

Пенсионная система Республики Беларусь: проблемы и перспективы развития

Карсеко А.Е.

Белорусский национальный технический университет

В 1970 году на каждого советского пенсионера приходилось по 5 работников, к 1990 году это соотношение сократилось до 2,2 человек. На сегодняшний день, по данным Министерства труда Республики Беларусь, на 1 человека в возрасте старше трудоспособного приходится 1,58 человек в трудоспособном возрасте. К 2030 году демографическая нагрузка на трудоспособное население в Беларуси возрастет еще на 30%.

Сегодня при относительно небольших размерах пенсий и достаточно высоких отчислениях пенсионный фонд не испытывает избытка средств. Более того, согласно прогнозам экспертов, в ближайшие два года может возникнуть его дефицит. В дальнейшем размер дефицита будет только расти, ожидаясь на уровне 1,7% ВВП за период 2016–2020 гг. и даже больше к 2050 году.

17 апреля 1997 года Советом Министров была принята «Концепция реформы пенсионного обеспечения в Республике Беларусь». Принимаемые с тех пор меры по реформированию пенсионной системы носили поверхностный характер и не могли нейтрализовать причины, порождающие кризис пенсионной системы.

Предлагаемый на сегодняшний день независимыми белорусскими экспертами вариант «мягкой» пенсионной реформы предполагает выравнивание страховых пенсионных взносов нанимателя и работника (предлагается за 30 лет, начиная с 2013 года, постепенно уменьшить пенсионный взнос до 24% и уравнивать его между нанимателем и работником, то есть по 12% с каждой стороны), постепенное увеличение периода уплаты страховых пенсионных взносов, дающего право на полную пенсию по возрасту, от сегодняшних 25 лет для мужчины и 20 лет для женщины до 480 месяцев (40 лет) для обеих категорий, повышение стимулов к зарабатыванию пенсии, развитие у населения культуры личных накоплений для старости, поощрение выхода на пенсию в более позднем возрасте.

Данные меры могут привести к сколько-нибудь значительному результату только в условиях создания эффективных финансовых инструментов для формирования долгосрочных сбережений, эффективной системы страхования и перестрахования соответствующих рисков, стимулирования работодателей к развитию добровольного пенсионного страхования своих работников.