

та Министров Республики Беларусь от 03 марта 2005г. № 235, стоимость услуг генерального подрядчика отдельно не отражается, а учитывается при формировании договорной цены работ, выполняемых субподрядчиком и генподрядчиком, с учетом норм по порядку определения затрат на оказание услуг генподрядными организациями субподрядным организациям.

УДК 69: 658(075.32)

**О порядке включения в стоимость выполненных работ
дополнительных затрат по оплате труда**

Брудер И.К., Брудер С.Л.

(научный руководитель – Игнатенко Г.Н.)

Белорусский национальный технический университет
Минск, Республика Беларусь

Действующими в настоящее время нормативными правовыми актами предусмотрены возможность и порядок включения в сметную стоимость строительных работ, определенную в базисном уровне цен на 1 января 2006 года, дополнительных затрат по оплате труда рабочих. В договоре строительного подряда необходимо предусматривать условия строительства объекта и порядок расчетов за выполненные работы, в том числе и выплаты прочим дополнительным затратам по оплате труда рабочих.

К дополнительным затратам по оплате труда рабочих относятся:

1) затраты, связанные с введением прогрессивно возрастающих расценок и повышенных тарифных ставок рабочих за увеличение производства продукции, которые определяются в размере 10 % от суммы сметных величин основной заработной платы и заработной платы машинистов;

2) затраты, связанные с повышением тарифной ставки при переводе на контрактную форму найма работников, которые определяются в размере 25 % от сметных величин основной заработной платы рабочих и заработной платы машинистов;

3) затраты, связанные с выплатами стимулирующего характера, которые определяются в размере 80 % от суммы сметных величин основной заработной платы рабочих и заработной платы машинистов с учетом сметных величин, предусмотренных п.п.1, 2;

4) затраты, связанные с выплатами за выполнение по итогам предыдущего года организацией установленного уровня рентабельности выполненных работ, которые определяются в размере 20 % от суммы сметных величин основной заработной платы рабочих и заработной платы машинистов с учетом сметных величин, предусмотренных п.п. 1, 2;

5) затраты, связанные с выплатами стимулирующего характера инженерно-техническим и линейным работникам, которые определяются в размере 10,6 % от сметной величины накладных расходов.

При условии, если фактические данные по стимулирующим выплатам превышают 30 %, то они включаются по фактическим данным подрядной организации за отчетный период (год, полугодие, квартал, месяц). Периодичность подтверждения размера выплат стимулирующего характера устанавливается договором строительного подряда (государственным контрактом).

Конкретный размер надбавок стимулирующего характера, включаемый в акты сдачи-приемки выполненных работ или в цену предложения подрящика, определяется соотношением суммы выплат стимулирующего характера к заработной плате рабочих-строителей и машинистов, исчисленной по сдельным расценкам, тарифным ставкам, с учетом их повышений, установленных законодательством (доплат, связанных с переводом на контрактную форму найма, с введением прогрессивно возрастающих расценок и повышения тарифных ставок рабочих за увеличение продукции). При этом размер надбавок стимулирующего характера к заработной плате рабочих-строителей и машинистов, включаемый в акты сдачи-приемки выполненных работ или в цену предложения заказчика, не должен превышать 80 %, а при выполнении организацией по итогам предыдущего года установленного уровня рентабельности реализованной продукции, товаров (работ, услуг) – 100 %.

Выплаты стимулирующего характера могут в себя включать премии работникам за производственные результаты по действующей в организации системе премирования, надбавки за продолжительность непрерывной работы (вознаграждение за выслугу лет, стаж работы) и профессиональное мастерство.

При расчетах за выполненные пусконаладочные работы в акты сдачи-приемки выполненных работ выплаты стимулирующего характера включаются в размере 30 % от суммы сметных величин основной заработной платы пусконаладочного персонала и 11,7 % от

сметной величины накладных расходов без подтверждения фактическими данными пусконаладочных организаций.

При условии, если фактические данные по стимулирующим выплатам превышают 30 %, то они включаются по фактическим данным организации за отчетный период, но не более предусмотренного нормативом в размере 50 %. Периодичность подтверждения размера выплат стимулирующего характера также устанавливается договором.

Включение дополнительных затрат на оплату труда рабочих в стоимость выполненных работ производится на основании размера этих выплат, определенного в процентах от установленной базы в целом по организации по категории персонала – «рабочие». Процент выплат определяется на основании штатного расписания строительной организации.

Для подтверждения обоснованности включения дополнительных затрат на оплату труда в акт приемки выполненных работ подрядчиком представляется заказчику бухгалтерская справка с указанием процентов данных выплат по организации.

Суммы данных затрат, включенные в стоимость выполненных работ и не выплачиваемые рабочим подрядной строительной организации рассматриваются как завышение стоимости строительных работ.

УДК 69:693.8

Технологии ЛСТК на рынке Республики Беларусь

Маляренко А.В.

(научный руководитель – *Голубова О.С.*)

Белорусский национальный технический университет

Минск, Республика Беларусь

Активно развивается сфера строительства жилых и коммерческих быстровозводимых малоэтажных строений. Данная тенденция обусловлена появлением на рынке строительных компаний, предлагающих инновационные способы строительства, основанные на применении современных материалов и методов проектирования. Одним из результатов развития рынка малоэтажного строительства стало появление и затем активное внедрение технологии строительства из легких стальных тонкостенных конструкций (ЛСТК).