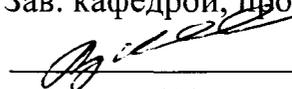


МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ
БЕЛОРУССКИЙ НАЦИОНАЛЬНЫЙ ТЕХНИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ
Факультет технологий управления и гуманитаризации
Кафедра «Менеджмент»

РАБОТА ДОПУЩЕНА К ЗАЩИТЕ:

Зав. кафедрой, профессор

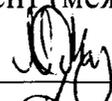
 В.Ф. Володько

«14» июня 2021 г.

ДИПЛОМНАЯ РАБОТА
СТИМУЛИРОВАНИЕ ТРУДА ПЕРСОНАЛА НА
ПРЕДПРИЯТИИ

Специальность: 1-26 02 02 Менеджмент (по направлениям)

Специализация: 1-26 02 02-05 Менеджмент (международный)

Студент–дипломник, гр. 10801117  Ф.Н. Макаревич

Руководитель, ст. преподаватель  Н.Н. Савчук

Консультант, ст. преподаватель  Н.Н. Савчук

Консультант по технологической
части, к.п.н., доцент  О.М. Володько

Ответственный за нормоконтроль,
преподаватель  М.С. Рызванович

Объем работы:

дипломная работа – 99 страниц;

графическая часть – 8 листов;

цифровые носители – 1 диск.

Минск 2021

РЕФЕРАТ

Дипломная работа: 99 страниц, 10 рисунков и схем, 24 таблицы,
19 использованных источников

МОТИВАЦИЯ, СТИМУЛИРОВАНИЕ, ПРЕДПРИЯТИЕ, ПЕРСОНАЛ, РЕКЛАМА

Цель дипломной работы – выявление основных направлений совершенствования систем стимулирования труда персонала на предприятии.

Объект дипломного исследования – предприятие по производству наружной рекламы ООО «Мила Плюс Групп».

Задачи дипломного исследования:

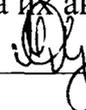
- 1) выявить сущность, понятия мотивации и стимулирования персонала на предприятии;
- 2) проанализировать хозяйственную деятельность и состояние системы стимулирования персонала предприятия ООО «Мила Плюс Групп»;
- 3) разработать рекомендации по усовершенствованию системы стимулирования и мотивации персонала ООО «Мила Плюс Групп», провести расчет ее экономической эффективности;
- 4) разработать технологию реализации предлагаемых рекомендаций.

Методы исследования: анализ теоретической литературы; обобщение; изучение документов предприятия; методы оценки материального и нематериального стимулирования; опрос.

Содержание дипломной работы: теоретические основы построения системы стимулирования персонала на предприятии; оценка хозяйственной деятельности и системы стимулирования персонала; проблемы и рекомендации по усовершенствованию системы материального и нематериального стимулирования предприятия; технологии реализации предлагаемых рекомендаций.

Практическое применение. Область возможного практического применения результатов дипломной работы – ООО «Мила Плюс Групп» и другие предприятия по производству наружной рекламы.

Достоверность. Автор подтверждает, что приведенный расчетный материал правильно отражает состояние объекта исследования, а все заимствованные идеи и положения сопровождаются ссылками на их авторов.



(подпись автора)

СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННЫХ ИСТОЧНИКОВ

1. Постановление Совета Министров Республики Беларусь «Об определении критериев оценки платежеспособности субъектов хозяйствования». - Минск.-2011. -№1672.
2. Аширов, Д.А. Управление персоналом/Д.А.Аширов: -М.: Московский международный институт эконометрики, информатики, финансов и права, 2013. – 136 с.
3. Багиев, А. Н. Оценка конкурентоспособности при формировании стратегий предприятий сферы услуг по реализации конкурентных преимуществ: учеб.пособие / А. Н. Багиев, Ю. Н. Кузнецова. - Тольятти: ТГУС. - 2014. – 331 с.
4. Володько, В.Ф. Основы менеджмента / В.Ф. Володько; 3-е изд. - Минск: АiВ, 2010. – 307 с.
5. Володько, В.Ф. Дипломная работа по специальности Менеджмент (по направлениям): методическое пособие / В.Ф. Володько; 6-е изд., измененное. - Минск: БНТУ, кафедра «Менеджмент», 2020. – 66 с.
6. Генкин, Б.М. Экономика и социология труда: учебник для вузов / Б.М. Генкин; 8— изд. доп. -М.: НОРМА, 2014. – 464 с.
7. Гусарова, М.С. Управление персоналом: учеб.пособие / М.С.Гусарова. Тюмень: Печатник, 2016. – 180 с.
8. Едигарева, Ю.Г. Актуальные вопросы стимулирования и мотиваций персонала в системе менеджмента предприятия/ Ю.Г.Едигарева, А.В. Власов // Научный альманах. -2017. -№3–1(29). – С. 78-84
9. Егоршин, А.П. Мотивация трудовой деятельности: учеб. пособие/ А.П. Егоршин; 2-е изд., доп. -М.: ИНФРА-М, 2018. – 464 с.
10. Кибанова, А.Я. Мотивация и стимулирование трудовой деятельности: учеб. пособие/ А.Я.Кибанова. -М.: ИНФРА-М, 2013. – 524 с.
11. Лумпов, Н.А. Формула прибыли: учет различных видов деятельности / Н.А. Лумпов // Финансовый менеджмент. - 2015. - №6., С. 11-17
12. Мокроносов, А.Г. Конкуренция и конкурентоспособность: учеб. пособие / А. Г. Мокроносов, И.Н. Маврина. – Екатеринбург: УГУ, 2014. – 287 с.
13. Мотивация персонала: эффективные методы и способы стимулирования сотрудников [Электронный ресурс] - Режим доступа <https://consultwork.ru/upravlenie-personalom/motivacya/metody-motivacii.html>. -Дата доступа: 24 апреля 2021
14. Мотивация персонала: основные виды и методы. Система мотивации персонала [Электронный ресурс] - Режим доступа <http://>

blog.iteam.ru/motivatsiya-personala-osnovnye-vidy-i-metody-sistema-motivatsii-personala. - Дата доступа: 20 апреля 2021

15. Озерникова, Т.Г. Системы мотивации и стимулирования трудовой деятельности: учеб. пособие / Т.Г. Озерникова. - Иркутск: БГУ, 2016. – 183 с.
16. Сведения из единого государственного реестра юридических лиц [Электронный ресурс] - Режим доступа <http://egr.gov.by/egrn/eFindPrintSub.jsp?N=100072533>. - Дата доступа: 18 апреля 2021
17. Философова, Т.Г. Конкуренция. Инновации. Конкурентоспособность: учеб. пособие / Т.Г. Философова, В.А. Быков. -М.: ЮНИТИ, 2015. – 324 с.
18. Бухгалтерский баланс ООО «Мила Плюс Групп» за 2017 - 2019 годы
19. Устав ООО «Мила Плюс Групп»