

где за восемь месяцев 2020 г. реальные доходы населения выросли на 5,2 %. Можно сделать вывод, что приоритетными шагами по преодолению последствий кризиса должны стать укрепление системы здравоохранения, усиление социальной защиты, обеспечение сохранности рабочих мест, оказание помощи самозанятым работникам, направление макроэкономической политики, направленной на помощь всему населению страны, продвижение мира и создание социальной сплоченности.

УДК 349.232

АНАЛИЗ ДИНАМИКИ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ В РЕСПУБЛИКЕ БЕЛАРУСЬ

Герасимчик В.С.

Научный руководитель: ст. преподаватель Савчук Н.Н.
Белорусский национальный технический университет

Актуальность данной темы обусловлена, в первую очередь, значением государственного регулирования труда и заработной платы на современном этапе экономического развития нашей страны.

Связано это с тем, что рынок не в состоянии обеспечивать социальную справедливость в обществе, а только способствует углублению социальной дифференциации населения государства. Поэтому государство берет на себя регулирование распределения дохода.

Важнейшим условием организации общественного производства, стимулирования высокоэффективной трудовой деятельности является установление меры труда и меры его оплаты. Мера оплаты труда – это вознаграждение или зарплата, получаемые работниками за предоставление своей рабочей силы.

Сущность заработной платы состоит в том, что она представляет собой выраженную в деньгах долю работников в части национального дохода, которая направляется на цели личного потребления и распределения по количеству и качеству труда, затраченного каждым работником в общественном производстве.

В Республике Беларусь средняя зарплата – один из постоянных и применяемых показателей уровня жизни.

Она вычисляется как среднее арифметическое всех начисленных зарплат по Республике.

По расчетам с помощью цепных показателей, ее относительный прирост за период 2018-2020 г. составляет в 2019 г. к 2018 г. 13,8 % и в 2020 г. к 2019 г. - 14,8 %.

Такой рост заработных плат влечет за собой улучшение уровня жизни, однако это нельзя утверждать однозначно, без учета других факторов: темпа роста цен, налоговых ставок, политической обстановки в стране и т.д.

Целью политики заработной платы на предприятии должно быть обеспечение каждому трудоспособному человеку социально-экономических условий, позволяющих ему своим трудом поддерживать необходимый уровень жизни.

УДК 676.012.43

ПОВЫШЕНИЕ КАЧЕСТВА ПРОДУКЦИИ КАК ОБЪЕКТИВНАЯ ЗАКОНОМЕРНОСТЬ РАЗВИТИЯ ПРЕДПРИЯТИЯ

Герасимчик В.С.

Научный руководитель: ст. преподаватель Аснович Н.Г.
Белорусский национальный технический университет

Актуальность данной темы состоит в том, что качество выпускаемой продукции и оказываемых услуг в настоящее время относится к важнейшим критериям деятельности предприятия.

Проблема качества зародилась, появилась и объективно обнаружилась с развитием общественного производства.

Она отражает исторический процесс повышения эффективности человеческого труда, развитие научно-технического процесса (НТП), в той или иной форме проявляется во всех общественно-экономических формациях.

На первых этапах промышленной революции предметы труда создавались отдельными лицами или небольшими группами людей, которые знали запросы потребителей и планировали их качественное удовлетворение.

С развитием промышленного производства и разделения труда перечень выполняемых работ возрос настолько, что рабочий потерял из вида конечный продукт труда. В результате проблема качества резко возросла. Возникла необходимость определения промежуточных показателей качества продукции. На предприятиях стали появляться службы контроля качества.

Проблемы повышения качества стоят на сегодня наиболее остро из-за следующих факторов: повышения требований НТП; дальнейшее углубление общественного разделения и кооперации труда; выход качественной характеристики продукции на первое место по мере удовлетворения в количественном отношении потребностей покупателей;