

## ИННОВАЦИОННЫЙ ПОТЕНЦИАЛ ТРУДОВЫХ РЕСУРСОВ: МЕСТО И РОЛЬ В ИННОВАЦИОННОМ РАЗВИТИИ ОРГАНИЗАЦИЙ

*Е.Ю. Кореньяк, И.В. Устинович*

*Белорусский национальный технический университет*

**Summary.** *The labor resources' concept was clarified from the point of view of their use for the purpose of industrial enterprises' innovative development. Taking into account different concepts we have proposed the definition of workforce. Also, factors impeding innovation were analyzed*

Инновационное развитие подразумевает эффективное использование инновационного потенциала трудовых ресурсов. Инновационный потенциал трудовых ресурсов – это умение оценивать новую информацию, увеличивать свои профессиональные знания, выносить новые конкурентные идеи, находить решения нестандартных и стандартных задач.

Понятие «трудовые ресурсы» впервые было введено в научный оборот академиком С. Г. Струмилиным в 1922 году, «трудовые ресурсы – планово-учетная категория, характеризующая часть населения, которая находится в трудоспособном возрасте». В качестве финансово-экономической категории это понятие означало часть населения, обладающую необходимым физическим развитием, умственными способностями и знаниями [1]. Несколько позже Е. В. Касимовский предложил другое понятие: трудовые ресурсы – это конкретная совокупность трудоспособного населения, участвующего в общественном производстве [2]. М. А. Пархомчук, Д. И. Дорошенко, В. А. Головина уверены, что устойчивость экономического роста и развитие предприятия зависит от уровня обеспеченности трудовыми ресурсами, их рационального использования, высокого уровня производительности труда [3]. В. М. Маслова описывает трудовые ресурсы как трудовую часть населения, которая обладает физиологическими и умственными возможностями для создания новых товаров в виде материальных благ и предложений [4]. Н. К. Долгушкин и В. Г. Новиков дали понятие очень близкое понятию В. М. Масловой.

Для отображения полной сущности понятия «трудовые ресурсы», мы предлагаем следующее определение трудовых ресурсов. Трудовые ресурсы – это определенная группа людей, обладающая необходимыми физическими и умственными способностями для участия в общественно-полезной деятельности с учетом возможного их задействованная в процессах создания новых товаров и услуг в виде материальных благ и предложений инновационного содержания. Трудовые ресурсы предприятия являются главным ресурсом каждого предприятия, от качества и эффективности использования которого во многом зависят результаты деятельности предприятия и его конкурентоспособности. Так, инновационный потенциал трудовых ресурсов определяет эффективную реализацию

инновационных предложений, создание принципиально новых товаров и услуг.

Устинович И.В. [5] указывает на необходимость взаимосвязи экономических методов управления трудовыми ресурсами с условиями, обеспечивающими интерес коллектива и отдельного работника к инновационному развитию субъектов хозяйствования (премирование за достижение необходимого уровня ключевых показателей инновационной активности, привлечение альтернативных источников финансирования инновационных проектов; получение налоговых льгот и т.д.). Однако необходимо также проанализировать факторы, препятствующие инновациям. Имеются экономические, производственные и другие факторы, но большое количество предприятий считает, что производственные и другие факторы незначительные, такие как недостаток квалифицированного персонала, недостаток информации о новых технологиях, о рынках сбыта, невосприимчивость организации к нововведениям, низкий спрос на инновационную продукцию, неопределенность сроков инновационного процесса, неразвитость рынка технологий и т.д. Основным экономическим фактором является недостаток собственных денежных средств, значительным – высокая стоимость нововведений, высокий экономический риск, длительные сроки окупаемости нововведений. Таким образом, необходимо уделять большое внимание экономическим факторам, но также помнить про производственные и другие факторы.

#### *Список использованных источников*

1. Струмилин С. Г. Проблемы экономики труда / С. Г. Струмилин. М. Госполитиздат. 2011.
2. Макарова И. К. Управление персоналом: Учебник. М.: Юриспруденция, 2012. 304 с. С. 7.
3. Пархомчук М. Трудовые ресурсы Международный сельскохозяйственный журнал. 2010. № 2. С. 12.
4. Маслова В. М. Управление персоналом предприятия: учеб. пособие для студентов вузов, обучающихся по специальностям экономики и управления ДАНА, 2012. 159 с. С. 4.
5. Устинович И. В. Экономические методы управления инновационной активностью / И.В. Устинович // Рационализм и универсалии культуры: материалы междунар. науч.-практ. конф., М., 16–17 ноябр. 2017 г. – М.: МИЭТ, 2017. – С. 53 – 58.