

ПУТИ СОВЕРШЕНСТВОВАНИЯ ГОСУДАРСТВЕННОГО
РЕГУЛИРОВАНИЯ ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ
В РЕСПУБЛИКЕ БЕЛАРУСЬ

WAYS TO IMPROVE STATE REGULATION OF EMPLOYMENT
IN THE REPUBLIC OF BELARUS

Гурина Е.В.¹, Леутина Л.И.²
Gurina E.V.¹, Leutina L.I.²

Белорусский национальный технический университет¹,
Академия управления при Президенте Республики Беларусь²
Belarusian National Technical University¹,
Academy of management under the President of the Republic of Belarus²

Аннотация. Исследованы особенности государственного регулирования занятости населения в Республике Беларусь и предложены пути их совершенствования.

Summary. The features of state regulation of employment of the population in the Republic of Belarus are studied and ways of their improvement are proposed.

В настоящее время в Республике Беларусь в сфере регулирования рынка труда действует подпрограмма – Содействие занятости населения Государственной программы о социальной защите и содействии занятости населения на 2016–2020 годы, направленная на проведение активной государственной политики в области регулирования рынка труда. Создание условий, обеспечивающих возможности для каждого, кто хочет и может трудиться, найти подходящую работу, является важнейшей задачей государственной политики занятости населения [1].

Анализ действующей практики государственного регулирования занятости населения в республике показал:

- ориентирами белорусского рынка труда являются поддержание высокого уровня занятости населения, повышение эффективного использования рабочей силы, удержание безработицы в пределах социально допустимого уровня и рост заработной платы;
- численность занятых имеет отрицательный тренд, за исключением сезонных колебаний. Это может стать угрозой обеспечения отраслей экономики квалифицированными кадрами в долгосрочной перспективе;

– существуют значительные территориальные и межрегиональные диспропорции в распределении трудовых ресурсов;

– старение занятых работников в Беларуси;

– особенности трудовой миграции. Частично проблема старения нации сглаживается трудовой миграцией. Если рассматривать структуру мигрантов, то можно выделить следующие тенденции: основная часть трудящихся-мигрантов представлена гражданами Украины, которые в основном заняты в отрасли сельского хозяйства, Китая – в строительной отрасли, Латвии – в лесозаготовительной отрасли. При этом выезжают из страны, чаще всего более активные и производительные работники. Исходя из этого, можно сделать вывод о наличии следующей тенденции: Беларусь покидают высококвалифицированные специалисты, а приезжают на работу представители рабочих специальностей;

– низкое пособие по безработице и отсутствие системы страхования от безработицы;

– неравномерное распределение размера заработной платы в зависимости от региона, разная степень дифференциации доходов в разных регионах;

– низкая производительность труда и сокращение занятости в промышленности являются важными проблемами. Недостаточно высокий уровень конкурентоспособности отечественной промышленной продукции в первую очередь определяется низкой производительностью труда, значение которого в несколько раз уступает уровню европейских стран-лидеров, причем даже в ведущей компоненте национальной индустрии – обрабатывающей промышленности;

– количественный и качественный дисбаланс спроса и предложения рабочей силы. Проявляется он в отсутствии для ищущих работу подходящих свободных рабочих мест, в структурной и технологической безработице, вынужденной неполной занятости, в устойчивом дефиците квалифицированных рабочих и специалистов одних профессий и в значительном избытке – других [2].

Для улучшения занятости населения в Республике Беларусь, используя опыт стран Евросоюза, выделим конкретные пути решения проблем рынка труда и занятости населения в республике:

– финансировать учебные учреждения и вести мониторинг их деятельности, периодически повышать квалификацию преподавателей, ознакомлять их с инновациями. Также следует поменять оборудование в учебных заведениях. Но так как это может оказаться очень дорогими затратами, можно организовывать практику на предприятиях, чтобы выпускники имели не только теоретические знания, но и практические;

– уменьшить имеющиеся региональные неравенства в экономическом и социальном развитии, в уровнях занятости и предотвратить возникающие дисбалансы в разных регионах страны;

– дать свободу развитию частного сектора. Малый и средний бизнес в нашей стране не развит, а именно там заработные платы выше, чем на государственных предприятиях. Также производительность и качество работы выше, чем в государственном секторе;

– разрабатывать и внедрять новые программы занятости для нашего населения, как это делается в Евросоюзе;

– повысить пенсии. Если повысятся пенсии, то сократится численность работающих пенсионеров. Следовательно, будет больше рабочих мест для людей в возрасте 16–59 лет. Также следует увеличить стипендии, так как средняя стипендия небольшая, значительное количество студентов подрабатывают на различных предприятиях, почти все – на незначительных должностях. Поэтому опыта в работе по специализации это не дает, а времени на усиленную учебу остается гораздо меньше;

– учитывать при выплате зарплаты вклад каждого работника в конечный продукт, это будет мотивировать работников к качественному труду и др.

ЛИТЕРАТУРА

1. Об утверждении Государственной программы о социальной защите и содействии занятости населения на 2016-2020 годы: Постановление Совета Министров Республики Беларусь от 30 января 2016 г. № 73; в редакции Постановления Совета Министров Республики Беларусь от 18 октября 2018 г. № 748 // Национальный реестр правовых актов Республики Беларусь. – 2016. – 5/41675.

2. Ситуация в сфере занятости и безработицы в Республике Беларусь [Электронный ресурс] / Министерство труда и социальной защиты РБ Режим доступа: <http://www.mintrud.gov.by/ru/sostojanie> – Дата доступа: 02.03.2020.