

Инструменты реформирования пенсионной системы Республики Беларусь

Карсеко А.Е.

Белорусский национальный технический университет

Существующие сегодня в мире пенсионные схемы не работают, поскольку не отвечают современным реалиям. Постепенное старение населения и появление все большего числа пенсионеров, увеличение числа разводов, изменения в структуре занятости в мировой экономике, рост дефицита пенсионных бюджетов по всему миру делают необходимость проведения пенсионных реформ неизбежной.

На данный момент перед многими странами стоит вопрос о выборе между радикальными и частичными реформами, способными устранить отрицательные явления в пенсионной сфере лишь в ближайшей перспективе. Кроме того, необходимо отдать предпочтение «жесткой» либо «мягкой» реформе, предполагающей более длительный и менее радикальный путь преобразований.

Существующая в Республике Беларусь одноуровневая пенсионная система, направленная в первую очередь на поддержку наиболее социально незащищенных граждан, которые по объективным причинам не могут получать более высокие доходы, уже показала свою несостоятельность, поэтому проведение реформ в её рамках без надстройки накопительного уровня бессмысленно.

На сегодняшний день наиболее эффективной считается пенсионная система, состоящая из трех уровней: солидарная система (первый уровень), обязательная накопительная система (второй уровень), негосударственное добровольное пенсионное страхование (третий уровень).

Переход к двух- или трехуровневой системе может решить проблемы пенсионной сферы только в долгосрочной перспективе, а для предотвращения дефицита пенсионного бюджета Республики Беларусь, который, по прогнозам экспертов, может возникнуть уже в 2014 году, приходится использовать иные, гораздо менее популярные среди населения инструменты: оптимизация системы расчета пенсий в сторону уменьшения перераспределительных механизмов, пересмотр правил индексации, увеличение пенсионного возраста и страхового стажа для получения пенсии, уменьшение величины спецпенсий и пенсий работающих пенсионеров, увеличение производительности труда, перераспределение пенсионной нагрузки между нанимателями и работниками и мн. др.