

К вопросу о понятии «научная организация труда» на предприятии. Функции НОТ

Новогонская А.Ю., Потапчик Т.Л.

(научный руководитель – *Холопик В.М.*)

Белорусский национальный технический университет
Минск, Республика Беларусь

Понятие «научная организация труда» возникло в конце 19 века и закрепилось в обиходе как антитеза, противопоставление всему стихийному, случайному, рутинному в организации труда, которое еще довольно распространено на производстве. Слово «научная» дает качественную характеристику организации труда, осуществляемой на основе расчета и на основе принципов экономии труда.

Наряду с достижениями зарубежных ученых и практиков в развитии научной организации труда, таких как Ф. Тэйлор, Г. Форд-старший, в этой области знаний и в практической их реализации достойно представлены наши отечественные исследователи и разработчики: Богданов А.А. (1912, 1922 – «Тектология. Всеобщая организационная наука»), Ерманский О. А. («Теория и практика рационализации»), Гастев А.К.(руководитель ЦИТ), др.

В начале 20 века появляется множество новых терминов: «научная организация производства», «научная организация труда», «научная организация управления», др. Понятия эти возникли как синонимы и связаны с формированием теоретических и практических методов повышения эффективности живого труда. Как показывает обзор литературных источников, подходов, порой весьма противоречивых, к определению этих понятий – великое множество.

В 1924 году на Второй Всероссийской конференции научная организация труда (НОТ) была определена «как процесс внесения в существующую организацию труда добытых наукой и практикой усовершенствований, повышающих общую продуктивность труда». Однако это определение настолько общее, что не позволяет логично выстроить систему направлений повышения производительности труда.

Более 40 лет спустя в 1967 г. на Всесоюзном совещании по организации труда в промышленности и строительстве было дано новое,

более конкретизированное по ряду направлений определение: «...научной надо считать такую организацию труда, которая основывается на достижениях науки и передовом опыте, систематически внедряемых в производство, позволяет наилучшим образом соединить технику и людей в едином производственном процессе, обеспечивает наиболее эффективное использование материальных и трудовых ресурсов, непрерывное повышение производительности труда, способствует сохранению здоровья человека, постепенному превращению труда в первую жизненную потребность».

Это определения до сих пор рассматривается в качестве ключевого понятия дисциплины организации труда. Попробуем с позиции здравого смысла критически подойти к раскрытию содержания этого понятия. В нем сформулирован ряд направлений, которые, как отмечается в определении, являются основой понятия «научная организация труда». Рассмотрим их по порядку.

«...научной надо считать такую организацию труда, которая основывается на достижениях науки и передовом опыте, систематически внедряемых в производство...». Спорный тезис. При решении задач организации производства используют не только научно-технические достижения и передовой опыт, но и множество других технических и организационных решений, которые повышают производительность труда. И внедряют их не обязательно систематически, а скорее, по мере потребности. Научно-технические достижения не всегда могут рассматриваться как резерв повышения производительности труда, и, как правило, к организации труда не имеют никакого отношения.

Другое направление НОТ: «...позволяет наилучшим образом соединить технику и людей в едином производственном процессе...». Что значит соединить? Разве есть несколько способов соединения и, соответственно, известны критерии отбора наиболее рациональных из них с точки зрения эффективности труда? В практике и теории организации труда неизвестна классификация таких подходов. Можно сделать вывод, что приведенное словосочетание не несет в себе какой-либо смысловой нагрузки.

Следующее направление НОТ: «...обеспечивает наиболее эффективное использование материальных и трудовых ресурсов, непрерывное повышение производительности труда...». Во-первых, организация труда как научная и практическая дисциплина никогда не занима-

лась вопросами эффективного использования материальных ресурсов: раствора, кирпича, подмостей и т.д. Во-вторых, НОТ не основывается на эффективном использовании трудовых ресурсов и непрерывном повышении производительности труда. Перечисленное является не основой (средством), а целью любой организации труда.

Следующее направление НОТ: «...способствует сохранению здоровья человека...». Сохранение здоровья относится к сфере медицины. Производство не курорт и санаторий. На производстве тратят здоровье. На производстве тратят здоровье. В такой редакции это направление неприемлемо для производства как резерв повышения производительности труда.

И последнее, «...способствует постепенному превращению труда в первую жизненную потребность». Это направление организации труда чуждо и неприемлемо для производства. Носит идеологическую платформу коммунистических грез.

И перед учеными, работающими в этом направлении, стоит задача раскрыть содержание понятия организации труда с учетом современных представлений о трудовой деятельности работника. Это определение должно содержать формулировку цели организации труда и в обобщенном виде раскрывать способы достижения провозглашенных целей.

Организация труда связана с эффективностью трудовой деятельности работника. А трудовая деятельность работника, в свою очередь, связана с двумя понятиями: процессом труда и рабочим временем.

Под *процессом труда* в экономической теории понимается целенаправленная, сознательная деятельность работника, осуществляемая по технологической и организационной программам с использованием средств и предметов труда с целью получения продукции определенного качества при определенной производительности труда. Трудовой процесс включает в себя взаимосвязанные и взаимообусловленные элементы (работник, средства труда, предметы труда, технология процесса, организация труда), каждый из которых характеризуется определенными производственными факторами. Каждой конкретной совокупности производственных факторов соответствует определенный уровень производительности труда.

Эффективность трудового процесса характеризуется *потенциалом трудового процесса*, отражающий величину производительности, которую может достигнуть работник, соответствующую произ-

водственным характеристикам трудового процесса при полном использовании рабочего времени.

Рабочее время работника – также важная составляющая понятия производственной деятельности. Чем больше рабочего времени работник может посвятить выполнению трудового процесса с заданным потенциалом по производительности труда, тем больший объем продукции будет произведен за планируемый период времени.

Время, которое каждый исполнитель может и хочет посвятить производственной деятельности называется *продуктивным рабочим временем*. Чем меньше потерь рабочего времени, тем больше величина продуктивного рабочего времени. Величина продуктивного рабочего времени является следствием влияния определенной совокупности производственных факторов.

На основании понятий потенциала трудового процесса и продуктивного рабочего времени может быть сформулировано четкое определение организации труда с выходом на конкретные направления повышения производительности и последующим выходом на методы решения конкретных задач.

С учетом вышесказанного, понятие «организация труда» может быть представлено в следующей редакции. *Организация труда на предприятии как практическая дисциплина – это системное использование прогрессивных методов формирования производственных факторов, обеспечивающих определенный уровень потенциала трудового процесса и продуктивного рабочего времени работника при заданной технологии работ с целью достижения определенного уровня производительности труда.*

Из этого определения следует, что организация труда как практическая дисциплина занимается вопросами обеспечения определенного уровня производительности труда работника. И что достижение роста производительности труда связано с поиском путей придания производственным факторам, характеризующим потенциал трудового процесса и величину продуктивного рабочего времени, прогрессивных характеристик.

В заключении хотелось бы отметить, что четкое понимание содержания понятия организации труда и ее функций позволит обеспечить всесторонний, комплексный подход к решению проблем повышения производительности труда на предприятии, а это, в свою очередь, повысит общую результативность деятельности предприятия.

ЛИТЕРАТУРА

1. Основы научной организации труда / под ред. Ю.Н. Дубровского. – М., Экономика, 1971.
2. Основы экономики труда / под ред. К.С. Ремизова. – М., изд-во Московского университета, 1976.
3. Теория и практика научной организации труда в промышленности / Г.Н. Черкасов, Л.Е. Гурин, Н.А.Лобанов. – Л., 1973.
4. Организация и нормирование труда. Компьютерная версия / В.М. Холопик. – 2009.

УДК 69: 658(075.32)

Итоги выполнения прогнозных показателей развития организаций ОАО «Стройтрест №4» за 9 месяцев 2009 года

Багрицевич С.А., Петушкова А.В., Турко С.А.
(научный руководитель – *Рыжевич И.И.*)

Белорусский национальный технический университет
Минск, Республика Беларусь

1. Ввод объектов и выполнение объемов СМР.

В состав ОАО «Стройтрест №4» входят 6 генподрядных строительных управлений, одно отделочное управление №68, управление механизации №208, управление производственно-технологической комплектации и жилищно-коммунальная контора.

В программе треста строительство жилых домов в различных районах города, детских садов, объектов здравоохранения, школ и других. За отчетный период при задании 22690 м² общей площади квартир введено 23427 м², что составляет 103,2% к плану, введены детский сад №9 в микрорайоне «Масюковщина» на 210 мест и средняя школа на 720 ученических мест в микрорайоне Сухарево-5 в августе месяце.

В целом по ОАО запланированный объем по генподряду в текущих ценах выполнен на 100%, в том числе собственными силами при плане 86568 млн.руб. составил 87872 млн.руб. или 101,5%.

Темп роста объема СМР в сопоставимых ценах к прошлому году по генподряду составил 88,8%, а собственными силами 105,6%.