

Важнейшей целью нашего государства в области охраны здоровья является снижение уровня заболеваний, распространение которых несет главную угрозу здоровью граждан и национальной безопасности.

С развитием технологий, высокоскоростных сетей, искусственного интеллекта, здравоохранение приобретает огромное количество информации о пациенте ещё до его непосредственного обращения к врачу. Республика Беларусь не отстает от развитых стран и также проводит хирургические вмешательства с дистанционной консультацией, что повышает шансы получения положительного результата.

Здравоохранение в 21 веке – это не привычные нам больницы, поликлиники, а многомиллиардный бизнес, который способствует улучшению здоровья людей (развитие облачных сервисов по хранению данных с фитнес-браслетов, пульсоксиметров, пульсметров). Эта информация помогает специалистам получить полную картину о здоровье человека, а не его собственные ощущения. Искусственный интеллект помогает заблаговременно предполагать, какие заболевания в том или ином возрасте имеют место быть.

Цифровое развитие здравоохранения страны – это вложения в свою нацию, которая сможет обеспечить рост всех важных показателей страны. Не стоит забывать, что человеческий опыт не сравнится с развитием искусственного интеллекта.

Цифровизировать – не значит раскрыть врачебную тайну, а лишь собрать информацию о долгосрочном здоровье пациента.

УДК 316.47

ВЛИЯНИЕ ЭМОЦИОНАЛЬНОЙ СФЕРЫ НА ВЗАИМООТНОШЕНИЕ В КОЛЛЕКТИВЕ

Климова Д.А., Кузьмицкая К.П.

Научный руководитель: к.п.н., доцент Володько О.М.
Белорусский национальный технический университет

Эмоциональная сфера – это отражение субъективного отношения к предметам и явлениям, значимым для человека. Любая активность человека сопровождается эмоциональным переживанием. Благодаря эмоциям человек осознает свои потребности и предметы, на которые они направлены. Другая всеобщая черта эмоций, о которой необходимо сказать, — это их содействие в реализации потребностей и достижении определенных целей.

К положительному состоянию, относится чувство удовлетворенности и радости от труда, чувство подъема, уверенности, чувство юмора. Положительное эмоциональное состояние повышает работоспособность, снижает утомляемость человека, а отрицательное состояние наоборот.

Социально-психологический климат определяется как совокупность качеств и состояний, выражающих самочувствие каждого члена коллектива, степень удовлетворения ими своих потребностей и преобладание групповых настроений. К формам проявления социально – психологического климата относят сработанность, уровень конфликтности в коллективе, сплоченность.

Важнейшими характеристиками коллективного эмоционального состояния является динамичность и амбивалентность. Динамичности соответствуют две тональности настроений: жизнерадостная, бодрая, активная и унылая, слабая, пассивная. В то время как амбивалентность — это двойственность, которая подразумевает под собой переживания, сознание того, что человек испытывает противоположные чувства к одному и тому же объекту.

Моббинг проявляется в виде придирок и запугиваний, оскорблений и притеснений сотрудника в коллективе на протяжении длительного времени. По степени вовлеченности начальства: вертикальный моббинг (или боссинг) и горизонтальный моббинг. По форме проявления: открытый и латентный (закрытый). По степени сознания цели неосознанный, осознанный и управляемый.

УДК 657.22

УЧЁТ ВЫБИТИЯ ОСНОВНЫХ СРЕДСТВ

Ковалёва В.В.

Научный руководитель: ст. преподаватель Савчук Н.Н.
Белорусский национальный технический университет

Выбытие основных средств – это списание стоимости объектов основных средств, которые выбывают или постоянно не используются в деятельности организации. Осуществление операций по выбытию основных средств связано с формированием финансового результата. От того верно или нет отражено выбытие и перемещение основных средств зависит достоверность бухгалтерской отчетности, поэтому так важен грамотный и всесторонний подход к данным операциям. Для списания непригодных к эксплуатации основных средств организации следует самостоятельно разработать и утвердить учетной политикой форму