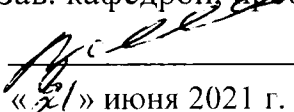


МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ  
БЕЛОРУССКИЙ НАЦИОНАЛЬНЫЙ ТЕХНИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ  
Факультет технологий управления и гуманитаризации  
Кафедра «Менеджмент»

РАБОТА ДОПУЩЕНА К ЗАЩИТЕ:  
Зав. кафедрой, профессор  
 В.Ф. Володько  
«21» июня 2021 г.

ДИПЛОМНАЯ РАБОТА

**МОТИВАЦИЯ И СТИМУЛИРОВАНИЕ ТРУДА  
УПРАВЛЕНЧЕСКОГО ПЕРСОНАЛА ПРЕДПРИЯТИЯ  
(НА ПРИМЕРЕ ИООО «ИНТЕРФАРМАКС»)**

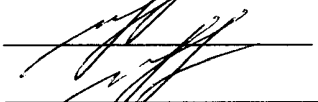
Специальность: 1-26 02 02 Менеджмент (по направлениям)

Специализация: 1-26 02 02-02 Менеджмент (социально-административный)

Студент-дипломник, гр. 30801116

 Е.Г. Будник

Руководитель, ст. преподаватель

 И.В. Унукович

Консультант, ст. преподаватель

 И.В. Унукович

Консультант по технологической  
части, доцент

 Е.Г. Богданович

Ответственный за нормоконтроль,

 А.К. Петрашкевич

Объем работы:

дипломная работа – 90 страниц;

графическая часть – 11 листов;

цифровые носители – 1 диск.

Минск 2021

## РЕФЕРАТ

Дипломная работа: 90 страниц, 10 рисунков, 21 таблицы, 50 использованных источников

### ПЕРСОНАЛ, МОТИВАЦИЯ, СТИМУЛИРОВАНИЕ, УПРАВЛЕНЧЕСКИЙ ПЕРСОНАЛ, СИСТЕМА МОТИВАЦИИ

**Цель** дипломной работы – разработать практические рекомендации по совершенствованию мотивации труда персонала в ИООО «Интерфармакс».

**Объект** дипломного исследования – иностранное общество с ограниченной ответственностью «Интерфармакс».

**Задачи** дипломного исследования:

1. Рассмотреть теоретические основы мотивации и стимулирования труда персонала.

2. Провести анализ форм и методов мотивации труда персонала в ИООО «Интерфармакс».

3. Разработать пути совершенствования мотивации труда персонала в ИООО «Интерфармакс».

4. Обосновать технологию реализации предложенных мероприятий.

**Методы** исследования: анализ теоретических источников и публикаций по проблеме, анализ документов деятельности предприятия, обобщение и интерпретация результатов исследования, пути совершенствования мотивации и стимулирования труда, технология реализации предлагаемых мероприятий.

**Содержание** дипломной работы: теоретические основы мотивации и стимулирования труда персонала, анализ финансово-хозяйственной деятельности предприятия;

**Практическое применение.** Область возможного практического применения результатов исследования – ИООО «Интерфармакс» и аналогичные предприятия.

**Достоверность.** Автор подтверждает, что приведенный расчетный материал правильно отражает состояние объекта исследования, а все заимствованные идеи и положения сопровождаются ссылками на их авторов.



**СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННЫХ ИСТОЧНИКОВ**

1. Директива Президента Республики Беларусь от 31 декабря 2010 г. № 4 «О развитии предпринимательской инициативы и стимулировании деловой активности в Республике Беларусь» // Консультант Плюс: Беларусь. Технология 3000 [Электронный ресурс]. – Минск: ООО «ЮрСпектр», 2021.
2. Закон Республики Беларусь «Об установлении и порядке повышения минимальной заработной платы» от 17 июля 2002 г. № 124–З (с изм. и доп. от 07.05.2021 г. № 98–З) // Консультант Плюс: Беларусь. Технология 3000 [Электронный ресурс]. – Минск: ООО «ЮрСпектр», 2021.
3. Конституция Республики Беларусь // Консультант Плюс: Беларусь. Технология 3000 [Электронный ресурс]. – Минск: ООО «ЮрСпектр», 2021.
4. Налоговый кодекс Республики Беларусь. Особенная часть от 29.12.2009 г. № 71–З (с изм. и доп. от 29.12.2020 г. № 72–З) // Консультант Плюс: Беларусь. Технология 3000 [Электронный ресурс]. – Минск: ООО «ЮрСпектр», 2021.
5. Постановление Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 20.07.2017 г. № 30 «О внесении изменений в постановление Министерства труда Республики Беларусь от 10.04.2000 г. № 47» // Консультант Плюс: Беларусь. Технология 3000 [Электронный ресурс]. – Минск: ООО «ЮрСпектр», 2021.
6. Трудовой кодекс Республики Беларусь от 26.07.1999 г. № 296–З (с изм. и доп. от 07.05.2021 г. № 78–З) // Консультант Плюс: Беларусь. Технология 3000 [Электронный ресурс]. – Минск: ООО «ЮрСпектр», 2021.
7. Указ Президента Республики Беларусь от 10.05.2011 г. № 181 «О некоторых мерах по совершенствованию государственного регулирования в области оплаты труда» (с изм. и доп. от 18.10.2019 г. № 386) // Консультант Плюс: Беларусь. Технология 3000 [Электронный ресурс]. – Минск.: ООО «ЮрСпектр», 2021.
8. Указ Президента Республики Беларусь от 15.12.2016 г. № 466 «Об утверждении Программы социально–экономического развития Республики Беларусь на 2016–2020 годы» // Консультант Плюс: Беларусь. Технология 3000 [Электронный ресурс]. – Минск: ООО «ЮрСпектр», 2021.
9. Агарков, А. П. Экономика и управление на предприятии / А.П. Агарков [и др.]. – М.: Дашков и Ко, 2015. – 400 с.
10. Агафонова, М. С. Исследование зарубежного опыта мотивации и оплаты труда / М.С. Агафонова, А.Н. Быканова, Г.Ю. Виненко // Современные научные исследования в сфере экономики: Сборник результатов научных исследований. – 2018. – С. 45–49.
11. Азаренко, А. В. Организация труда и заработной платы [Текст] / А.В. Азаренко. – Минск: Амалфея, 2017. – 312 с.

12. Акулич, В. В. Анализ использования фонда оплаты труда // Планово-экономический отдел. – 2014. – № 7. – С. 68–71.
13. Андреева, И. С. Основные понятия, формы и системы оплаты труда в современных условиях хозяйствования / И. С. Андреева // Colloquiem journal. – 2019. – № 8. – С. 7–12.
14. Архипова, Н. И. Управление персоналом организации. Краткий курс для бакалавров / Н. И. Архипова, О. Л. Седова. – М.: Проспект, 2016. – 224 с.
15. Бабынина, Л. С. Развитие систем вознаграждения персонала / Л.С. Бабынина // Инновационные доминанты социально-трудовой сферы: экономика и управление. – 2016. – С. 12–15.
16. Беликова, Т. Н. Все о заработной плате и кадрах / Т. Н. Беликова, Л.Н. Минаева. – СПб.: Питер, 2016. – 240 с.
17. Беляцкий, Н. П. Тенденции развития персонала: опыт Японии / Н.П. Беляцкий // Экономика. Финансы. Управление. – 2016. – № 1. – С. 86–92.
18. Бобков В. Н. Доходы и заработная плата: проблемы формирования, распределения, регулирования / В.Н. Бобков, Н.А. Волгин. – М.: ЮРАЙТ, 2016. – 288 с.
19. Бобровникова, А. И. Развитие форм и систем оплаты труда в условиях рыночной экономики России / А. И. Бобровникова // Территория науки. – 2017. – № 2. – С. 175–178.
20. Бурундуков, С. В. Оплата труда на предприятии / С.В. Бурундуков // Главбух. – 2015. – № 24. – С. 62–70.
21. Васильева, М. Система управления персоналом / М. Васильева // Управление персоналом. – 2014. – № 10. – С. 22–27.
22. Васильева, Н. А. Организация, нормирование и оплата труда на предприятии: учеб. пособие / под ред. Н. А. Васильевой. – М.: Приор-издат., 2015. – 160 с.
23. Вашкевич, Н. Ф. О труде и заработной плате от «С» до «Э» [Текст] / Н.Ф. Вашкевич, А.А. Фандо // Экономика. Финансы. Управление. – 2016. – № 3. – С. 18–29.
24. Володько, О. В. Экономика организации: учеб. пособие / О.В. Володько, Р.Н. Грабар, Т.В. Зглюй; под ред. О.В. Володько 2-е изд. исправ. и доп. – Минск: Вышэйшая школа, 2015. – 399 с.
25. Гараева, А. Внедряем систему оплаты труда на основе грейдов [Текст] / А. Гараева // Главный бухгалтер. – 2015. – № 8. – С. 26–33.
26. Глазов, М. М. Управление персоналом: анализ и диагностика персонал-менеджмента: учебник / М.М. Глазов. – СПб.: Андреев. изд. дом, 2016. – 251 с.
27. Горбачев, В. А. Заработная плата, формы и системы оплаты труда / В. А. Горбачев // Экономика, управление и право: Инновационное решение проблем. – 2017. – С. 222–225.
28. Горелов, Н. А. Экономика трудовых ресурсов: учеб. пособие / Н.А. Горелов.

– М.: Высшая школа, 2016. – 412 с.

29. Губенко, М. К вопросу о модели управления персоналом в японских компаниях / М. Губенко // Человек и труд. – 2015. – № 1. – С. 50–52.
30. Демидкина, Е. А. Отечественный и зарубежный опыт применения различных форм и систем оплаты труда / Е. А. Демидкина // Сборники конференций НИЦ Социосфера. – 2017. – № 5. – С. 75–77.
31. Евневич, М. А. Эффективность аппарата управления и его организационной структуры / М. А. Евневич // Top-Manager. – 2015. – № 15. – С. 7–9.
32. Егоров, В. Ф. Экономика предприятия: учебник / В.Ф. Егоров. – СПб.: Питер, 2015. – 352 с.
33. Елифанова, М. А. Основные понятия, виды, формы и системы оплаты труда в современных условиях хозяйствования / М. А. Елифанова // Вопросы науки и образования. – 2018. – № 14. – С. 28–30.
34. Жиделева, В. В. Экономика предприятия / В. В. Жиделева, Ю. Н. Каптейн. – М.: Огни, 2017. – 401 с.
35. Иванова, К. Формы и системы оплаты труда и особенности их применения / К. Иванова // Экономика и социум. – 2019. – № 1. – С. 506–509.
36. Клеванович, С. Минимальная заработная плата: основные понятия [Текст] / С. Клеванович // Кадровик. Управление персоналом. – 2016. – № 20. – С. 55–58.
37. Коляденко, А. С. Эволюция форм и систем оплаты труда в России / А. С. Коляденко // Синергия наук. – 2018. – № 28. – С. 274–280.
38. Костеева, Е. О. Сущность, функции, виды, формы и системы оплаты труда в современных условиях / Е. О. Костеева // Экономика предприятия: проблемы теории и практики: Материалы II Всероссийской НПК. – 2018. – С. 108–112.
39. Маркелов, В.С. Особенности использования методики формирования эффективной системы вознаграждения персонала для малого предприятия / В. С. Маркелов // Актуальные проблемы теории и практики управления: Сборник научных статей VII Международной НПК. – 2017. – С. 114–119.
40. Маслова, В. М. Управление персоналом: учебник / В.М. Маслова. – Люберцы: Юрайт, 2016. – 492 с.
41. Михайлова, М. В. Управление затратами на персонал и его влияние на финансовые результаты организации / М.В. Михайлова // Современная наука: проблемы и перспективы. – 2018. – С. 109–113.
42. Морозова, А. В. Основные понятия, виды, формы и системы оплаты труда в современных условиях хозяйствования / А. В. Морозова // Таврический научный обозреватель. – 2017. – № 3. – С. 25–31.
43. Пархимчик, Е. П. Кадровая политика организации: учебное пособие / Е.П. Пархимчик. – Минск: ГИУСТ БГУ, 2017. – 128 с.
44. Пашкова, Е. П. Формы и традиционные системы оплаты труда / Е.П. Пашкова // Экономика и менеджмент инновационных технологий. – 2017. – № 12. – С. 3–5.

45. Савицкая, Г. В. Комплексный анализ хозяйственной деятельности организации: учебник / Г. В. Савицкая. – 6-е изд., перераб. и доп. – М.: Инфра-М, 2016. – 607 с.
46. Титова, Е. Формы и системы оплаты труда / Е. Титова // Нормирования и оплата труда. – 2019. – № 3. – С. 25–31.
47. Трубникова, А.Э. Управление затратами на персонал организации / А.Э. Трубникова // Образование. Наука. Научные кадры. – 2018. – № 2. – С. 124–129.
48. Абросимов, Н. В. Зарубежный опыт инновационного развития трудового потенциала организации [Электронный ресурс]. – Режим доступа: [http://www.muiv.ru/vestnik/pdf/eu/eu\\_2012\\_1\\_30\\_33.pdf](http://www.muiv.ru/vestnik/pdf/eu/eu_2012_1_30_33.pdf). – Дата доступа: 25.04.2021.
49. Бондаренко, И. В. Эффективность управления предприятием – ключевая задача менеджмента [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://www.progressive-management.com.ua/statyi-avtora/ef-management>. – Дата доступа: 15.04.2021.
50. Грузинов, В. П. Эффективность управления промышленными предприятиями: теоретический аспект / В. П. Грузинов, И. А. Астафьева // Журнал Автомобильных Инженеров. – 2016. – № 1 (72) [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://www.aaepress.ru/f/72/44.pdf>. – Дата доступа: 20.04.2021.