23). – С. 120-123.
13. Залилов, И.Р. Анализ способов (процедур) привлечения персонала / И.Р. Залилов // Синергия Наук. – 2017. – № 18. – С. 360-366.
14. Егоршин А.П. Основы управления персоналом: учеб. пособие. М.: ИНФРА-М, – 2018. – С. 34.
15. Зарубина Т. А. Управление профессиональным развитием в современных организациях / Т. А. Зарубина // Молодой ученый. – 2016. – №17. – С. 389-392.

16. Ильницкий С. А. Обучение персонала как стратегический фактор в системе управления персоналом организации / С.А. Ильницкий // Молодой ученый. - 2018. – №3. – С. 418–423.
17. Карпухин М.Ю. Обучение персонала организации: сущность, виды / М.Ю. Карпухин // Аграрный вестник Урала. – 2017. – № 1 (155). – С. 17.
18. Кибанов А.Я. Основы управления персоналом: учебник. М.: ИНФРА-М, – 2015. – С. 51.
19. Кибанов А. Я. Разработка кадровой политики организации / А. Я. Кибанов // Кадровик. Кадровое делопроизводство. – 2013. – № 1. – С. 123-132.
20. Космарская Т.Н. Новые тенденции в развитии профессионального обучения кадров на производстве // Профессиональная подготовка рабочих кадров: тенденции и проблемы / НИИ труда. М.: Стандарт, – 2019. – С. 126.
21. Мазовко А.М. Непрерывное профессиональное обучение рабочих (служащих) в республике Беларусь: состояние, перспективы развития / А. М. Мазовко // Профессиональное образование. – 2017. – № 3 (29). – С. 22-28.
22. Нигматзянова А. М. Повышение эффективности кадрового резерва на предприятии / А. М. Нигматзянова, А. С. Пермиков // Вестник науки и образования. – 2018. – №18-1 (54). – С. 75 -76.
23. Формирование и реализация стратегии привлечения персонала в современных условиях / Е.А. Бюллер, Л.Т. Тлехурай-Берзегова, Н.З. Даурова, З.А. Вождокова // Magyar Tudományos Journal. Будапешт, 2019. № 34. С. 34-37.
24. Травин, В.В. Менеджмент персонала предприятия. Учеб, пособие / В.В. Травин. – Минск: Дело, 2020. – 272 с.
25. Урбанович, А.А. Психология управления: учебное пособие / А.А. Урбанович. – Минск: Харвест, 2021. – 640 с.
26. Корпоративная культура персонала предприятия [сайт]. – URL: <https://laboratoria.by/stati/korporativnaya-kultura> (дата обращения: 15.04.2025).
27. Линейно-функциональная структура управления персонала [сайт]. – URL: <https://blog.iteam.ru/linejno-funktsionalnaya-struktura-upravleniya/> (дата обращения: 15.04.2025).
28. Способы мотивации сотрудников к обучению [сайт]. – URL: <https://neiros.ru/blog/business/kak-zainteresovat-sotrudnikov-v-obuchenii-desyat-sposobov-motivatsii/> (дата обращения: 15.04.2025).

29. Обучение персонала в организации: ключевые стратегии и методы [сайт]. – URL: <https://kdelu.vtb.ru/articles/obuchenie-personala-v-organizaczii-klyuchevye-strategii-i-metody///> (дата обращения: 15.04.2025).
30. Обучение персонала, методы обучения персонала [сайт]. – URL: <https://www.kaus-group.ru/knowledge/300-articles/category/tranings/material/621/> (дата обращения: 15.04.2025).
31. О компании Mark Formelle [сайт]. – URL: <https://markformelle.ru/info/about/> (дата обращения: 15.04.2025).
32. Оценка компетенций сотрудника: методы, примеры и этапы [сайт]. – URL: <https://gb.ru/blog/otsenka-kompetentsij-sotrudnika//> (дата обращения: 15.04.2025).
33. Плюсы и минусы линейной структуры управления в менеджменте [сайт]. – URL: <https://visotsky.com/knowledges/plyusy-i-minusy-lineynoy-struktury-upravleniya-v-menedzhmente///> (дата обращения: 15.04.2025).
34. Теоретические аспекты развития и обучения персонала [сайт]. – URL: https://studref.com/629210/menedzhment/teoreticheskie_aspekty_razvitiya_obucheniya_personala (дата обращения: 15.04.2025).
35. Управление персоналом организации: современные стратегии, технологии и методы [сайт]. – URL: <https://blog.iteam.ru/upravlenie-personalom-organizatsii-sovremennye-strategii-tehnologii-i-metody/> (дата обращения: 15.04.2025).
36. Что входит в обязанности HR-менеджера: должностные функции и задачи [сайт]. – URL: <https://sky.pro/wiki/management/chto-vhodit-v-obyazannosti-hr-menedzhera-dolzhnostnye-funktsii-i-zadachi/> (дата обращения: 15.04.2025).
37. Эффективность HR отдела и KPI менеджера по персоналу [сайт]. – URL: <https://www.finoko.ru/instruments/kpi/kpi-menegera-po-pesonalu//> (дата обращения: 15.04.2025).
38. MARK FORMELLE [сайт]. – URL: <https://profashion.ru/guide/mark-formelle/> (дата обращения: 15.04.2025).