

Роль человеческих ресурсов в управлении организацией

Гасак И.А., Романчик Ю.Д.

Научный руководитель - старший преподаватель Вайнилович Э.Г.
Белорусский национальный технический университет

Управление персоналом признается одной из наиболее важных сфер жизни предприятия. Успех работы предприятия (организации, фирмы) обеспечивают работники, занятые на нем. Именно поэтому современная концепция управления предприятием предполагает выделение из большого числа функциональных сфер управленческой деятельности той, которая связана с управлением кадровой составляющей производства – персоналом предприятия.

Отличительными признаками человеческих ресурсов являются: интеллект, осознанность деятельности, психологические факторы. Эффективность применения человеческого ресурса при неправильном использовании снижается быстрее, чем в случае с другими видами ресурсов, а вложения (материальные и духовные) в человеческий ресурс дают больший эффект, чем в другие виды ресурсов.

Процесс взаимодействия между организацией и человеческим ресурсом является двусторонним и отношения человека с организацией носят порой долговременный характер, поскольку трудовая жизнь человека в современном обществе составляет 30-50 лет. Именно человеческие ресурсы приводят в движение, организуют взаимодействие всех остальных ресурсов системы. Сознательные, экономически мыслящие и активно действующие работники наряду с другими ресурсами стали для современного предприятия настоящим стратегически фактором в конкурентной борьбе. Предприятия могут поддерживать свои конкурентные преимущества, используя творческий потенциал работников, создавая атмосферу, в которой удовлетворяются такие их потребности, как трудовая активность, личная ответственность и т. п. Таким образом, закладывается индивидуальное отношение к каждому работнику. Ведь какие бы прекрасные технологии и благоприятные внешние условия не существовали, без хорошо подготовленного персонала ни одна организация не сможет достигнуть своих целей, поэтому важнейшая цель управления персоналом — использование личностного потенциала каждого работника.