

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ
БЕЛОРУССКИЙ НАЦИОНАЛЬНЫЙ ТЕХНИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ
Факультет технологий управления и гуманитаризации
Кафедра «Менеджмент»

РАБОТА ДОПУЩЕНА К
ЗАЩИТЕ:

Зав. кафедрой, доцент

 И.Н. Кандричина
«04» июня 2026 г.

ДИПЛОМНАЯ РАБОТА

РАЗРАБОТКА СИСТЕМЫ МОТИВАЦИИ ПЕРСОНАЛА

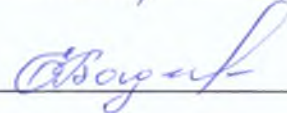
Специальность: 1-26 02 02 Менеджмент (по направлениям)

Направление: 1-26 02 02-02 Менеджмент (социально-административный)

Студент-дипломник, гр. 30801222  А.А. Плехов

Руководитель, ст. преподаватель  Ю.В. Семашко

Консультант, ст. преподаватель  Ю.В. Семашко

Консультант по технологической
части, доцент  Е.Г. Богданович

Ответственный за нормоконтроль,
ст. преподаватель  А.К. Петрашкевич

Объем работы:

дипломная работа – 96 страниц;

графическая часть – 11 листов.

цифровые носители – 1 диск.

Минск 2026

РЕФЕРАТ

Дипломная работа: 88 страниц, 13 рисунков, 32 таблиц, 50 использованных источников, 3 приложения.

МОТИВАЦИЯ ПЕРСОНАЛА, СИСТЕМА МОТИВАЦИИ, МАТЕРИАЛЬНОЕ СТИМУЛИРОВАНИЕ, KPI.

Цель дипломной работы – разработка научно обоснованных рекомендаций по совершенствованию системы мотивации персонала, обеспечивающих повышение эффективности управления персоналом в ООО «Вайб Фит».

Объект исследования – система мотивации персонала организации и механизмы её функционирования в современных рыночных условиях (на примере ООО «Вайб Фит»).

Предмет исследования – организационно-экономические отношения, инструменты и методы совершенствования системы мотивации.

Методы исследования: системный подход, сравнительный анализ, анализ и синтез, методы финансово-хозяйственного анализа.

Исследования и разработки: на основе обобщения теоретического материала по теме мотивации персонала был проведен анализ финансово-хозяйственной деятельности и кадрового потенциала ООО «Вайб Фит», разработана программа мероприятий по модернизации материального и нематериального стимулирования.

Элементы научной новизны:

1. Разработан системный маржинальный подход к формированию мотивационной модели фитнес-центра студийного формата.
2. Предложен комплексный механизм повышения эффективности системы мотивации персонала, отличительной особенностью которого является внедрение многофакторных матриц KPI и системы квалификационных грейдов, увязанных с показателями удержания клиентов.

Область возможного практического применения: предложенная модель совершенствования системы мотивации может применяться в организациях сферы услуг (фитнес-индустрия) Республики Беларусь.

Экономическая значимость: внедрение мероприятий будет способствовать повышению эффективности деятельности ООО «Вайб Фит»

Достоверность. Автор работы подтверждает, что приведенный в ней расчетно-аналитический материал правильно и объективно отражает состояние исследуемого процесса, а все заимствованные идеи и положения сопровождаются ссылками на их авторов.

_____ (подпись автора)

СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННЫХ ИСТОЧНИКОВ

1. Базаров, Т. Ю. Управление персоналом развивающейся организации : учеб. пособие / Т. Ю. Базаров. – М. : ИПК госслужбы, 2023. – 152 с.
2. Блинов, А. О. Управление персоналом в современных корпоративных структурах / А. О. Блинов. – М. : ИНФРА-М, 2022. – 176 с.
3. Бойдаченко, П. Г. Служба управления персоналом / П. Г. Бойдаченко. – Новосибирск : ЭКО, 2014. – 312 с.
4. Виханский, О. С. Стратегическое управление : учебник / О. С. Виханский. – М. : Изд-во МГУ, 2023. – 542 с.
5. Виханский, О. С. Менеджмент : учебник / О. С. Виханский, А. И. Наумов. – 3-е изд. – М. : Экономистъ, 2012. – 326 с.
6. Волгин, А. П. Управление персоналом в условиях рыночной экономики (опыт ФРГ) / А. П. Волгин, В. И. Матирко. – М. : Дело, 2015. – 365 с.
7. Галенко, В. П. Управление персоналом и эффективность предприятий / В. П. Галенко, О. А. Страхова, С. И. Файбушевич. – М. : Финансы и статистика, 2013. – 240 с.
8. Ганэ, В. А. Основы теории управления: теория систем и системного анализа / В. А. Ганэ, С. В. Соловьева. – Минск : Изд-во МИУ, 2023. – 438 с.
9. Ганэ, В. А. Стратегический менеджмент: факторный анализ и эффективность управления / В. А. Ганэ, С. В. Соловьева. – Минск : Изд-во МИУ, 2022. – 231 с.
10. Ганэ, В. А. Теоретические основы менеджмента: факторный анализ и эффективность управления / В. А. Ганэ, С. В. Соловьева. – Минск : Изд-во МИУ, 2022. – 441 с.
11. Герчикова, З. В. Менеджмент / З. В. Герчикова. – М. : ИНФРА-М, 2015. – 136 с.
12. Гительман, Л. Д. Преобразующий менеджмент: Лидерам организации и консультантам по управлению / Л. Д. Гительман. – М. : Дело, 2022. – 179 с.
13. Грачев, М. В. Суперкадры: Управление персоналом и международные корпорации / М. В. Грачев. – М. : Дело, 2023. – 247 с.
14. Гроув, Э. С. Высокоэффективный менеджмент / Э. С. Гроув. – М. : Филинь, 2010. – 276 с.
15. Дафт, Р. Менеджмент / Р. Дафт. – СПб. : Питер, 2014. – 239 с.
16. Десслер, Г. Управление персоналом / Г. Десслер. – М. : БИНОМ, 2014. – 223 с.

17. Друкер, П. Ф. Практика менеджмента / П. Ф. Друкер. – М. : Вильямс, 2023. – 154 с.
18. Друкер, П. Ф. Эффективное управление / П. Ф. Друкер. – М. : ФАИР-ПРЕСС, 2022. – 189 с.
19. Егоршин, А. П. Управление персоналом / А. П. Егоршин. – Н. Новгород : НИМБ, 2010. – 280 с.
20. Ивановская, Л. В. Обеспечение системы управления персоналом на предприятии / Л. В. Ивановская, В. М. Свистунов. – М. : ГАУ, 2014. – 376 с.
21. Исаенко, А. Н. Кадры управления в корпорациях США / А. Н. Исаенко. – М. : Наука, 2022. – 76 с.
22. Кабушкин, Н. И. Основы менеджмента / Н. И. Кабушкин. – Минск : Новое знание, 2023. – 224 с.
23. Кадровый резерв и оценка результативности труда управленческих кадров / под ред. А. Я. Кибанова. – М. : Дело, 2014. – 232 с.
24. Кнорринг, В. И. Искусство управления / В. И. Кнорринг. – М. : БЕК, 2013. – 132 с.
25. Кочеткова, А. И. Управление персоналом фирмы : учеб.-практ. пособие / А. И. Кочеткова, С. А. Логвинов ; под ред. Э. А. Уткина. – М. : ФА, 2024. – 376 с.
26. Кузнецов, Ю. В. Проблемы теории и практики менеджмента / Ю. В. Кузнецов. – СПб. : Изд-во СПбГУ, 2022. – 453 с.
27. Логвинов, С. А. Управление персоналом фирмы / С. А. Логвинов, А. И. Кочеткова. – М. : Дело и сервис, 2023. – 345 с.
28. Марусов, Н. К. Управление карьерой персонала в условиях производства / Н. К. Марусов, М. Н. Кулапов, П. В. Журавлев. – М. : Изд-во РЭА, 2015. – 65 с.
29. Маслов, Е. В. Управление персоналом предприятия : учеб. пособие / Е. В. Маслов ; под ред. П. В. Шеметова. – М. : ИНФРА-М ; Новосибирск : НГАЭиУ, 2011. – 174 с.
30. Менеджмент : учебник / под ред. М. М. Максимцова. – М. : ЮНИТИ, 2012. – 411 с.
31. Мескон, М. Основы менеджмента : пер. с англ. / М. Мескон, М. Альберт, Ф. Хедоури. – М. : Дело ЛТД, 2022. – 165 с.
32. Мильнер, Б. Теория организации / Б. Мильнер. – М. : Дашков и К, 2013. – 145 с.
33. Общий менеджмент : учеб. пособие / А. К. Казанцев [и др.]. – М. : ИНФРА-М, 2015. – 332 с.
34. Прокушев, Е. Ф. Менеджмент первичного уровня / Е. Ф. Прокушев. – М. : Дашков и Ко, 2003. – 176 с.

35. Пугачев, В. П. Руководство персоналом организации / В. П. Пугачев. – М. : Аспект Пресс, 2023. – 172 с.
36. Сальникова, Л. Н. Управление персоналом / Л. Н. Сальникова. – Ярославль : Изд-во ЯрГУ, 2011. – 267 с.
37. Смолкин, А. М. Менеджмент: основы организации / А. М. Смолкин. – М. : ИНФРА-М, 2006. – 176 с.
38. Спивак, В. А. Организационное поведение и управление персоналом / В. А. Спивак. – СПб. : Питер, 2022. – 426 с.
39. Справочник директора предприятия / под ред. М. Г. Лапусты. – 4-е изд., испр., изм. и доп. – М. : ИНФРА-М, 2023. – 233 с.
40. Старобинский, Э. Е. Как управлять персоналом / Э. Е. Старобинский. – М. : Бизнес-школа «Интел-Синтез», 2014. – 123 с.
41. Тарасов, В. К. Персонал-технология: отбор и подготовка менеджеров / В. К. Тарасов. – Л. : Машиностроение, 2014. – 139 с.
42. Травин, В. В. Основы кадрового менеджмента / В. В. Травин, В. А. Дятлов. – М. : Дело, 2012. – 342 с.
43. Тренев, Н. Н. Предприятие и его структура: Диагностика. Управление. Оздоровление : учеб. пособие / Н. Н. Тренев. – М. : Приор, 2012. – 178 с.
44. Управление организацией : учебник / под ред. А. Г. Поршнева, З. П. Румянцевой, Н. А. Саломатина. – 2-е изд., перераб. и доп. – М. : ИНФРА-М, 2012. – 193 с.
45. Управление персоналом организации : учебник / под ред. А. Я. Кибанова. – 2-е изд. – М. : ИНФРА-М, 2012. – 241 с.
46. Фатхутдинов, Р. А. Менеджмент как инструмент достижения конкурентоспособности / Р. А. Фатхутдинов // Вопросы экономики. – 2012. – № 5. – С. 45–52.
47. Фатхутдинов, Р. А. Принципы и методы менеджмента / Р. А. Фатхутдинов. – М. : ИНФРА-М, 2022. – 276 с.
48. Феонова, М. Р. Управление персоналом : учебник / М. Р. Феонова ; под ред. Э. М. Короткова. – М. : ИНФРА-М, 2022. – 392 с.
49. Шекшня, С. В. Управление персоналом в современной организации : учеб.-практ. пособие / С. В. Шекшня. – М. : Дело, 2014. – 212 с.
50. Фатхутдинов, Р. Менеджмент как инструмент достижения конкурентоспособности // Вопросы экономики. – 2012. – №5. – С. 45–52.