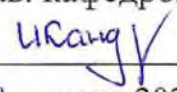


МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ
БЕЛОРУССКИЙ НАЦИОНАЛЬНЫЙ ТЕХНИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ
Факультет технологий управления и гуманитаризации
Кафедра «Менеджмент»

РАБОТА ДОПУЩЕНА К ЗАЩИТЕ:

Зав. кафедрой, доцент

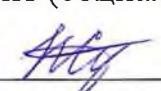
 И.Н. Кандричина
«04» июня 2026 г.

ДИПЛОМНАЯ РАБОТА
**СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ МЕХАНИЗМА ОПЛАТЫ И
СТИМУЛИРОВАНИЯ ТРУДА ПЕРСОНАЛА**

Специальность: 1-26 02 02 Менеджмент (по направлениям)

Специализация: 1-26 02 02-02 Менеджмент (социально-административный)

Студент-дипломник, гр. 10801222



В.С. Журова

Руководитель, ст. преп.



С.В. Марцева

Консультант, ст. преп.



С.В. Марцева

Консультант по технологической
части, доцент



О.М. Володько

Ответственный за нормоконтроль,
преподаватель



Е.О. Шнип

Объем работы:

дипломная работа – 64 страницы;

графическая часть – 8 листов;

цифровые носители – 1 диск.

Минск 2026

РЕФЕРАТ

Дипломная работа: 64 страницы, 9 рисунков и схем, 25 таблиц, 20 использованных источников

ОПЛАТА ТРУДА, СТИМУЛИРОВАНИЕ ПЕРСОНАЛА, МОТИВАЦИЯ ТРУДА, ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА, ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТЬ ТРУДА, СИСТЕМА ОПЛАТЫ

Цель исследования – разработка направлений совершенствования механизма оплаты и стимулирования труда персонала в ООО «Экспертно-Комплексный Инжиниринг».

База исследования – ООО «Экспертно-Комплексный Инжиниринг».

Задачи исследования:

- 1) изучить теоретические основы оплаты и стимулирования труда персонала;
- 2) рассмотреть формы, системы и функции оплаты труда;
- 3) исследовать зарубежный опыт стимулирования персонала и возможности его адаптации в Республике Беларусь;
- 4) провести анализ системы оплаты труда и производственно-хозяйственной деятельности ООО «Экспертно-Комплексный Инжиниринг»;
- 5) оценить эффективность действующей системы стимулирования персонала;
- 6) разработать мероприятия по совершенствованию механизма оплаты и стимулирования труда персонала.

Методы исследования: анализ и синтез, сравнительный анализ, экономико-статистический метод, графический метод, системный подход, метод обобщения.

Содержание дипломной работы: теоретические основы совершенствования механизма оплаты и стимулирования труда персонала; анализ состояния механизма оплаты и стимулирования труда персонала в ООО «Экспертно-Комплексный Инжиниринг»; направления совершенствования механизма оплаты и стимулирования труда персонала в организации; оценка эффективности предложенных мероприятий.

Практическое применение. Область возможного практического применения результатов дипломной работы – ООО «Экспертно-Комплексный Инжиниринг» и другие организации инжиниринговой области.

Достоверность. Автор подтверждает, что приведенный расчетный материал правильно отражает состояние объекта исследования, а все заимствованные идеи и положения сопровождаются ссылками на их авторов.


(подпись автора)

СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННЫХ ИСТОЧНИКОВ

1. Трудовой кодекс Республики Беларусь // Национальный правовой Интернет-портал Республики Беларусь. – URL: <https://pravo.by/document/?guid=3871&p0=hk9900296> (дата обращения: 25.02.2026).
2. Адамчук, В. В. Экономика труда : учеб. пособие / В. В. Адамчук. – М.: ИНФРА-М, 2020. – 415 с.
3. Генкин, Б. М. Экономика и социология труда: учебник / Б. М. Генкин. – М.: Норма, 2021. – 464 с.
4. Кибанов, А. Я. Управление персоналом организации: учебник / А. Я. Кибанов. – М.: ИНФРА-М, 2022. – 695 с.
5. Десслер, Г. Управление персоналом / Г. Десслер. – М.: Бином, 2020. – 800 с.
6. Маслоу, А. Мотивация и личность / А. Маслоу. – СПб.: Питер, 2019. – 352с.
7. Герцберг, Ф. Мотивация к работе / Ф. Герцберг. – М.: Вильямс, 2018. – 240с.
8. А. Смит о заработной плате // StudFiles. – URL: <https://studfile.net/preview/9725921/page:44/> (дата обращения: 10.02.2026).
9. Д. Риккардо о стоимости, заработной плате и прибыли // StudFiles. – URL: <https://studfile.net/preview/4593028/page:12/> (дата обращения: 20.03.2026).
10. К. Маркс о деньгах и заработной плате // StudFiles. – URL: <https://studfile.net/preview/10462772/page:25/> (дата обращения: 10.02.2026).
11. Система вознаграждения по Тейлору, разработка новых систем оплаты труда // StudFiles. – URL: <https://studfile.net/preview/10464118/page:7/> (дата обращения: 10.02.2026).
12. Двухфакторная теория мотивации Герцберга // Википедия. – URL: <https://inlnk.ru/go1B0O> (дата обращения: 20.03.2026).
13. Функции заработной платы // StudFiles. – URL: <https://studfile.net/preview/12903327/page:3/> (дата обращения: 14.02.2026).
14. Заработная плата // Википедия. – URL: https://ru.wikipedia.org/wiki/Заработная_плата (дата обращения: 15.02.2026).
15. Оплата по результатам труда // Википедия. – URL: https://ru.wikipedia.org/wiki/Оплата_по_результатам (дата обращения: 15.02.2026).
16. Социальное партнерство // Википедия. – URL: https://ru.wikipedia.org/wiki/Социальное_партнерство (дата обращения: 16.02.2026).
17. Японские методы управления персоналом // Студенческий научный форум – 2017. – URL: <https://scienceforum.ru/2017/article/2017032820> (дата обращения: 19.02.2026).
18. Устав ООО «Экспертно-Комплексный Инжиниринг».
19. Анализ счета 51 «Расчетные счета» за 2023-2025 гг.
20. Штатное расписание ООО «Экспертно-Комплексный Инжиниринг» за 2023-2025 гг.