

Секция  
**"ПОЛИТИЛОГИЯ"**

УДК 331.101

**Трудовые организации: социальная структура, поведение**

Болахонова О.А.

Научный руководитель - доцент Дубовик А.К.

Белорусский национальный технический университет

Трудовая организация — это организационно закрепленная совокупность людей, действующих по единому плану для достижения значимой для всех ее членов цели и для создания определенного общественно необходимого продукта или оказания услуг. Такие трудовые организации называют трудовыми коллективами.

От наличия тех или иных социальных групп образуются различные социальные срезы трудовой организации. Социальная структура трудовой организации — это ее строение, которое определяется составом и сочетанием в ней различных социальных групп. Выделяют следующие подсистемы социальной структуры: функционально-производственная, национальная, профессионально-квалификационная, демографическая и социально-психологическая.

Отношения, в которые вступают люди в процессе трудовой деятельности, образуют социальную трудовую среду. Сплоченность организации означает единство поведения членов коллектива, основанное на общности интересов, ценностных ориентаций, норм, целей и действий по их достижению. Применительно к трудовой организации общение есть форма взаимодействия членов коллектива, его групп по информационному (познавательному), эмоциональному и деятельному обмену, в результате которого формируются единство их ценностных ориентаций, целей и поведения, т.е. происходит сплочение организации. Сплоченность трудовой организации во многом зависит от социально-психологического климата, характеризующего социальное лицо организации, его производственный потенциал. Под социально-психологическим климатом трудовой организации следует понимать систему социально-психологических отношений, отражающих субъективную интеграцию отдельных работников и социальных групп для осуществления общих производственных целей.