

УДК 331:316

Проблемы организации кадровой деятельности в современной организации

Петрашкевич А.К.

Научный руководитель к.с.н., доцент Кандричина И.Н.
Белорусский национальный технический университет

Современная кадровая деятельность представляет собой непрерывный организованный процесс эффективного управления персоналом. Она является составным элементом системы бизнес-процессов организации и протекает в условиях постоянного взаимодействия с внешней средой.

основным недостаткам в решении кадровых вопросов в отечественных организациях относятся:

- формальность реализации активных кадровых функций и низкий уровень автоматизации кадровой деятельности;
- недостаточная вовлеченность руководителей подразделений в

кадровую, а руководителей кадровых служб – в стратегическую деятельность;

отсутствие оценки, учета и управления кадровыми рисками, что ведет значительным транзакционным издержкам организации вследствие высокой текучести персонала и дефицита высококвалифицированных работников;

низкий объем регламентации активных кадровых технологий локальными нормативными правовыми актами, часть из которых морально устарела.

Проблемами в организации кадровой деятельности являются:

отсутствие единой кадровой службы как организационной единицы; узкий спектр функциональных обязанностей и полномочий кадровой службы;

не в полной мере соответствующий мировым требованиям профессионально-квалификационный уровень кадровой службы;

невысокий организационный статус кадровой службы в структуре управления организации;

неразвитость взаимоотношений кадровых служб с заинтересованными внешними организациями.

сосредоточение деятельности кадровых служб на решении делопроизводственных задач максимальной эффективностью.