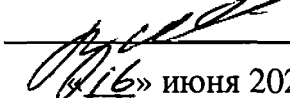


МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ
БЕЛОРУССКИЙ НАЦИОНАЛЬНЫЙ ТЕХНИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ
Факультет технологий управления и гуманитаризации
Кафедра «Менеджмент»

РАБОТА ДОПУЩЕНА К ЗАЩИТЕ:

Зав. кафедрой, профессор

 В.Ф. Володько
«16» июня 2021 г.

ДИПЛОМНАЯ РАБОТА
**ОРГАНИЗАЦИЯ ТРУДА И ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ
НА ПРОМЫШЛЕННОМ ПРЕДПРИЯТИИ
(НА ПРИМЕРЕ ОАО «МИНСКИЙ ТРАКТОРНЫЙ
ЗАВОД»)**

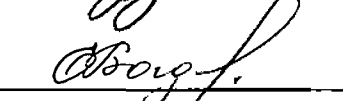
Специальность: 1-26 02 02 Менеджмент (по направлениям)

Направление специальности: 1-26 02 02-02 Менеджмент (социально-
административный)

Студент-дипломник, гр. 30801217  Д.В. Литвиненко

Руководитель, профессор  В.Ф. Володько

Консультант, профессор  В.Ф. Володько

Консультант по технологической
части, доцент  Е.Г. Богданович

Ответственный за нормоконтроль,
преподаватель  А.К. Петрашкевич

Объем работы:

дипломная работа – 99 страниц;

графическая часть – 9 листов;

цифровые носители – 1 диск.

Минск 2021

РЕФЕРАТ

Дипломная работа: 99 страниц, 3 рисунка, 20 таблиц, 56 источников.

МАТЕРИАЛЬНОЕ СТИМУЛИРОВАНИЕ, ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА, ФОРМЫ ОПЛАТЫ ТРУДА, СИСТЕМЫ ОПЛАТЫ ТРУДА, ЭКОНОМИЧЕСКОЕ СТИМУЛИРОВАНИЕ РАБОТНИКОВ.

Цель написания дипломной работы – определить пути совершенствования системы оплаты труда и материального стимулирования персонала организации.

В соответствии с целями работы были поставлены следующие задачи:

- раскрыть сущность, экономическое содержание заработной платы предприятия;
- рассмотреть системы и формы заработной платы на предприятиях;
- провести анализ системы и форм заработной платы в ОАО «МТЗ»;
- разработать и обосновать рекомендации по повышению эффективности системы оплаты и мотивации труда на предприятии.

Объектом исследования выступает ОАО «МТЗ».

Предмет исследования – методологические и практические проблемы заработной платы и экономического стимулирования труда на предприятии.

В первом разделе – теоретическом – рассмотрены современные подходы к определению заработной платы, ее системы и формы, зарубежный опыт организации оплаты труда.

Во втором разделе – анализируются хозяйственная деятельность предприятия, современное состояние и эффективность заработной платы на предприятии.

В третьем разделе проведен анализ недостатков материального стимулирования на предприятии, разработаны рекомендации по совершенствованию системы материального стимулирования персонала.

В четвертом разделе рассмотрена технология внедрения предложенных мероприятий.

Автор работы подтверждает, что приведенный в ней расчетно-аналитический материал правильно и объективно отражает состояние исследуемого процесса, а все заимствованные из литературных и других источников теоретические и методологические положения сопровождаются ссылками на их авторов.

Д.А.Иванов

СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННЫХ ИСТОЧНИКОВ

1. Трудовой кодекс Республики Беларусь от 26 июля 1999 г. № 296-3 (с изменениями и дополнениями от 30 декабря 2010 г. № 225-3 // Консультант Плюс: Беларусь [Электронный ресурс] / ООО «ЮрСпектр», Нац.центр правовой информ. Респ.Беларусь. – Минск, 2021.
2. Гражданский кодекс Республики Беларусь от 7 декабря 1998 г. № 218-3 (с изменениями и дополнениями от 28 августа 2012 г. № 428-3). // Консультант Плюс: Беларусь [Электронный ресурс] / ООО «ЮрСпектр», Нац.центр правовой информ. Респ.Беларусь. – Минск, 2021.
3. Арутюнов, В.В. Управление персоналом: учеб. пособие /В.В. Арутюнов, И.В. Волынский. – Ростов-на-Дону, 2016. – 448с.
4. Аширов, Д.А. Кадровый менеджмент в организации. [Текст]: учебник/ Д.А. Аширов - М., 2015 - 361 с.
5. Бажанова, Е.С., Боярова Н.Н., Фрезе Т.Ю. Мотивация персонала предприятия к эффективной деятельности // Вектор науки Тольяттинского государственного университета. - 2018. - № 4 (26). - с. 41-44.
6. Барбакова, С. И. Теоретические аспекты мотивации / С. И. Барбакова // Менеджмент: теория и практика. - 2017. - С. 23-29.
7. Баринов В.А. Организационное проектирование / В. А. Баринов. – М.: ИНФРА-М, 2018.– 384 с.
8. Бердникова, Т.Б. Анализ и диагностика финансово-хозяйственной деятельности предприятия/Т.Б. Бердникова//, . Учеб. Пособие. - М., 2014 - 641с.
9. Боронова, Г.Х. Психология труда. Конспект лекций/Г.Х. Боронова, Н.В. Прусова. – М.: Эксмо, 2018. – 160 с.
10. Брасс А.А. Менеджмент: наука и практика конструктивного руководства: учеб. пособие / А.А. Брасс. – Минск: Современная школа, 2016.– 280 с.
11. Брасс А.А. Мотивация: ласковый кнут и жесткий пряник / А. А. Брасс. – Минск: Изд-во Гревцова, 2017.– 120 с.
12. Быков В., Пичко Н. Корпоративная культура в системе социально-трудовых отношений //Общество и экономика. - 2015 - №3 -136-144 с.
13. Васильева Ю.В., Парахина Н.В., Ушвицкий Л.И. Теория управления: Учебник. - 2-е изд., доп. – М.: Финансы и статистика, 2019.- 304 с.
14. Васильева, О.Н. Модели и методы материального стимулирования. Теория и практика. - М.: Ленанд, 2017. - 288с.

15. Васильева, О.Н. Модели и методы материального стимулирования. Теория и практика [Текст]: учебное пособие/ О.Н. Васильева, - М.: Ленанд, 2017. - 288с.
16. Веснин, В. Р. Управление персоналом. Теория и практика: учебник /В.Р. Веснин. – М.: ТК Велби, Изд-во Проспект, 2011. – 688 с.
17. Виханский, О.С. Менеджмент [Текст]: учебное пособие/ О.С. Виханский, А.И. Наумов - М.: Экономист, 2015 - 670 с
18. Галинина, М. К. Менеджмент: учебный курс / М. К. Галина, В. Кантор. - Москва, Litres, 2015. - 1369 с.
19. Генкин Б.М. Организация, нормирование и оплата труда на промышленных предприятиях: Учебник.- М.: Норма, 2007.
20. Герасимова, В.И. Анализ хозяйственной деятельности: учеб. пособие / В.И. Герасимова, Г.Л. Харевич. – Минск: Акад. упр. при Президенте Респ.Беларусь, 2010. – 350 с.
21. Герчикова, И.Н. Менеджмент: Учебник. / И.Н. Герчикова - 3-е изд., перераб. и доп. - М.: ЮНИТИ, 2014 - 501с.
22. Головачев, А. С. Экономика предприятия: учеб.пособие: в 2-х ч./ А. С. Головачев. – Минск: Выш. шк., 2008. – Ч. 1. – 447 с..
23. Гордиенко Ю.Ф., Обухов Д.В., Самыгин С.И. Управление персоналом: Серия «Высшее образование». – Ростов н/Д: Феникс, 2008.- 98 с.
24. Гулиев, И.А. Проблемы и перспективы нефтепроводных сетей Европы [Текст]:/ И.А. Гулиев // Вестник МГИМО Университета. - 2014. - № 14 (37). - с. 68-72.
25. Дафт Р.Л. Менеджмент. 6-е издание / Д. Л. Дафт. – СПб.: Питер, 2008.– 864 с.
26. Добротворский И.Л. Менеджмент. Эффективные технологии: учебное пособие.- М.: ЧеРо, 2008.-250 с.
27. Друкер П.Ф. Задачи менеджмента в XXI веке / П.Ф. Друкер – М.: Вильямс, 2002.– 220 с.
28. Дырин, С.П. Управление персоналом: многовариантный характер современной российской практики: [Текст]: учебный курс / С.П. Дырин- СПб.: Петрополис, 2015 - 216 с.
29. Журавлев П.В., Карташов С.А., Одегов Ю.Г. Технология управления персоналом. Настольная книга менеджеров. [Текст]: учебный курс / П.В. Журавлев, С.А. Карташов, Ю.Г. Одегов - М.: Экзамен, 2010 - 410 с.
30. Журавлев, П.В., Технология управления персоналом. Настольная книга менеджеров/ Журавлев П.В., Карташов С.А., Одегов Ю.Г.. - М.: Экзамен,

2019 - 410 с.

31. Журлов, А.Н. Анализ эффективности использования трудовых ресурсов предприятия : учебник / А.Н.Журлов, М.Р.Ковбасюк. - Киев, 2019. - 132 с.
32. Зайцев, Л.Г. Стратегический менеджмент [Текст]: учебник / Л. Г. Зайцев, М. И. Соколова. - Москва : Экономист, 2014. - 416 с.
33. Зайцева, Е.Н., Сапрыкин А. Н. Перспективная молодежь - потенциальный резерв управленческих кадров отрасли [Текст]: / Е.Н Зайцева, А. Н. Сапрыкин //Кадры газовой промышленности: Научно - методический сборник / ООО "ИРЦ Газпром". - М., 2019 - вып. 10. - с. 8 – 14
34. Ивасенко, А. Теория менеджмента. Организационное поведение: учебник / А. Ивасенко, Я. Никонова, В. Цевелев - Москва: Litres, 2015. - 769 с.
- Лялин А.М. Теория менеджмента / под ред. А.М. Лялина-Владос, Санкт Петербург, 2011- 94-96 с..
35. Кибанов А.Я., Дуракова И.Б. Управление персоналом организации: отбор и оценка при найме, аттестация: Учеб. пособие. – М.: Экзамен, 2019.- 368 с.
36. Лафта Дж.К. Теория организации.- М.: Проспект, 2016.- 416 с.
37. Магура, М. Как повысить отдачу от обучения персонала / М. Магура // Управление персоналом. - 2016. - № 11.-С 23 - 25.
38. Маслов Е.В. Управление персоналом предприятия. - М.: Инфра-М, 2015 - 312 с.
39. Мескон М.Х. Основы менеджмента. 3-е издание / М.Х. Мескон, М. Альберт, Ф. Хедоури. – М.: Вильямс, 2016.– 672 с.
40. Мильнер Б.З. Теория организации. 7-е издание.- М.: ИНФРА-М, 2018.- 864 с.
41. Мотивация персонала: учеб. пособие / Ю. Г. Одегов, Г. Г. Руденко, С. Н. Апенько, А. И. Мерко. - Москва: Альфа-Пресс, 2017. - 640 с.
42. Одегов, Ю. Г. Экономика труда: учебник / Ю. Г. Одегов, Г. Г. Руденко - Москва: ВолтерсКлувер, 2018. - 800 с.
43. Петрович М.В. Управление организацией. – Мн.: Акад. упр. при Президенте Респ. Беларусь, 2018.- 331 с.
44. Потапова С.И. Финансовый менеджмент. Учебно-методическое пособие, Частный институт управления и предпринимательства. Минск 2019г., - 215с.
45. Потеряхин, А. Удовлетворенность работой и профессиональная мотивация персонала / А. Потеряхин // Справочник кадровика - 2017 - С. 33-36.
46. Рудак, И.К. Организационно-методическое обеспечение развития системы управления персоналом на предприятиях Республики Беларусь : диссер-