

## Регулирование учета молодых специалистов

Галай Т. А.

Белорусский национальный технический университет

В последнее время весьма актуальными являются вопросы распределения молодых специалистов.

Выпускники учреждения образования подлежат распределению в порядке, установленном Правительством Республики Беларусь.

Основными задачами по регулированию учета молодых специалистов на кафедре являются: работа с предприятиями, учреждениями, фирмами по вопросу потребности в молодых специалистах на рынке труда, анализ статистический учет, контроль вопросов распределения и трудоустройства выпускников кафедры, прием документов на комиссию по распределению молодых специалистов, ведение документации по учету молодых специалистов.

Для регулирования учета молодых специалистов на кафедре была разработана база данных в среде Access, которая позволяет вести учет данных о студентах, подлежащих распределению, организациях, приславших письма-заявки, о составе комиссии по распределению.

Разработанная база данных позволяет готовить такие отчетные документы, как: ведомость распределения выпускников, содержащую реквизиты, описывающие информацию о выпускниках и об организациях, протокол заседания комиссии по распределению, в котором фиксируется количество выпускников, подлежащих распределению и распределенных по соответствующим организациям, список, обучавшихся за несбюджетные средства, список невостребованных мест в организациях и ведомость персонального учёта (отражает перераспределение выпускников), план распределения.

Кроме этого данная база данных позволяет осуществлять анализ распределения выпускников кафедры, производить администрирование и организацию управления молодыми специалистами, учет документооборота в области регулирования распределения выпускников и дальнейшего учёта молодых специалистов кафедры, а также позволяющая обобщать полученную информацию в целях разработки оптимальных управленческих решений для повышения эффективности деятельности кафедры и более эффективного сотрудничества с таможенными органами в сфере подготовки кадров.

Внедрение автоматизированного учета молодых специалистов позволило значительно повысить производительность документооборота.