

## КАДРОВОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ АПК БЕЛАРУСИ

**Зайцева Н.В.**, к.и.н., доцент,  
доцент каф. «Экономика и право»  
Белорусский национальный технический университет  
г. Минск, Республика Беларусь

Республика Беларусь – экспортно ориентированное государство с развитой промышленностью, сектором услуг и сельским хозяйством. Беларусь придерживается модели социально ориентированной рыночной экономики, которая доказала свою состоятельность и эффективность.

На начало 2020 г. в Беларуси насчитывалось 16 тыс. организаций промышленности: организаций деревообработки и небольших производств – 20 % всего числа. В Минске размещено почти 25 % всех зарегистрированных организаций промышленности. Кроме того, наибольшую удельных вес в производстве занимают предприятия различной направленности «Производство прочих готовых изделий» (19 %); в технологическом плане абсолютную большую долю производства (около 60 %) приходится на низко- и среднетехнологичные производства [1].

В настоящее время в агропромышленном комплексе Республике Беларусь заняты свыше 62,8 тыс. руководящих работников и специалистов [2].

По уровню эффективности аграрный сектор уступает промышленному. Однако нельзя и не учитывать достижения АПК. Из 113 стран мира в глобальном рейтинге продовольственной безопасности Беларусь занимает 46-е место [3].

За счет продукции аграрного сектора и промышленных товаров, получаемых из сельскохозяйственного сырья, обеспечивается 96 % продуктов питания, формируется почти 75 % розничного товарооборота государственной и кооперативной торговли. Продукция АПК – одна из важнейших статей экспорта. АПК Беларуси является крупной межотраслевой подсистемой, объединяющей 9 отраслей народного хозяйства – сельское хозяйство, пищевая промышленность, молочная, мясная, комбикормовая, легкая (в части переработки сель-

скохозяйственного сырья), тракторное машиностроение, строительство, материально-техническое обеспечение и агросер

Сегодня в аграрном секторе наблюдается снижение как количественного, так и качественного кадрового потенциала АПК, что соответственно сказывается на квалификационной структуре персонала.

В условиях перехода экономики к инновационному развитию формирование новой системы кадрового обеспечения сельского хозяйства становится одним из решающих факторов повышения его эффективности и конкурентоспособности.

Одним из основных направлений Государственной программы развития высшего образования является кадровое обеспечение отраслей экономики и социальной сферы. Эта проблема особенно актуальна для аграрного сектора экономики страны в силу специфики сельского труда и образа жизни [4].

Причинами недостаточного обеспечения организаций квалифицированными кадрами и значительного уровня их оттока остаются сложные условия труда, ненормированный рабочий день, нестабильное финансовое положение хозяйств, невысокий уровень зарплаты.

### **Список литературы**

1. Промышленность. [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://uniter.by/bran-ches/industry/>. – Дата доступа: 02.09.2020.

2. Копыркина А. В. Проблемы кадрового обеспечения в АПК Беларуси. [Электронный ресурс]. – Режим доступа: [http://sciarticle.ru/stat.php?i=problemY\\_kadrovogo\\_obespecheniya\\_v\\_apk\\_respubliki\\_belarus](http://sciarticle.ru/stat.php?i=problemY_kadrovogo_obespecheniya_v_apk_respubliki_belarus). – Дата доступа: 02.09.2020.

3. В.Г. Гусаков., А.П. Шпак. Агропромышленный комплекс Беларуси в условиях трансформационной экономики . [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://bem.bseu.by/rus/archive/4.18/4-2018-gusakov.pdf>. –Дата доступа: 02.09.2020

4. Использование кадрового потенциала для формирования инновационной среды. [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://aqm.by/stati/economika-tryd-buh/ispolzovanie-kadrovogo-potentsiala-dlya-formirovaniya-innovatsionnoy-sredy/>. – Дата доступа 02.09.2020.