

2021 год – Год безопасного труда в энергетике

Мордик Е.В.

Белорусский национальный технический университет

При проведении работ в электроустановках возможны различные виды травм. При неосторожном обращении с инструментом в процессе монтажных работ, как и при использовании неисправного инструмента, возможны ушибы. Порезы рук случаются при удалении изоляции с проводов и кабелей, при раскатке и перемещении бронированного кабеля. В случае падения тяжелых предметов или оборудования возможны переломы кистей рук и стоп. Тяжелые переломы костей бедра, ключицы, позвоночника возникают при падении с высоты при выполнении работ на опорах. При неосторожном обращении с растворами щелочей и кислот, применяемых в аккумуляторном хозяйстве, возможны химические ожоги рук и лица. Также ожоги могут вызвать растворители лаков, отвердители эпоксидных смол и другие жидкости, применяемые при ремонтных работах в электроустановках. Тепловые ожоги возможны при попадании на открытые участки тела разогретых мастик и компаундов, при заливке кабельных муфт. Ультрафиолетовое излучение при горении электрической дуги может вызвать поражение слизистой и роговой оболочки глаз. Но наиболее частой причиной травм в электроустановках становится поражение электрическим током.

Государственной программой «Рынок труда и содействие занятости», утвержденной постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 30 декабря 2020 г. № 777, предусмотрено проведение Года безопасного труда в энергетике в 2021 году.

Для снижения уровня травмирования работников и их профессиональной заболеваемости следует улучшать условия труда, внедряя различные мероприятия по их профилактике и предупреждению.

Планирование мероприятий по улучшению условий труда, предупреждению травматизма и заболеваемости на производстве является одной из функций управления охраной труда на предприятии. Для разработки таких мероприятий необходимо располагать объективной информацией, которая содержится в документах о санитарно-техническом состоянии и аттестации рабочих мест по условиям труда, предписаниях органов надзора и контроля, актах о расследовании несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, отчетах подразделений об условиях труда и прочих документах.

В плане мероприятий по проведению Года безопасного труда в энергетике в текущем году предусматривается проведение анализа состояния охраны труда и производственного травматизма в организациях Минэнерго за 2020 год, проверки знаний и внеочередной проверки знаний в организациях, где произошли групповые, тяжелые и несчастные случаи со смертельным исходом, по результатам расследования которых установлена вина должностных лиц нанимателя, организация и проведение Дней и Недель охраны труда. Также в течение года запланировано повышение квалификации руководителей, специалистов и работников организаций Минэнерго по актуальным вопросам охраны труда, сокращение количества рабочих мест с вредными и опасными условиями труда, переработка и актуализация основных нормативных документов, определяющих безопасную работу в электроустановках - ТКП 427 - 2012 «Правила техники безопасности при эксплуатации электроустановок» и ТКП 290 - 2010 «Правила применения и испытания средств защиты, используемых в электроустановках».

Одним из пунктов плана мероприятий является внедрение Концепции нулевого травматизма в организациях Минэнерго, что является новым подходом к снижению и профилактике травматизма. Концепция «Vision Zero» или «Нулевой травматизм» включает в себя семь «золотых» правил:

1. Стать лидером – показать приверженность принципам.

Каждый руководитель ответственен за охрану труда на предприятии. Он осознает, что на нем лежит ответственность за охрану труда работников, охрана труда всегда стоит первым пунктом в повестке дня всех совещаний. Руководитель понимает, что служит примером для

остальных, поэтому следует правилам. Обнаружив нарушения техники безопасности со стороны работника, немедленно реагирует и проводит с ним беседу. Руководитель поощряет соблюдение дисциплины и постоянно борется с нарушениями, не допускает беспорядка и халатности на рабочем месте. Работники знают о своём праве и обязанности остановить работу, если её нельзя выполнить в безопасных условиях.

2. Выявлять угрозы – контролировать риски.

Оценка рисков позволяет выработать меры, предупреждающие аварии и травмы на производстве. Она включает в себя сбор информации о производственных авариях, предаварийных ситуациях, тщательное их расследование, ведение статистической отчетности для установления причин и принятия предупреждающих мер.

3. Определять цели – разрабатывать программы.

Безопасный труд и охрана здоровья работников являются одной из приоритетных целей предприятия. Для достижения цели определяются виды деятельности, программы по охране труда и дополнительные меры, направленные на содействие достижению цели, также составляется план-график. Исходя из числа производственных аварий, отпусков по болезни, безаварийных дней и процента здоровых работников оценивается ход достижения поставленных целей. При необходимости планы и программы корректируются.

4. Создать систему безопасности и гигиены труда – достичь высокого уровня организации.

Если на предприятии создана высокоорганизованная система охраны труда, то оно функционирует без сбоев, так как уменьшается количество неисправностей, простоев оборудования и проблем с качеством продукции.

5. Обеспечивать безопасность и гигиену на рабочих местах при работе со станками и оборудованием.

При установке станков и оборудования проверяется их соответствие стандартам требований техники безопасности, особое внимание уделяется наличию и исправному функционированию защитных устройств. Также принимаются меры, чтобы станки, оборудование и производственные помещения не оказывали отрицательного воздействия на здоровье работников либо чтобы такое воздействие было минимальным.

6. Повышать квалификацию – развивать профессиональные навыки.

Очень важным для предприятия является наличие высококвалифицированного и хорошо подготовленного персонала. Обязательными условиями являются повышение квалификации и постоянное обучение работников. Непрерывное обучение необходимо для поддержания высокого уровня охраны труда.

7. Инвестировать в кадры – мотивировать посредством участия.

Задачей руководителя является стимулирование сотрудников к соблюдению правил техники безопасности путем поощрения и создания мотиваций. Например, если с работником советуется при оценке рисков или разработке рабочих инструкций, он сам активнее стремится следовать правилам. Повышению мотивации способствует регулярное проведение различных мероприятий и информационных дней, в ходе которых можно поделиться знаниями и приобрести практический опыт по охране труда.

Благодаря своей универсальности и гибкости концепция «Vision Zero» может быть внедрена во всех организациях Министерства энергетики, что позволит сократить количество аварийных ситуаций, несчастных случаев и заболеваний работников.