

## **Материальное стимулирование военнослужащих в годы Великой Отечественной войны**

Коледа А.Л.

Научный руководитель Пеньков Е.А.

Белорусский национальный технический университет

Уже на начальном этапе войны военнослужащим вводились новые добавочные выплаты денежного довольствия, напрямую связанные с боевой деятельностью военнослужащего и ее результатами. Впервые премии по результатам боевой работы были введены в Военно-воздушных силах в 1941 году. За каждый сбитый вражеский самолёт противника лётчик-истребитель получал 1 000 рублей. Кроме того, премии выплачивались «за успешные штурмовые действия по войскам противника» (от 1 500 до 5 000 рублей в зависимости от количества вылетов), «за уничтожение самолётов противника на аэродромах» (от 1 500 до 5 000 рублей). А ещё каждому члену экипажа ближнебомбардировочной и штурмовой авиации «за выполнение боевых заданий по уничтожению и разрушению объектов противника» выдавали от 1 000 до 5 000 рублей премиальных (в зависимости от количества вылетов и времени суток), экипажам дальнебомбардировочной авиации «за бомбардировку промышленных и военных объектов» – 500 рублей. Размеры денежного вознаграждения летчикам представлены в таблице 1.

Принципы материального стимулирования активных боевых действий военнослужащих, роста их боевого и профессионального мастерства, повышения личной заинтересованности в результатах боевой деятельности путем введения новых добавочных видов денежного довольствия получили особое развитие в 1943–1945 гг. и стали одним из факторов, способствовавших достижению победы над врагом. Именно поэтому одной лишь авиацией дело не ограничилось: в 1942 году орудийным расчётам частей истребительно-противотанковой артиллерии была введена выплата премий за подбитые танки противника. Во время Курской битвы при переходе советских войск в общее стратегическое наступление была установлена выплата премий за подбитые и уничтоженные танки и самоходные артиллерийские установки противника военнослужащим всех родов войск. Размеры денежной премии за подбитые танки противника приведены в таблице 2. Повышению ударной мощи и маневренности танковых частей, соединений и объединений Красной Армии способствовала выплата денежного вознаграждения классным специалистам (таблица 3).

Таблица 1 – Размеры денежного вознаграждения за результаты боевой деятельности летчикам, руб.

| Кому выплачивалось   | За какие действия  | Количественный норматив                           | Размер       |
|--|--|---|--------------|
| Летчику-истребителю  | Сбитые самолеты противника   | за 1 самолет противника                           | 1 000        |
|  |  | Успешные штурмовые действия по войскам противника | за 5 вылетов |
|  | за 15 вылетов  |   | 2 000        |
|  | за 25 вылетов  |   | 3 000        |
|  | за 40 вылетов  |   | 5 000        |
|  | Уничтожение самолетов на аэродромах противника                                     | за 4 боевых вылета                                | 1 500        |
|  |  | за 10 вылетов днем                                | 2 000        |
|  |  | за 5 вылетов ночью                                | 2 000        |
|  |  | за 20 вылетов днем                                | 3 000        |
|  |  | за 10 вылетов ночью                               | 3 000        |
| за 35 вылетов днем   |  | 5 000   |              |
|  | за 20 вылетов ночью  | 5 000   |              |
| Члену экипажа ближнебомбардировочной и штурмовой авиации                 | Успешное выполнение боевых заданий по разрушению и уничтожению объектов противника | за 10 заданий днем                                | 1 000        |
|  |  | за 5 заданий ночью                                | 1 000        |
|  |  | за 20 заданий днем                                | 2 000        |
|  |  | за 10 заданий ночью                               | 2 000        |
|  |  | за 30 заданий днем                                | 3 000        |
|  |  | за 20 заданий ночью                               | 3 000        |
|  | Лично сбитые самолеты противника   | за 1 самолет противника                           | 1 000        |
|  |  | за 2 самолета противника                          | 1 500        |
|  |  | за 5 самолетов противника                         | 2 000        |
|  |  | за 8 самолетов противника                         | 5 000        |
| Экипажу дальнебомбардировочной и тяжелобомбардировочной авиации          | Успешную бомбардировку   |   | 500          |
|  | Успешные действия в ближнем тылу противника  | за 10 заданий днем                                | 1 000        |
|  |  | за 5 заданий ночью                                | 1 000        |
|  |  | за 20 заданий днем                                | 2 000        |
|  |  | за 10 заданий ночью                               | 2 000        |
|  |  | за 30 заданий днем                                | 3 000        |
|  |  | за 20 заданий ночью                               | 3 000        |
| Удары по политическому центру (столице) противника каждому члену экипажа |  | 2 000   |              |
| Каждому члену экипажа ближне- и дальнебомбардировочной авиации           | Успешное выполнение боевых заданий по разведке                                     | за 10 заданий днем                                | 1 000        |
|  |  | за 5 заданий ночью                                | 1 000        |
|  |  | за 20 заданий днем                                | 2 000        |
|  |  | за 10 заданий ночью                               | 2 000        |
|  |  | за 40 заданий днем                                | 3 000        |
|  |  | за 15 заданий ночью                               | 3 000        |

Таблица 2 – Размеры денежной премии за подбитые и подожженные танки противника

| <b>Кому выплачивалась премия</b>                                    | <b>Размер, руб.</b>            |
|---|--------------------------------|
| <i>Расчет противотанковых ружей</i>                                 |                                |
| - наводчик  | 500                            |
| - номер   | 250                            |
| <i>Экипаж танка</i>   |                                |
| - командир  | 500                            |
| - механик-водитель  | 500                            |
| - командир орудия   | 500                            |
| - остальные члены экипажа   | 200                            |
| <i>Расчет артиллерийского орудия (всех видов артиллерии)</i>        |                                |
| - командир орудия   | 500                            |
| - наводчик  | 500                            |
| - остальной состав расчета  | 200                            |
| <i>Индивидуальные средства борьбы</i>                               |                                |
| - лично уничтожившему танк, независимо от должности                 | 1000                           |
| - уничтожение танка группой военнослужащих, независимо от должности | 1500<br>на всех равными долями |

Таблица 3 – Размеры денежного вознаграждения за классную квалификацию

| <b>Кому выплачивалось вознаграждение</b> | <b>Размер, руб.</b> |
|--|---------------------|
| Мастер вождения танков                   | 150                 |
| Механик-водитель 1 класса                | 80                  |
| Механик-водитель 2 класса                | 50                  |
| Тракторист, тракторный механик 1 класса  | 75                  |
| Тракторист, тракторный механик 2 класса  | 50                  |
| Тракторист, радиотелеграфист 1 класса    | 75                  |
| Тракторист, радиотелеграфист 2 класса    | 50                  |

В целях поощрения личного состава подводных лодок, торпедных катеров, катеров-охотников и экипажей самолетов морской авиации, отличившихся при выполнении боевого задания по уничтожению кораблей противника, с 1 июня 1943 года установлена была выдача денежных наград за потопление кораблей противника.

Для совершенствования управления войсками и улучшения качества связи в 1943 г. было установлено дополнительное денежное вознаграждение телеграфистам и радиотелефонистам, а также летчикам-истребителям за класс радиосвязи.

Поощрительный характер денежного довольствия в годы войны отразился не только в стимулировании непосредственно боевой деятельности военнослужащих. Немаловажное значение приобрело восстановление поврежденного в ходе боевых действий вооружения, военной техники и имущества. В связи с этим в марте 1942 г. было установлено премирование

личного состава ремонтных органов Главного артиллерийского управления Красной Армии за быстрый и качественный ремонт артиллерийского и стрелкового вооружения. В августе того же года было введено в действие Положение о премировании личного состава производственных предприятий Главного управления связи Красной Армии за перевыполнение производственных планов и оперативных заданий.

В заключение можно сделать вывод о том, что, несмотря на крайне сложные экономические условия, вопросам оплаты ратного труда уделялось особое внимание.

## **Развитие бюро кредитных историй в Республике Беларусь**

Колесникович А.Н.

Научный руководитель Пеньков Е.А.

Белорусский национальный технический университет

Актуальность темы очевидна, так как в последние годы кредиты становятся все более востребованными. Прирост этого вида активов ежегодно ускоряется, причем ни один из других видов банковских активов не растет такими темпами. Общая сумма кредитов сегодня достигает 9 трлн. Вг, а прогнозы говорят о том, что темпы роста кредитования будут расти и дальше. Так как кредитные ресурсы формируются в основном за счет средств населения, то финансовым структурам требуется надежный инструмент снижения дополнительных материальных рисков, которым и является закон «О кредитных историях», который вступил в силу 21 августа 2009 года. Доля невозвратов в целом по кредитам банковской системы в Республике Беларусь в 2008 году составила порядка 10–12 %. При отсутствии современных технологий анализа рисков она может возрасти до 13–16 %, поэтому проблема развития и реформирования бюро кредитных историй в Республике Беларусь является одной из главных для коммерческих банков страны. Если потребительское кредитование будет развиваться такими же высокими темпами, как сейчас, то к 2010 году отечественный банковский сектор столкнется с отсутствием у населения финансовой возможности оплачивать свои долги. Мировой опыт показывает, что решить эти проблемы возможно только с помощью бюро кредитных историй, создаваемых для обмена информацией о заемщиках между кредиторами.

Создание института бюро кредитных историй в Республике Беларусь обусловлено двумя основными причинами:

необходимостью дальнейшего развития инфраструктуры банковского сектора, обеспечивающей повышение эффективности его функционирования;

необходимостью повышения информативности и эффективности надзора за банковской деятельностью, в том числе путем создания возможностей использования сведений, хранящихся в базе данных бюро кредитных историй, Национальным банком.