

Dies bestätigt, dass es unmöglich ist, die Originalität eines anderen nationalen Stils anzunehmen. Man kann nur einige Elemente ausleihen und dabei versuchen, sie unter Berücksichtigung des nationalen Stils zu beherrschen.

### **Литература**

1. Ольхова, Л. А. Менеджмент : Бизнес-пособие / Л. А. Ольхова, А. Н. Кошелев, Н. Н. Иванникова. – М. : 2004. – 146 с.
2. Пивоваров, С. Э. Сравнительный менеджмент / С. Э. Пивоваров, И. А. Максимцев. – Спб. : 2008. – 182 с.
3. Франк, С. В. Made in Germany : рецепты бизнес-кухни [Elektronische Ressource]. – Das Regime des Zugriffes : <http://ru.exrus.eu/id505210e26ccc19bc6c0001bd>. – Das Datum des Zugriffes : 10.02.2021.
4. Employee Disengagement Plagues Germany [Elektronische Ressource]. – Das Regime des Zugriffes : <http://businessjournal.gallup.com/content/117376/employee-disengagement-plagues-germany.aspx>. – Das Datum des Zugriffes : 12.02.2021.
5. Management in Deutschland [Elektronische Ressource]. – Das Regime des Zugriffes : <https://studall.org/all3-97446.html>. – Das Datum des Zugriffes : 18.03.2021.

## **ANFORDERUNGEN AN MANAGER IN DEUTSCHEN UNTERNEHMEN ТРЕБОВАНИЯ К МЕНЕДЖЕРУ НА НЕМЕЦКИХ ПРЕДПРИЯТИЯХ**

Кондратович М.Т.

Научный руководитель: ст. преподаватель Пужель Т.В.  
Белорусский национальный технический университет

Manager in Unternehmen stehen vor vielen Problemen.

Nach dem Job an der Spitze eines Unternehmens streben viele Arbeitnehmer. Warum? Mehr Ansehen. Mehr Geld. Aber auch mehr Verantwortung – ein Punkt, der vielen zwar theoretisch klar ist, für den aber braucht man einige besondere Eigenschaften. Und diese Managereigenschaften, die benötigt werden, um als Führungskraft erfolgreich tätig sein zu können, sind nicht immer einem Menschen so einfach gegeben.

Um den Job in einer leitenden Position übernehmen zu können, sind verschiedene Qualifikationen notwendig. Natürlich ist es so, dass eine Führungskraft bzw. angehende Führungskraft erst einmal in ihre Rolle

hineinwachsen muss, um den hohen Anforderungen, die später an sie gestellt werden, gerecht werden zu können. Von der Arbeitsweise eines Managers hängt es letztlich ab, in welche Richtung sich das Unternehmen wirtschaftlich entwickelt. Zu warten, bis dieser sich irgendwann eingearbeitet hat, kann sich eine Firma in der Regel nicht leisten. Es ist somit unabdingbar, bereits mit Managereigenschaften in die Führungsposition zu starten.

Es gibt verschiedene Managereigenschaften. Sowie Fachliche Qualifikation, Konzeptionelle Qualifikation, Methodische Qualifikation und Kommunikative Qualifikation.

Die fachliche Qualifikation hängt dabei einerseits von der jeweiligen Branche des Unternehmens, andererseits aber auch von den genauen Aufgabenprofilen des Mitarbeiters ab. Fachliche Qualifikation erstreckt sich dabei auch auf Theorien, welche nicht zwangsweise die Güter oder Dienstleistungen betreffen müssen, sondern mit welchen das Unternehmen handelt.

Des Weiteren sollten Führungskräfte und Manager auch in der Lage sein, kurz-, mittel- und langfristig planen zu können. Dieser Aspekt wird auch als konzeptionelle Qualifikation bezeichnet, worunter man die Fähigkeit der realistischen Zielsetzung versteht.

Die methodische Qualifikation setzt dann an eben dem Aspekt der Konzeptbildungsfähigkeit an. Hier geht es dann darum, dass Manager als auch Führungskräfte nicht nur Konzepte entwerfen und Ziele ins Auge fassen können müssen, sondern das Ziel auch erreichen und umsetzen sollten.

Die Realisierungskompetenz hängt dabei natürlich auch stark von analytischen Fähigkeiten ab. Wird eine Situation nicht adäquat eingeschätzt, dann ist man schließlich auch kaum imstande, situationsgerecht zu reagieren.

Der nächste Punkt, die kommunikative Qualifikation, ist für Führungskräfte sehr wichtig. Sie setzen sich schließlich vermehrt mit dem Menschen und weniger mit dem gesamten System auseinander. Heutzutage wird Managern ein erhöhtes Maß an Kommunikationsfähigkeit abverlangt.

Zusammengefasst werden die Anforderungen, welchen Führungskräfte und Manager gerecht werden sollten, durch den Besitz sozialer Verantwortung. Schließlich geht es in der Wirtschaft nicht nur um Gewinnmaximierung, sondern auch um das Leben und Wohlergehen zahlreicher Menschen in der Gesellschaft. Eben zu diesem Zusammenhang zwischen ökonomischen und ethischen Aspekten sollten geeignete Manager und Führungskräfte in der Lage sein.

Insgesamt können nicht alle diese Anforderungen wirklich erlernt werden, sondern müssen teils auch ein Teil der Persönlichkeit eines Menschen sein. Es liegt auf der Hand, dass nicht jeder die Position eines Managers oder einer Führungskraft erfolgreich besetzen kann.

Daher kann man sagen, dass Manager in Unternehmen sollten schwerwiegende Entscheidungen treffen und auch mal durchgreifen können.

Entscheidungen zu treffen – besonders wenn die Zeit drängt, sollte man in der Lage sein, dies möglichst entschlossen und zielgerichtet zu tun. Nicht immer läuft alles nach einem Plan; genervte Kunden, unzufriedene Mitarbeiter und unerwartete Situationen erfordern eine besondere Beachtung. Es wird immer wieder Situationen geben, in denen man auf Probleme stößt; es gilt, diese zu erkennen, zu analysieren und zu lösen. Auch an der höchsten Führungsposition wird man nicht immer alles alleine bewältigen können, und dies ist auch nicht notwendig, wenn man ein Team leiten möchte – Aufgaben und Verantwortung auf andere übertragen zu können, zählt ebenso zu den notwendigen Managereigenschaften.

Ferner sollte man bei der täglichen Arbeit zeigen, dass man trotz der eigenen Position bereit ist, sich auf andere Ideen und Meinungen einzulassen. Das Ändern der eigenen Meinung ist schließlich nicht das Eingeständnis des persönlichen Versagens. Stattdessen zeigt man hierdurch, dass man selbst bereit ist, aus Fehlern zu lernen und die richtigen Entscheidungen zu treffen. Hierdurch steigt der Respekt seitens der Mitarbeiter und man hat es in Zukunft leichter, auch eher unpopuläre Entscheidungen durchzusetzen. Auch die Mitarbeiter darin bestärken, konstruktive Kritik offen zu äußern. So kann man sich gemeinsam mit dieser befassen, wodurch Konflikte im vornherein vermieden werden können.

Ohne flexibel zu handeln, kann Manager die optimale Lösung für seine Aufgaben nicht finden. Man braucht systematisches Denken. Es gibt kein einfaches Verfahren für die Analyse von Problemen und Entscheidungsfindung. Der Manager muss Chancen erkennen, die Initiative ergreifen und Mitarbeiter zu besten Leistungen anregen, um optimale Ergebnisse zu erreichen.

### **Литература**

1. Die Anforderungen an eine Führungskraft und einen Manager [Elektronische Ressource]. – Das Regime des Zugriffes : <https://www.paradisi.de/arbeitsverhaeltnis/fuehrungskraefte/anforderungen/>. – Das Datum des Zugriffes : 14.03.2021.

2. Die 10 Rollen eines Managers. Was tut ein Manager wirklich? [Elektronische Ressource]. – Das Regime des Zugriffes : <https://www.computerwoche.de/a/was-tut-ein-manager-wirklich,3544284>. – Das Datum des Zugriffes : 14.03.2021.

## **DER TEUERSTE STROM DER WELT САМАЯ ДОРОГАЯ ЭЛЕКТРОЭНЕРГИЯ В МИРЕ**

Акинъшин С.О.