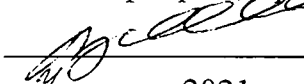


МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ
БЕЛОРУССКИЙ НАЦИОНАЛЬНЫЙ ТЕХНИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ
Факультет технологий управления и гуманитаризации
Кафедра «Менеджмент»

РАБОТА ДОПУЩЕНА К ЗАЩИТЕ:

Зав. кафедрой, профессор


 В.Ф. Володько
« 7 » июня 2021 г.

ДИПЛОМНАЯ РАБОТА
**СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ СИСТЕМЫ
СТИМУЛИРОВАНИЯ ТРУДА НА ПРЕДПРИЯТИИ
(НА ПРИМЕРЕ ОАО «БОБРУЙСКИЙ КОЖЕВЕННЫЙ
КОМБИНАТ»)**

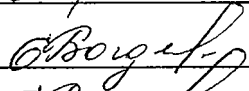
Специальность: 1-26 02 02 Менеджмент (по направлениям)

Направление специальности: 1-26 02 02 -04 Менеджмент (недвижимости)

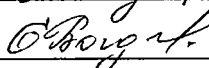
Студент-дипломник, гр. 30801115

 В.В.Евсюкова

Руководитель, к.и.н., доцент

 Е.Г.Богданович


Консультант, к.и.н., доцент

 Е.Г. Богданович

Консультант по технологической
части, к.и.н., доцент

 Е.Г. Богданович

Ответственный за нормоконтроль,
преподаватель

 М.С.Рызванович

Объем работы:

дипломная работа – 114 страниц;

графическая часть – 8 листов;

Цифровые носители – 1 диск.

Минск 2021

РЕФЕРАТ

Дипломная работа: 106 стр., 16 рисунков и схем, 40 таблиц,
49 использованных источников

ТРУДОВАЯ АКТИВНОСТЬ, СТИМУЛИРОВАНИЕ ТРУДА, МОТИВЫ
ТРУДА, ПРЕМИРОВАНИЕ РАБОТНИКОВ, УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ


Цель дипломной работы – разработка рекомендаций по совершенствованию системы стимулирования труда в ОАО «Бобруйский кожевенный комбинат». *Объект* дипломного исследования – производственно-хозяйственная деятельность промышленного предприятия ОАО «Бобруйский кожевенный комбинат». *Предмет* исследования – система стимулирования труда работников ОАО «Бобруйский кожевенный комбинат».

Задачи дипломного исследования:

1. Исследовать сущность, содержание и основные методы системы стимулирования труда работников промышленных предприятий.
2. Дать организационно-экономическую характеристику ОАО «Бобруйский кожевенный комбинат» и проанализировать систему стимулирования труда на предприятии.
3. Разработать Программу совершенствования системы стимулирования труда в ОАО «Бобруйский кожевенный комбинат» и произвести расчет экономической эффективности программы.
4. Предложить технологию реализации предлагаемой Программы.

При проведении исследования использовались следующие *методы*: индукция и дедукция, сравнительный анализ, классификации, логический, экономико-статистический, метод коэффициентов, графический метод, SWOT-анализ, а также метод наблюдения. *Элементом новизны* полученных результатов являются разработанные рекомендации по совершенствованию системы стимулирования труда на предприятии. *Область возможного практического применения* результатов – промышленные предприятия Республики Беларусь.

Автор подтверждает, что приведенный в дипломной работе расчетно-аналитический материал правильно и объективно отражает состояние объекта исследования, а все заимствованные из литературных источников идеи и положения сопровождаются ссылками на их авторов.


(подпись автора)

СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННЫХ ИСТОЧНИКОВ

1. Об утверждении Инструкции о порядке расчета коэффициентов платежеспособности и проведения анализа финансового состояния и платежеспособности субъектов хозяйствования: постановление М-ва финансов Респ. Беларусь и М-ва экономики Респ. Беларусь, 27 дек. 2011 г. № 140/206 : с изм. и доп. на 07 март. 2016 г., № 75/92 // Национальный правовой интернет-портал Республики Беларусь [Электронный ресурс] / Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2020. – Режим доступа: <http://www.pravo.by>. – Дата доступа: 02.10.2020.
2. Акофф, Р. Планирование будущего корпорации: учебник/ Р.Акоффр. – М.: Сирин, 2018. – 487 с.
3. Акмаев, Р.И. Стратегическое планирование и стратегический менеджмент: учеб. пособие/Р.И.Акмаев. – М.: Финансы и статистика, 2016. – 280 с.
4. Алиев, И.М. Экономика труда: учебник/ И.М. Алиев. – М.: Юрайт, 2017. – 671 с.
5. Андрейчиков, А.В. Стратегический менеджмент в инновационных организациях. Системный анализ и принятие решений: учебник/ А.В. Андрейчиков. – М.: Вузовский учебник, 2018. – 868 с.
6. Ансофф, И. Стратегическое управление: учебник/ И. Ансофф. – М.: Экономика, 2016. – 286 с.
7. Армстронг, М. Практика управления человеческими ресурсами: учебник: пер. с англ./ М. Армстронг. – СПб. : Питер, 2017. – 848 с.
8. Базаров, Т. Ю. Управление персоналом: практикум: учеб. пособие для вузов/ Т. Ю. Базаров. – М.:Юнити, 2019. – 239 с.
9. Беляцкий, Н.П. Управление персоналом: учеб. пособие/ Н.П. Беляцкий, – 3-е изд. – Минск: Книжный дом; Экоперспектива, 2018. – 352 с.
10. Боумэн, К. Основы стратегического менеджмента: учебник/К.Боумэн. – М: Юнити, 2017. – 106 с.
11. Вайсбурд, В.А. Экономика труда: учебник /В.А Вайсбурд.– М.:Омега, 2018. – 376 с.
12. Виханский, О. С. Менеджмент: учебник/ О. С. Виханский, А. И. Наумов. – М.: Экономистъ, 2016. – 528 с.
13. Гапоненко, А. Л. Стратегическое управление: учебник для вузов/ А. Л. Гапоненко. – М.: Омега-Л, 2018. – 464 с.
14. Гончаров, В. И. Менеджмент: учеб. пособие/ В. И. Гончаров. – Минск: Мисанта, 2019. – 624 с.
15. Генкин, Б.М. Экономика и социология труда: учебник/ Б. М. Генкин. – М.: Экономика, 2017. – 436 с.
16. Деслер, Г. Управление персоналом: учебник/ Г. Деслер. – М.: Бином, 2016. – 799 с.
17. Журавлев, П. В. Менеджмент персонала: учеб. пособие/ П. В. Журавлев. – М.: Экзамен, 2018. – 448 с.

- 18.Игнатъева, А. В. Исследование систем управления: учеб. пособие для вузов/ А. В. Игнатъева. – М.: Юнити, 2017. – 167 с.
- 19.Кабушкин, Н. И. Основы менеджмента: учеб. пособие/ Н. И. Кабушкин. – Минск: Новое знание, 2015. – 336 с.
- 20.Кравченко, А. И. Социология управления: фундаментальный курс: учебное пособие для студентов высших учебных заведений/ А. И. Кравченко. – Москва: Проект, 2019. – 1136 с.
- 21.Климович, Л. К. Новые образовательные технологии подготовки кадрового потенциала для инновационной экономики/ Л. К. Климович// Актуальные проблемы бизнес-образования : материалы XVI междунар. науч.-практ. конф., 20–21 апр. 2017 г., Минск / Бел.гос. ун-т, Институт бизнеса и менеджмента технологий : редкол. : В. В. Апанасович [и др.]. –Нац. б-ка Беларуси, 2017. – С. 78–81.
- 22.Костенко, Е.П. Современные тренды в управлении персоналом: отечественный и зарубежный опыт / Е.П. Костенко // Вопросы регулирования экономики. – 2018. – № 4. – С. 53–59.
- 23.Клайв,Р. Стратегическое бизнес–планирование: Динамическая система повышения эффективности стимулирования труда: учеб. пособие/ Р.Клайв. – Днепропетровск: Баланс Бизнес Букс, 2015. – 384 с.
- 24.Масилевич, Н. А. Основы менеджмента: учеб. пособие/ Н. А. Масилевич. – Минск: ИВЦ Минфина, 2018. – 144 с.
- 25.Мескон, М. Основы менеджмента: пер. с англ. / М. Мескон, М. Альберт, Ф. Хедоури. – М: Дело, 2007. – 800 с.
- 26.Одегов, Ю. Г. Аудит и контроллинг персонала/ Ю. Г. Одегов, Т. В. Никонова. – М.: Альфа-пресс, 2016. – 553 с.
- 27.Родионова, Е.А. Психология стимулирования персонала / Е.А. Родионова. – Москва.: Гуманитарный центр, 2013. - 225 с.
- 28.Рофе, А. И. Научная организация труда: учебно-практ. пособие/ А. И. Рофе. – М.: Новое знание, 2015. – 436 с.
- 29.Савицкая, Г.В. Экономический анализ: учебник/ Г.В. Савицкая. – М.: ИНФРА-М, 2019. – 484 с.
- 30.Сазерленд, Д. Стратегический менеджмент: Ключевые понятия/ Д. Сазерленд.– М.: Баланс Бизнес-Букс, 2015. – 440 с.
- 31.Свиридов, А.К. Инновационные технологии управления персоналом/ А. К. Свиридов// Общество: экономика, право. – 2018. – №4. –С.159–164.
- 32.Стредвик, Дж. Управление персоналом в малом бизнесе/ Пер. с англ. под ред. В.А. Спивака. – СПб.: Издательский Дом «Нева», 2016. – 288 с.
- 33.Суэтина, Л. М. Значение, функции и задачи нормирования труда: учебно-практ. пособие/ Л. М. Суэтина. – М.: НИИ труда, 2016. – 456 с.
- 34.Томпсон, А.А., Стрикленд А.Дж. Стратегический менеджмент/ Пер. с англ. под ред. Л.Г. Зайцева. – М.: Банки и биржи, 2012. – 576с.
- 35.Ульрих, Д. Эффективное управление персоналом: новая роль HR – менеджера в организации/ Д. Ульрих. – М. : Диалектика. – 2017. – 304 с.
- 36.Управление человеческими ресурсами/ под ред. М.Пула, М. Уорнера. –

- СПб: Питер, 2016. – 1200 с.
37. Шатовицкая, Ю.С. Инновации в управлении персоналом / Ю.С. Шатовицкая // Вестн. Могилев. гос. ун-та им. А. А. Кулешова. Сер. D, Экономика, управление, право. – 2018. – № 6. – С. 53–59.
 38. Дряхлов, Н. Системы стимулирования персонала в Западной Европе и США [Электронный ресурс] / Н. Дряхлов, Е. Куприянов // Iteam. – Режим доступа: https://iteam.ru/publications/human/section_48/article_465. – Дата доступа: 17.10.2020.
 39. Официальный сайт Национального статистического комитета Республики Беларусь Беларусь // [Электронный ресурс]. – 2020. – Режим доступа: <http://statistica.gov.by/>. – Дата доступа: 15.10.2020.
 40. Штейнер, А.И. Разновидности гибких систем оплаты труда работников / А.И. Штейнер // Бизнес-журнал Bizkiev. – Режим доступа: <http://bizkiev.com/content/view/992/205/>. – Дата доступа: 16.10.2020.
 41. Бухгалтерский баланс ОАО «Бобруйский кожевенный комбинат» за 2017-2019 гг.
 42. Коллективный договор ОАО «Бобруйский кожевенный комбинат» на 2020 г.
 43. Положение об оплате труда ОАО «Бобруйский кожевенный комбинат» на 2020 г.
 44. Положением о премировании ОАО «Бобруйский кожевенный комбинат» на 2020 г.
 45. Организационная структура управления ОАО «Бобруйский кожевенный комбинат».
 46. Отчет о прибылях и убытках ОАО «Бобруйский кожевенный комбинат» за 2017-2019 гг.
 47. Отчет о затратах на производство продукции (работ, услуг) ОАО «Бобруйский кожевенный комбинат» за 2017-2019 гг.
 48. Отчет по труду ОАО «Бобруйский кожевенный комбинат» за 2017-2019 гг.
 49. Положение о проведении рационализации производства и новаторства в ОАО «Бобруйский кожевенный комбинат» на 2020 г.