

исследования, а также механизм, позволяющий отслеживать состояние самой системы оценки.

УДК 331.103.5

## **КОМАНДНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ТРУДА**

**Яблонская Н.А.**

**Научный руководитель: к.п.н., доцент Володько О.М.  
Белорусский национальный технический университет**

Какая из форм организации труда наиболее эффективная и распространённая? Бесспорно, командная. Команда – это группа людей с разной квалификацией, объединённых для достижения совместной конкретной цели.

В настоящее время всё больше и больше фирм переходят на командные принципы организации труда. Современный мир постоянно меняется, поэтому, чтобы быстро реагировать на запросы потребителя, эффективно решать поставленные задачи, стали использовать такой стиль работы, как командный.

Главной особенностью такой формы организации труда является то, что каждый из членов команды вносит свой вклад в общее дело. Результатом является не сумма отдельных усилий, а работа целостного организма.

Различают пять типов команд: вертикальная, горизонтальная, специализированная, самоуправляемая и виртуальная. Все они отличаются способами формирования, поставленными задачами, а также межличностными отношениями внутри команды.

Командный способ организации труда характеризуется следующим: распределение ролей и позиций, генерация новых идей и способов решения проблем, формирование направленности на общую цель и другое.

Одним из главных правил работы в команде является полная отдача со стороны каждого из её членов. Взаимопомощь, толерантность, управление своими эмоциями, сплочённость – это также важные компоненты продуктивной работы в команде.

Перед тем, как организовать команду для выполнения определённой задачи, необходимо тщательно отобрать людей, в соответствии с их опытом и квалификацией, а также продумать план работы команды по достижению поставленных целей.

Грамотно сформированная команда способна действовать адекватно и сплочённо, быстро реагировать на какие-либо изменения и действовать как единое целое.