

Студенты гр. 10602216: Сидорова Д.Г., Соловьев С.С.
Научный руководитель - Мордик Е.В.
Белорусский национальный технический университет
г. Минск

Насилие и домогательства на рабочем месте являются серьезной и постоянной угрозой здоровью и безопасности работников, а также производительности и репутации организации. В современном мире это стало довольно распространенным явлением, и многие не представляют, как обезопасить себя и противостоять этому.

Основной темой Всемирного дня охраны труда (Violence and Harassment in the World of Work) 28 апреля 2020 года является «Насилие и домогательство в сфере труда». Каждому работнику следует знать о своих правах и своевременно пресекать любые попытки оскорбления.

Ниже будут изложены основные статьи по защите в ТК РБ от домогательства, а также наказания за эти действия в КоАП, ГК и УК Республики Беларусь.

Под термином «домогательство» понимается не только сексуальное домогательство, но и любое другое домогательство. Харассмент (домогательство) может заключаться в прямых или косвенных словесных оскорблениях или угрозах, недоброжелательных замечаниях, грубых шутках или инсинуациях, нежелательных письмах или звонках, показе оскорбительных или унижительных фотографий, запугивании, написания лжи о ком-либо, ненужных прикосновениях, похлопываниях, поцелуях, щипках, ударах, физическом нападении или в других подобных действиях. В психологии выделяют специальный термин «моббинг», означающий форму психологического насилия в виде травли сотрудника в коллективе с целью его последующего увольнения.

В государстве предусмотрены следующие статьи для противодействия причинению морального и физического вреда.

«Невмешательство в частную жизнь и уважение личного достоинства» признано в ст.11 ТК РБ в качестве одного из основных прав работника.

Для работников установлена обязанность: «Не допускать действий, препятствующих другим работникам выполнять их трудовые обязанности» (п.3 ч.1 ст.53 ТК РБ).

При организации труда работников наниматель обязан «обеспечивать трудовую и производственную дисциплину» (п.2 ч.1 ст.55 ТК РБ).

В случае если нанимателем и коллегами игнорируются вышеперечисленные требования трудового законодательства, то согласно п.13 ч.1 ст.55 ТК РБ, работник имеет право письменно обратиться к нанимателю с критическими замечаниями по этому вопросу и требованием о принятии необходимых мер реагирования. За неисполнение или ненадлежащее исполнение своих обязанностей наниматели (уполномоченное должностное лицо нанимателя) несут ответственность, предусмотренную настоящим трудовым Кодексом и иными законодательными актами.

Если конфликт не удастся решить внутри организации, а нанимателем не принято никаких мер реагирования, необходимо обратиться в вышестоящую организацию, а также в уполномоченные государственные органы надзора и контроля за соблюдением законодательства о труде, либо напрямую в органы рассматривающие индивидуальные трудовые споры (гл.17 ТК РБ) имея при себе достаточное доказательство о совершении правонарушений.

Также согласно ч.1 ст.152 ГК РБ, если гражданину причинен моральный вред (физические или нравственные страдания) действиями, нарушающими его личные неимущественные права либо посягающими на принадлежащие гражданину другие нематериальные блага, а также в иных случаях, предусмотренных законодательством, гражданин вправе требовать от нарушителя денежную компенсацию указанного вреда.

Согласно статье 9.3 КоАП РБ под оскорблением понимается умышленное унижение чести и достоинства личности, выраженное в неприличной форме, за что предусмотрена следующая мера административной ответственности – наложение штрафа в размере от четырех до двадцати базовых величин.

Помимо штрафа за публичное унижение чести и достоинства предусматривается более серьезная мера ответственности: наказание штрафом, или исправительными работами на срок до двух лет, или арестом, или ограничением свободы на срок до трех лет (ч.1 ст.189 УК РБ).

С учетом вышеизложенного, можно сделать вывод: что работники Республики Беларусь могут быть уверены в своей защищенности от насилия и домогательств на рабочем месте на правовом уровне.

Список использованных источников

1. Всемирный день охраны труда – 28 апреля 2020 // охрана труда в Беларуси URL: <https://otb.by/news/4352-vsemirnyi-den-ohrany-truda-28-aprelya-2020> (дата обращения: 07.05.2020).
2. Трудовой кодекс Республики Беларусь 296-3 от 26.07.1999 г.
3. Кодекс об административной ответственности РБ
4. Уголовный кодекс Республики Беларусь от 9 июля 1999 года № 275-3