

рицательным. Это говорит о том, что ДРСУ не имеет выигрыш на привлечении, но продолжает наращивать привлеченный капитал, не осознавая того, что опасность растет в многократном размере.

Подводя итоги проделанной работы, отметим, что предприятию следует задуматься над вопросом привлечения заемных средств, так как от привлечения они имеют только убытки и очень большие риски. Даже произведя расчет, международных критериев и оценив их, выяснилось, что по критерию Альтмана в 2008г. по сравнению с 2007 необходим жесткий контроль в данном ДРСУ.

ЛИТЕРАТУРА

1. Лапченко Д.А., Акулич В.В. Анализ хозяйственной деятельности. – Минск., 2009.

УДК 69: 658(075.32)

Сокращение потерь рабочего времени как одно из направлений роста производительности труда

Воронько Н.В., Демидович И.Н.

(научный руководитель – *Холопик В.М.*)

Белорусский национальный технический университет
Минск, Республика Беларусь

В условиях рыночной экономики перед нами все отчетливее вырисовывается проблема по увеличению производительности труда. Учеными предложено множество методов ее решения, но мы в своей работе хотели бы остановиться на увеличении производительности труда за счет уменьшения потерь рабочего времени.

Сегодня стройка представляет собой настоящий хаос, общий размер потерь рабочего времени достигает 50%, т.е. из 8 часов, отведенных на трудовую деятельность, работник тратит только 4 часа, причем это происходит в основном отнюдь не по его вине.

Для того чтобы разобраться в проблеме обратимся к теории.

Трудовой процесс – целенаправленная, сознательная деятельность работника, осуществляемая по технологической и организационной программам с использованием средств и предметов труда с

целью получения продукции определенного качества при определенной производительности труда.

В процессе производства рабочее время постепенно делится на продуктивное рабочее время и различные потери рабочего времени, которые можно условно разделить на 2 группы: вследствие плохой организации труда и производства, задержек с доставкой материалов к рабочему месту и т.д., а с другой стороны, потери, вызванные нарушениями правил трудового распорядка.

Нельзя не отметить, что сейчас разрабатывается множество различных способов борьбы с данной ситуацией, например разработка технической документации, внутрифирменное наблюдение за ходом производства и т.п. Однако ситуация не улучшается, все дело в том, что люди пытаются бороться с последствиями проблемы, а на самом деле необходимо просто предвидеть ее источники.

Да, создаётся нормативная и техническая документация, однако она не увязывается с самим строительным процессом, который находится в постоянной динамике. В итоге получается, что простои и потери рабочего времени уже запрограммированы инженерным персоналом.

Потери являются следствием определённых производственных обстоятельств, которые были запланированы, но оказались неадекватными реальным производственным условиям. Следовательно необходимо создавать такие производственные условия, которые смогли бы обеспечить оптимальную производственную деятельность бригады, а именно:

- ✓ ***Непрерывность работы***
- ✓ ***Загрузку в соответствии с возможностями***
- ✓ ***Сбалансированность производственной деятельности***
- ✓ ***Обеспечение напряженности труда***
- ✓ ***Создание мотивации труда***
- ✓ ***Сохранение высокой работоспособности***

Непрерывность работы бригады должна обеспечиваться разработкой соответствующей документации, которая будет отражать особенности строительного производства в конкретных условиях, на конкретном объекте. Основное внимание надо уделять таким документам как:

- График строительства

- Календарный план на годовую программу
- Календарный план на программу работ в целом.

Загрузку в соответствии с возможностями должна обеспечиваться набором объёмов работ с учётом реальных возможностей бригады. В этом случае потери уменьшатся на величину внутрисменных простоев.

Эти два условия требуют изменения форм документации, моделирующей строительство объекта, план работ. При этом в качестве объекта управления должна рассматриваться производственная деятельность бригады.

Для обеспечения *высокой работоспособности* необходимо учитывать, что потери рабочего времени связаны с физиологической невозможностью рабочих осуществлять производственную деятельность в нормальном темпе при неблагоприятных условиях. Чаще это происходит из-за ухудшения климатических условий (отсутствие бытовок, необходимой освещённости, плохая техническая обеспеченность и т.д.). В итоге рабочий тратит больше времени на восстановление своей работоспособности в рабочее время.

Сбалансированность производственной деятельности связана с созданием на рабочем месте необходимого производственного обеспечения материально-техническими, финансовыми ресурсами, электроэнергией, инфраструктурой и др.

Создание мотивации труда предполагает создание у работника заинтересованности в достижении определённых результатов своей производственной деятельности.

Это выражается через обеспечение высокой производительности труда, в частности:

- выполнение задания, соответствующего мощности бригады;
- перевыполнение достигнутого уровня П, т.е. учитывается коэффициент роста ПТ.

Однако здесь надо руководствоваться перевыполнением не нормативного уровня ПТ, а уже достигнутого бригадой за прошлый отчётный период, который в большинстве случаев выше нормативного.

Обеспечение напряженности труда создаётся разработкой норм, которые соответствуют характеристикам используемого трудового процесса, и использованием этих норм в производстве.

В этом случае исключаются потери рабочего времени, связанные с возможностью рабочих получить максимальную з/п без использования до конца своего трудового потенциала. Такое происходит при повышении потенциала трудового процесса, когда за счёт автоматизации, совершенствования трудового процесса, использования достижений НТП происходит рост производительности труда, повышается мощность бригады. Однако нормативные документы это не учитывают, они ориентированы на устаревшие нормы. Нормы, не обеспечивающие нормальную напряжённость труда, дают избыток рабочего времени, который рабочие не тратят на производство продукции. Это представляет собой скрытые потери, о которых неизвестно даже руководителю.

Заключение

Главная проблема – не учитывается человеческий фактор производственной деятельности бригады как объекта управления.

Учёт условий оптимальной производственной деятельности бригады при разработке модели производственной деятельности позволяет сократить потери рабочего времени по всем причинам их возникновения (целосменные, внутрисменные, скрытые потери). А значит и обеспечить рост ПТ.

Для этого необходимо, чтобы все эти требования были отражены в действующих строительных нормах. В нормах должны быть даны алгоритмы решения задач по перечисленным направлениям.

ЛИТЕРАТУРА

1. Организация и нормирование труда: Методические указания / Холопик В.М. – Мн.: БНТУ
2. Кочурко А.Н., Иваровский П.Н. «Нормирование труда и сметы». – Мн.: Дизайн ПРО, 1999 г.
3. <http://www.eg-online.ru/article/51198/>