

## **УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ СОВРЕМЕННОГО ПРЕДПРИЯТИЯ**

**Тимошук А.Н., Зайцева А.А.**, студенты  
Научный руководитель – Зайцева Н.В., к.ист.н., доцент,  
доцент каф. «Экономика и право»  
Белорусский национальный технический университет  
г. Минск, Республика Беларусь

Управление персоналом сегодня является определяющим в работе предприятия. Сегодня персонал – это т.н. «лакмусовая бумага предприятия». Он показывает все «успехи» и «недочеты» в работе предприятия. Система управления персоналом предприятия – это совокупность взаимосвязанных элементов, реализующих процесс управления персоналом предприятия. Основное звено системы управления персоналом составляет служба управления персоналом. Служба управления персоналом – это подразделение организации, которое нацелено на реализацию основных функций по управлению персоналом и координацию процессов, связанных с персоналом предприятия.

В последние годы термин «управление персоналом» претерпел значительные изменения, что не могло сказаться на деятельности служб управления персоналом на предприятиях. Современная система службы управления персоналом это не просто «отдел кадров», который занимается наймом и увольнением персонала. Это непрерывная цепочка взаимодействия между процессом производства и человеком, которая проявляется в общей стратегии предприятия. Управление персоналом с точки зрения современных подходов отличается тем, что основное внимание уделяется персоналу и его значению в успехе деятельности предприятия. Определяющими моментами здесь являются: удовлетворенность работой, достижение корпоративных, экономия издержек и рентабельность предприятия. Сегодня это также стремительно развивающаяся сфера профессиональной деятельности как на внутреннем, так и на международном рынке трудовых ресурсов.