

## **Особенности современных технологий Executive Search поиска и подбора персонала**

Гуринович А.А.

Научный руководитель - старший преподаватель Вайнилович Э.Г.  
Белорусский национальный технический университет

Сегодня основным стратегическим ресурсом компании являются люди, которые в ней работают. Процесс поиска и подбора персонала для компании является очень важным и ответственным. Серьезность отношения к данной проблеме сказывается как на работе новых сотрудников, так и на деятельности организации в целом.

Среди современных методов поиска и подбора персонала можно выделить такое направление как executive search. Executive search - прямой поиск кандидатов на руководящие позиции. В нем выделяют: Talent search, Board Search и Headhunting. Talent Search подразумевает целенаправленный поиск потенциально перспективных сотрудников как внутри компании, так и за ее пределами.

Board Search основной своей целью ставит формирование или доукомплектование советов директоров крупных компаний, привлечение независимых членов советов директоров, иногда даже найм известных личностей. Практически всегда в рекрутинговых компаниях этот термин отождествляют с термином Executive Search.

Наиболее известный простому обывателю метод Headhunting означает простое переманивание конкретного сотрудника из одной компании в другую.

Чаще всего все методы направления Executive search применяются при стремлении закрыть существующие у компании вакансии менеджерами высшего звена (топ-менеджерами), иногда менеджерами среднего звена, обладающими какими-либо редкими знаниями и навыками, а также простыми специалистами, обладающими узкими знаниями в определенных областях.

Все методы весьма дорогостоящие и зачастую проводятся специальными консультантами. Несмотря на высокую стоимость такого подбора персонала, работодатели прибегают к ним, т.к. вложенные инвестиции всегда окупаются в результате работы таких сотрудников на компанию.