

УДК 165.6:167

УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ СОВРЕМЕННОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

Зайцева А.А., студент

Научный руководитель – Кандричина И.Н., к.соц.н., доцент
Белорусский национальный технический университет,
г. Минск, Республика Беларусь

Успешная реализация целей любой организации непосредственно связана с оптимальным использованием ее человеческих ресурсов. Персонал предприятия – это его личный состав, работающий по найму, обладающий качественными характеристиками и имеющий трудовые отношения с работодателем.

Персонал является наиболее сложным объектом управления в организации, так как имеет возможность решать самостоятельно любые вопросы, имеет субъективные интересы, чрезвычайно чувствителен к управленческому воздействию и критически относится к предъявляемым к нему требованиям.

Управление персоналом – это целенаправленное комплексное воздействие на коллективы и отдельных работников с целью обеспечения условий для творческого, инициативного, сознательного труда, направленного на достижение высокого конечного результата.

Главной задачей службы управления персоналом является обеспечение четкого выполнения персоналом задач и функций, поставленных в соответствии с целями организации.

Искусство управления персоналом становится основным параметром, определяющим конкурентоспособность субъектов хозяйствования (организации могут достичь своих целей, опираясь на высокий уровень творческого потенциала всех сотрудников).

На современном этапе работать эффективно – значит добиваться больших результатов при меньших затратах труда, времени, средств. Сегодня работа с персоналом должна рассматриваться как система, включающая кадровую политику, подбор, оценку, расстановку, адаптацию и обучение кадров, и находить отражение в главных нормативных документах предприятия.