

образования в условиях цифровой экономики – это новые подходы к пониманию и формированию образовательной среды, структуры образовательных программ, содержания образования, результатов образовательной деятельности, роли преподавателя.

В части цифровой трансформации сферы образования в Республике Беларусь проведены работы по подготовке к разработке и формированию республиканской информационно-образовательной среды – основы для формирования единого информационного пространства отрасли, базового элемента проекта «Электронная школа». По предварительным оценкам доля учреждений образования, охваченных проектом «Электронная школа», по итогам 2020 года составляет 80 процентов. Созданы и постоянно обновляются электронные образовательные ресурсы.

Для автоматизации рабочих процессов в учреждениях образования используются различные сервисы. В учреждениях общего среднего образования применяются сервисы «Электронный журнал/дневник», используются системы контроля управления доступом в здания.

УДК 331.103

## **HRM СИСТЕМЫ В УПРАВЛЕНИИ ПРЕДПРИЯТИЕМ**

Силивончик А.С.

Научный руководитель: к.и.н., доцент Матяс И.Д.  
Белорусский национальный технический университет

Современным организациям для эффективной и качественной работы необходима автоматизация, и процесс управления персоналом не является исключением.

Автоматизированные системы управления персоналом предназначены для оптимизации работы, в первую очередь HR служб крупных средних компаний с количеством персонала свыше 100 человек и играют большую роль в повышении производительности их труда. HRM (Human resource management) система позволяет создать единое информационное пространство, которое позволяет использовать накопленную информацию для построения эффективных рекрутинговых систем, аналитических систем и систем поддержки принятия решения.

Задачи, которые решает HRM система, могут быть разнообразны: от сбора информации о наличии персонала и расчета заработной платы, до передачи управленческих решений по отделам и быстрого согласования решений.

Главная функция HRM-системы непосредственно в процессе управления персоналом – это поиск решений и осуществления контроля над своевременным исполнением этих решений со стороны персонала.

Помимо этого, HRM-система используется для повышения квалификации персонала, выстраивания системы обучения или переподготовки в компании, оценки результатов работы сотрудников. Важно также, что система управления персоналом помогает поддерживать соблюдение законодательных норм и требований в сфере трудовых отношений между сотрудником и нанимателем.

Информационная система управления персоналом включает в себя разработку и использование необходимого программного обеспечения вместе с технологиями, которые позволяют максимально автоматизировать организационные процессы в решении HR вопросов, табельного учета, документооборота, а также расчета и выплаты заработной платы и денежных бонусов.

УДК 005.3

## **ВНЕШНИЙ ВИД КАК ФАКТОР ПЕРВОГО ВПЕЧАТЛЕНИЯ**

Симон Е.Ю., Соловей Я.А

Научный руководитель: к.п.н., доцент Володько О.М.

Белорусский национальный технический университет

Первое впечатление играет важную роль в жизни каждого человека. На формирование первого впечатления влияют три основных фактора: внешний вид (55 %), поведение (38 %), что говорит человек (7 %).

Внешний вид как основной элемент имиджа не случайно стоит первым. Восприятие человека при знакомстве начинается с визуального впечатления, которое складывается в первые минуты общения. Это связано с тем, что объем воспринимаемой зрительной информации многократно превосходит все другие органы чувств (слух, осязание, обоняние). Свой индивидуальный, неповторимый внешний образ человек создает на протяжении всей жизни методом проб и ошибок.

Внешний вид стал важным элементом корпоративной культуры. Понятие корпоративная культура ввел в научный обиход в XIX в. немецкий военный теоретик Мольтке. Позднее англичане уточнили и дополнили его; они сформулировали новый термин «dress-code» – требование к одежде офисных сотрудников компаний. В крупных западных корпорациях внешний вид работников строго контролируется, иногда вплоть до мелочей – вида ткани и цвета обуви.