

ЛИТЕРАТУРА

1. Основы научной организации труда / под ред. Ю.Н. Дубровского. – М., Экономика, 1971.
2. Основы экономики труда / под ред. К.С. Ремизова. – М., изд-во Московского университета, 1976.
3. Теория и практика научной организации труда в промышленности / Г.Н. Черкасов, Л.Е. Гурин, Н.А.Лобанов. – Л., 1973.
4. Организация и нормирование труда. Компьютерная версия / В.М. Холопик. – 2009.

УДК 69: 658(075.32)

Итоги выполнения прогнозных показателей развития организаций ОАО «Стройтрест №4» за 9 месяцев 2009 года

Багрицевич С.А., Петушкова А.В., Турко С.А.
(научный руководитель – *Рыжевич И.И.*)

Белорусский национальный технический университет
Минск, Республика Беларусь

1. Ввод объектов и выполнение объемов СМР.

В состав ОАО «Стройтрест №4» входят 6 генподрядных строительных управлений, одно отделочное управление №68, управление механизации №208, управление производственно-технологической комплектации и жилищно-коммунальная контора.

В программе треста строительство жилых домов в различных районах города, детских садов, объектов здравоохранения, школ и других. За отчетный период при задании 22690 м² общей площади квартир введено 23427 м², что составляет 103,2% к плану, введены детский сад №9 в микрорайоне «Масюковщина» на 210 мест и средняя школа на 720 ученических мест в микрорайоне Сухарево-5 в августе месяце.

В целом по ОАО запланированный объем по генподряду в текущих ценах выполнен на 100%, в том числе собственными силами при плане 86568 млн.руб. составил 87872 млн.руб. или 101,5%.

Темп роста объема СМР в сопоставимых ценах к прошлому году по генподряду составил 88,8%, а собственными силами 105,6%.

В разрезе структурных подразделений темп роста к прошлому году обеспечили и по генподряду и собственными силами СУ-13 – 158 и 1335, СУ-26 – 105 и 108%, только по генподряду СУ-50 – 121% и собственными силами СУ-68 – 138% и УМ-208 – 115%.

Допустили снижение объемов СМР к уровню прошлого года по генподряду и собственными силами СУ-7 – 61 и 67%, СУ-9 – 12 и 70%, Су-10 – 94 и 78%, Су-50 – 78% собственными силами.

Основными причинами снижения объемов СМР является невыполнение договорных обязательств. Так СУ-7 их не выполнило по заводу игристых вин и(-689 млн.руб.) и детсаду №18 (-414 млн.руб.), СУ-10 – по поликлинике (-2361 млн.руб.) и детсаду №9 в Лошице (-1683 млн.руб.), СУ-13 по консультационно-диагностическому центру (-45 млн.руб.) и бизнес-центру по ул.Смоленской (-14 млн.руб.), СУ-26 по жилому дому в Мачулищах (-706млн.руб.) и СУ-50 – допустило отставание по санаторию «Свитанок» (-6524 млн.руб.) и жилому дому по ул. Есенина (-497 млн.руб.).

Договорные обязательства по отдельным объектам не выполнены из-за нехватки рабочих основных специальностей, а также недостаточного финансирования объектов заказчиками.

Недостаток рабочих основных строительных специальностей в количестве 79 человек от плана снизил объем СМР собственными силами на 4400 млн.руб.и темп роста объема СМР на 5,2%.

Большим недостатком является качество проектно-сметной документации, хотя прошедшей экспертизу. В ней порой не прорабатываются сложные узлы, привязки, применяются устаревшие механизмы. В результате приходится составлять дополнительные акты на неучтенные работы, увеличивающие стоимость и трудозатраты по объекту, которые не учитываются при расчете нормативной продолжительности строительства. За 9 месяцев текущего года строительными управлениями треста составлено дополнительных актов на сумму 2200 млн.руб.

2. Производительность труда и заработная плата.

По итогам за январь–сентябрь 2009 года темп роста производительности труда составил 109,3%, а по сравнению с прошлым годом 108,9%.

Обеспечили темп роста к прошлому году: СУ-13-111%, ОУ-68-139% и УМ-208-143%.

Допустили отставание и невыполнение плана следующие управления с темпами роста, представленными в таблице 1.

Таблица 1

Темпы роста производительности труда

Строительные управления	За январь-сентябрь 2009 года	К прошлому году
СУ-7	57%	82%
СУ-9	64%	75%
СУ-10	54%	84%
СУ-50	70%	81%

Основной причиной такого положения является наличие больших потерь рабочего времени, которые в целом по ОАО «Стройтрест №4» составили 15,2%, в том числе по строительным управлениям: СУ-7-19%, СУ-9-11%, СУ-10-20%, СУ-50-35%. Невыработка фонда рабочего времени из-за прогулов составила за отчётный период 5437 чел.-дней, что равнозначно 33 человекам и снизили объём СМР на 1436 млн. рублей.

Средняя заработная плата одного работника в ОАО «Стройтрест №4» выросла в 1,1 раза и составила 1292 тыс. рублей в месяц, в том числе рабочего в 1,2 раза – 1225 тыс. рублей. В СУ-13 рост заработной платы составил 1,2 раза при средней заработной плате 1299 тыс. рублей, в том числе рабочих 1236 тыс. рублей, СУ-26-1574 тыс. рублей, в том числе рабочих 1494 тыс. рублей. В наибольшей степени выросла средняя заработная плата в ОУ-68 в 1,4 раза и составила 2016 тыс. рублей в том числе рабочих 1977 тыс. рублей.

Самые низкие заработные платы работников и рабочих выявлено в управлениях: СУ-10-908 тыс. рублей и 837 тыс. рублей, СУ-7-930 тыс. рублей и 885 тыс. рублей, СУ-9- 991 тыс. рублей и 937 тыс. рублей.

И если в СУ-10 заработная плата выросла в 1,1 раза, то в СУ-7 она осталась на уровне прошлого года, а в СУ-9 снизилась на 11,6%.

Несмотря на низкую среднемесячную заработную плату, допустили её опережающий рост по сравнению с производительностью труда управления: СУ-7-9 пунктов, СУ-9- 3,6 пунктов, СУ-10-12,7 пунктов, СУ-50-13,6 пунктов.

В целом по ОАО «Стройтрест №4» темп роста производительности труда опережает темп роста средней заработной платы на 10,2 пункта, т.е. при темпе роста производительности труда в те-

кущих ценах 125,1%, темп роста средней заработной платы составляет 114,9%.

3. Финансовые результаты работы ОАО.

За 9 месяцев текущего года получена прибыль от реализации работ и услуг в сумме 3304 млн.руб., в том числе чистая прибыль – 1329 млн.руб., рентабельность реализованной продукции выросла по сравнению с предыдущим годом на 0,5 пункта и составила 4,2% при плановом показателе 3%.

В разрезе подразделений допустили чистые убытки три управления: СУ-9 – 758 млн.руб.(+88 млн.руб. к прошлому году), СУ-10 – 541 млн.руб. (из них за сентябрь – 70 млн.руб.), СУ-50 – 157 млн.руб. (из них за сентябрь – 46 млн.руб.).

Основные причины полученных убытков:

-На момент составления форм С-2 и С-3 не всегда имеются накладные на поставленные на объект материалы, их стоимость в текущих ценах определяется по индексу РНТЦ, а разница учитывается в форме С-3 следующего месяца. Эта сумма составила ~20 млн.руб.

- Оплата товарных смесей по средневзвешенным ценам не всегда покрывает их фактическую стоимость. Убытки составили 26 млн.руб.

- Убыток за счет начисленного НДС на закупленные материалы, но не уложенные в дело составил 153млн.руб.

- Убыток в сумме 41 млн.руб. по причине начисленной индексации неотработанных авансов.

- Доплата за работников, проживающих в общежитиях, убыточными управлениями СУ-9 и СУ-10 при отсутствии фонда потребления увеличила затраты на 55 млн.руб.

- Затраты в сумме 183 млн.руб. в связи с оплатой процентов банков за пользование кредитами.

- Доплата за работу в выходные дни составила 521,8 млн.руб. (напомним, что потери рабочего времени 5437 чел.-день), т.е. теряем рабочие дни, а затем работаем в выходные, что оплачивается не менее чем в двойном размере.

- Недополученные премии из-за срыва графиков производства работ составили 740 млн.руб.

Кроме того ОАО недополучает от заказчиков накладные расходы в связи с тем, что индекс РНТЦ за 9 месяцев составил 1,01, но с

учетом применения с апреля сего года понижающего коэффициента (0,968 для объектов в ценах 1991 г. и 0,976 – в ценах 2006г.) он снизился и составил к январю 0,967. По этой причине ОАО недополучило накладных расходов в сумме 320 млн.руб.

В свете проведенного анализа руководством треста в постоянно убыточных СУ-9 и СУ-10 был принят ряд кадровых решений по замене руководства.

В тресте проанализирован перечень издержек производства и разработаны меры по наращиванию выручки от реализации продукции и обеспечению стабильного финансового состояния структурных подразделений.

В свете реализации выше названных мер перед всем коллективом поставлена задача увеличить объем работ собственными силами на 1 – 1,5 млрд. руб., по увеличению численности рабочих основных строительных специальностей.

ЛИТЕРАТУРА

1. Данные, полученные непосредственно в ОАО «Стройтрест№4»

УДК 69: 658(075.32)

Проблемы кредитования жилищного строительства в Республике Беларусь

Кучерук Д.В.

(научный руководитель – *Корбан Л.К.*)

Белорусский национальный технический университет

Минск, Республика Беларусь

В настоящее время в Республике Беларусь достаточно актуальным является вопрос об обеспечении жильем всех граждан, нуждающихся в улучшении жилищных условий.

По состоянию на сентябрь 2009 года в очереди на получение квартир стоят 701 тыс. семей и граждан, нуждающихся в улучшении жилищных условий, и только в Минске находится почти треть всей очереди – 206 000 семей и граждан. В целом по республике, по сравнению с прошлым годом, впервые за несколько лет, очередь