

**Зарубежный и отечественный опыт мотивации  
и стимулирования труда**

Лойко В.Ю.

Научный руководитель - доцент Дубовик А.К.

Белорусский национальный технический университет

Мотивация труда относится к числу проблем, решению которых в мировой практике всегда уделялось большое внимание. Отечественные предприятия столкнулись с проблемой, являющейся одним из препятствий при переходе к рыночной экономике: отсутствие разработанной системы оплаты качественного и эффективного труда и современных методов стимулирования создают предпосылки снижения конкурентоспособности фирмы. В этой связи большое значение имеет изучение зарубежного опыта мотивации сотрудников, выявление оптимальных методов стимулирования применительно к белорусскому менталитету и тенденциям развития рынка труда.

Из зарубежных успешных моделей мотивации можно выделить японскую, американскую, европейскую модели. Практика зарубежного менеджмента за последние годы выдвинула ряд современных приёмов стимулирования и мотивации. Их можно разбить на три группы: организация труда, профессиональная этика и оплата труда. Внутри каждой из групп существуют свои конкретные приёмы. Стиль управления должен меняться с ростом профессионального мастерства, опыта работы подчиненных. Умелый руководитель должен анализировать ситуацию и приспосабливать к ней соответствующий стиль руководства.

Отечественные теория и практика мотивации труда, как правило, сводятся к оплате труда, основанной на фиксированных тарифных ставках и должностных окладах, и малоэффективны. Наемные сотрудники удалены от собственности, и поэтому возникает необходимость заинтересовать работников через результаты труда, получение ими благ, то есть в основном через систему оплаты труда. Поэтому при формировании систем мотивации труда на предприятиях, особенно крупных, необходимо использовать как передовой отечественный опыт, так и опыт, уже накопленный мировой практикой.