

ПРИНЦИП ЛОББИСТСКИХ ДВЕРЕЙ

Казарян А.Г., аспирант

Научный руководитель – Западнюк Е.А., к.э.н., доцент
каф. «Экономическая теория и мировая экономика»

Гомельский государственный университет им. Франциска Скорины
г. Гомель, Республика Беларусь

Принцип вращающихся дверей (лоббистских дверей) – переход работников государственных предприятий в частные и наоборот. Этот процесс позволяет привлечь в частную или государственную организацию и властный орган компетентного специалиста, что повысит эффективность деятельности.

Чаще всего наблюдается следующая ситуация: смена чиновником государственного кресла на рабочее место в лоббистской компании, что может привести к развитию различных правонарушений по причине использования какой-либо информации или старых связей на новом рабочем месте. Специалисты подчеркивают близость прогресса политики лоббистских дверей и институциональной коррупции, что позволяет лоббистам оказывать систематическое воздействие на принятие различного рода политических решений.

Для регулирования процесса обмена кадрами, государственные органы разрабатывают законодательные акты, где в качестве мероприятий можно отметить запрет чиновникам в качестве какого-либо срока заниматься деятельностью по промотированную интересов и участия в определенных переговорах [564–570]

Таким образом, развитие принципа лоббистских дверей возможно только при разработке соответствующей законодательной базы, направленной на пресечение различных правонарушений.

Список литературы

1. Белоусов, А. Б. Проблема вращающихся дверей в США: между лоббизмом и институциональной коррупцией / А. Б. Белоусов // Актуальные проблемы научного обеспечения государственной политики Российской Федерации в области противодействия коррупции. – 2019. – № 1. – С. 564–576.