

Социально-трудовое партнерство как условие устойчивого развития белорусского общества

Дубовик Е. А.

Белорусский национальный технический университет

Переход к рыночной экономике потребовал нового подхода к политике в области регулирования социально-трудовых отношений. В этих условиях в Республике Беларусь осуществлен выбор идеологии и политики социального партнерства во взаимоотношениях между органами государственного управления, объединениями нанимателей и профсоюзами. Важнейшей областью функционирования социального партнерства является социально-трудовая сфера. Поэтому социально-трудовое партнерство, направленное на проведение активной социальной политики в сфере труда, выступает важнейшим компонентом социального партнерства как конструктивного взаимодействия представителей трех секторов общества - государства, бизнеса и некоммерческих организаций при решении социально-экономических проблем. Несущей конструкцией партнерских отношений является система разработки, заключения и реализации коллективных договоров и соглашений. Институциональными органами системы социального партнерства являются созданные на паритетных основах Национальный совет по трудовым и социальным вопросам и аналогичные советы в областях и районах, а также Республиканский трудовой арбитраж.

Основной целью социального партнерства является обеспечение устойчивого развития общества, цивилизованное урегулирование возникающих конфликтов. В период финансово-экономического кризиса роль социально-трудового партнерства особо возрастает. В условиях неблагоприятной рыночной конъюнктуры у нанимателей может возникнуть желание сократить персонал, уменьшить социальные гарантии. Профсоюзы должны защищать интересы наемных работников, не допускать массовых увольнений. Но решать социально-экономические проблемы надо не путем организации забастовок и митингов, а путем коллективных переговоров, достижения компромиссов. Ведь социально-трудовые конфликты подрывают экономику и социальную сферу страны, отрицательно сказываются на материальном положении трудящихся. Система социального партнерства и его механизмы в современных условиях дают возможность решать спорные вопросы за столом переговоров, путем достижения взаимного согласия. Социально-трудовое партнерство играет стабилизирующую роль, способствует социально-политической устойчивости белорусского общества.