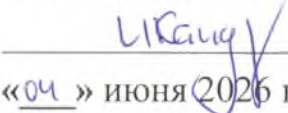


МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ
БЕЛОРУССКИЙ НАЦИОНАЛЬНЫЙ ТЕХНИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ
Факультет технологий управления и гуманитаризации
Кафедра «Менеджмент»

РАБОТА ДОПУЩЕНА К ЗАЩИТЕ:

Зав. кафедрой, доцент

 И.Н. Кандричина
«04» июня 2026 г.

ДИПЛОМНАЯ РАБОТА

**РАЗРАБОТКА И РЕАЛИЗАЦИЯ СТРАТЕГИИ АНТИКРИЗИСНОГО
УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ**

Специальность: 1-26 02 02 Менеджмент (по направлениям)

Направление: 1-26 02 02-02 Менеджмент (социально-административный)

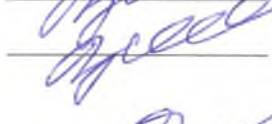
Студент-дипломник, гр. 10801222

Руководитель, к.п.н., доцент

Консультант, к.п.н., доцент

Консультант по технологической
части, к.п.н., доцент

Ответственный за нормоконтроль,
преподаватель

 Д.С. Черняк
 В.Ф. Володько
 В.Ф. Володько
 О.М. Володько
 Е.О. Шнип

Объем работы:

дипломная работа – 99;

графическая часть – 8 листов;

цифровые носители – 1 диск.

Минск 2026

РЕФЕРАТ

Дипломная работа: 99 страниц, 1 рисунок, 51 таблица,

35 использованных источников

АНТИКРИЗИСНОЕ УПРАВЛЕНИЕ, ПЕРСОНАЛ, ТЕКУЧЕСТЬ КАДРОВ, МОТИВАЦИЯ, КАДРОВЫЕ РИСКИ, ПРОГРАММА

Целью дипломной работы является разработка программы антикризисного управления персоналом на УП «Хартия», направленной на повышение устойчивости предприятия, совершенствование кадровой политики и снижение негативного влияния кризисных факторов на деятельность организации.

Объектом исследования является система управления персоналом УП «Хартия», г. Минск.

Предметом исследования являются организационно-управленческие отношения, методы и инструменты антикризисного управления персоналом на предприятии.

Для достижения поставленной цели в дипломной работе решаются следующие задачи: раскрыть сущность, содержание, методы и инструменты антикризисного управления персоналом; провести анализ системы управления персоналом УП «Хартия»; оценить состояние антикризисного управления персоналом, выявить основные проблемы; разработать программу антикризисных мероприятий и оценить ожидаемую социально-экономическую эффективность.

В дипломной работе применялись следующие методы исследования: изучение теоретической литературы, сравнение, классификация, обобщение, анализ документов предприятия, статистический анализ, метод экспертных оценок, причинно-следственный анализ, анкетирование, расчёт экономических и социальных показателей эффективности, методы организационного проектирования.

Областью возможного практического применения являются предприятия, сталкивающиеся с кризисными явлениями в кадровой сфере, а также УП «Хартия».

Автор подтверждает, что приведённый в дипломной работе расчётно-аналитический материал правильно и объективно отражает состояние объекта исследования, а все заимствованные из литературных источников идеи и положения сопровождаются ссылками на их авторов.



(подпись автора)

СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННЫХ ИСТОЧНИКОВ

1. Трудовой кодекс Республики Беларусь: Кодекс Республики Беларусь от 26 июля 1999 г. № 296-З.
2. О хозяйственных обществах: Закон Республики Беларусь от 9 декабря 1992 г. № 2020-XII.
3. О занятости населения Республики Беларусь: Закон Республики Беларусь от 15 июня 2006 г. № 125-З.
4. О персональных данных: Закон Республики Беларусь от 7 мая 2021 г. № 99-З.
5. О бухгалтерском учете и отчетности: Закон Республики Беларусь от 12 июля 2013 г. № 57-З.
6. Ансофф, И. Стратегическое управление / И. Ансофф. – М.: Экономика, 2019. – 519 с.
7. Армстронг, М. Практика управления человеческими ресурсами / М. Армстронг. – СПб.: Питер, 2021. – 1040 с.
8. Базаров, Т.Ю. Управление персоналом / Т.Ю. Базаров. – М.: Академия, 2020. – 320 с.
9. Веснин, В.Р. Управление персоналом. Теория и практика / В.Р. Веснин. – М.: Проспект, 2021. – 688 с.
10. Друкер, П.Ф. Практика менеджмента / П.Ф. Друкер. – М.: Манн, Иванов и Фербер, 2020. – 416 с.
11. Егоршин, А.П. Управление персоналом / А.П. Егоршин. – Н. Новгород: НИМБ, 2019. – 720 с.
12. Кибанов, А.Я. Управление персоналом организации / А.Я. Кибанов. – М.: ИНФРА-М, 2021. – 695 с.
13. Коротков, Э.М. Антикризисное управление / Э.М. Коротков. – М.: Юрайт, 2022. – 406 с.
14. Кравченко, А.И. Социология управления / А.И. Кравченко. – М.: Проспект, 2020. – 384 с.
15. Маслоу, А. Мотивация и личность / А. Маслоу. – СПб.: Питер, 2019. – 352 с.
16. Мескон, М. Основы менеджмента / М. Мескон, М. Альберт, Ф. Хедоури. – М.: Вильямс, 2020. – 672 с.
17. Минцберг, Г. Структура в кулаке: создание эффективной организации / Г. Минцберг. – СПб.: Питер, 2019. – 512 с.
18. Одегов, Ю.Г. Управление персоналом / Ю.Г. Одегов, Г.Г. Руденко. – М.: Юрайт, 2021. – 513 с.

19. Портер, М. Конкурентная стратегия: Методика анализа отраслей и конкурентов / М. Портер. – М.: Альпина Паблишер, 2020. – 454 с.
20. Пригожин, А.И. Методы развития организаций / А.И. Пригожин. – М.: Ленанд, 2019. – 864 с.
21. Роббинс, С.П. Менеджмент / С.П. Роббинс, М. Коултер. – М.: Вильямс, 2020. – 880 с.
22. Стаут, Л. Управление персоналом в кризисных условиях / Л. Стаут. – М.: Дело, 2019. – 288 с.
23. Уткин, Э.А. Антикризисное управление / Э.А. Уткин. – М.: Ассоциация авторов и издателей «Тандем», 2020. – 400 с.
24. Херцберг, Ф. Мотивация к работе / Ф. Херцберг. – М.: Вершина, 2018. – 240 с.
25. Шекшня, С.В. Управление персоналом современной организации / С.В. Шекшня. – М.: Бизнес-школа «Интел-Синтез», 2019. – 368 с.
26. Труд и занятость в Республике Беларусь, 2024: статистический сборник / Национальный статистический комитет Республики Беларусь. – Минск: Белстат, 2024.
27. International Labour Organization. Crisis and resilience: materials on employment, enterprises and labour relations.
28. OECD. Skills Policies for Resilience: policy materials on workforce adaptation and skills development.
29. Eurofound. Weathering the crisis: how job retention schemes preserved employment and incomes.
30. Chartered Institute of Personnel and Development. Change management: a guide for people professionals.
31. УП «Хартия». Устав предприятия. – Минск, 2024.
32. УП «Хартия». Штатное расписание за 2022–2024 гг. – Минск, 2024.
33. УП «Хартия». Бухгалтерская отчетность за 2022–2024 гг. – Минск, 2024.
34. УП «Хартия». Отчет о движении персонала за 2022–2024 гг. – Минск, 2024.
35. УП «Хартия». Внутренние материалы по организации труда и оплате персонала. – Минск, 2024.