

ПЕРВЫЕ ШАГИ В НАУКЕ

УДК 336.02:331.01.262 (476.5)

ББК 65.261-18+65.240

**ТЕОРЕТИЧЕСКИЕ АСПЕКТЫ ПОСТРОЕНИЯ
ФИНАНСОВОГО МЕХАНИЗМА УПРАВЛЕНИЯ
ЧЕЛОВЕЧЕСКИМ ПОТЕНЦИАЛОМ РЕГИОНА****Ю. Ш. Салахова**

y.salakhova@vsu.by

старший преподаватель

кафедры гражданского права и гражданского процесса,
Витебский государственный университет имени П. М. Машерова
г. Витебск, Республика Беларусь

Статья посвящена исследованию содержания категории «человеческий потенциал» и основам его управления. В результате исследования установлено, что социально-экономические условия государства напрямую влияют на качество формирования человеческого потенциала на всех уровнях. Кроме того, процесс формирования человеческого потенциала региона будет лежать в основе формирования такого потенциала на всех уровнях. Качественное формирование человеческого потенциала напрямую будет влиять не только на формирование других потенциалов экономических систем, но и совокупного человеческого капитала государства как одного из важнейших составляющих национального богатства.

Ключевые слова: человеческий потенциал, человеческий капитал, социально-экономические условия, финансовый механизм.

Введение. Человеческий потенциал на сегодняшний день является элементом устойчивого развития общества, так как лежит в основе формирования одного из важнейших компонентов национального богатства, а именно человеческого капитала. Процессы формирования, использования и управления человеческим потенциалом выступают объектами исследований современных ученых.

Исследованию категории «человеческий потенциал» посвящено большое количество работ, на основе которых была сформирована «Концепция человеческого развития» (Human Development Concept). Основу данной концепции составили труды А. Сена [1], ставшего лауреатом Нобелевской премии по экономике в 1998 г. Исследования ученого в большей степени позволили доказать, что процесс любого развития будет вести не только к увеличению материального и/или экономического благосостояния, но и будет способствовать одновременному расширению возможностей человека.

Сложность изучения категории «человеческий потенциал» и исследования ее экономической сущности заключается в необходимости ее рассмотрения в контексте нескольких областей науки с учетом его социальной и экономической составляющих. Среди ведущих исследователей человеческого потенциала и базового для него понятия «человеческий капитал» можно выделить Э. Денисона, Р. Солоу, Дж. Кендрика, С. Кузнецца, С. Фабриканта, И. Фишера, Р. Лукаса, Махбуба-уль-Хакома, В. Ж. Келле, Б. Г. Юдина, П. Д. Тищенко, И. Т. Фролова, В. В. Богатыреву, И. И. Ашмарина, Н. Н. Авдееву, Г. Б. Степанову, А. Б. Докторовича, В. М. Петрова, Г. Л. Смоляна, С. И. Григорьева, В. Н. Костюка [2; 3; 4; 6].

Результаты и их обсуждение. Качественный человеческий потенциал является основой для формирования человеческого капитала – одного из ведущих факторов производства, напрямую влияющего на темпы экономического роста, конкурентоспособность и наукоемкость экономики.

В целом потенциал, в том числе экономический и любой другой, оценивают с позиции: во-первых, достигнутого уровня (текущее состояние): все ресурсы, навыки, способности и умения, сформированные на текущий момент; во-вторых, перспективного развития: максимально допустимый объем ресурсов, в том числе с учетом скрытых резервов и располагаемых возможностей.

Основными специфическими особенностями человеческого потенциала будут являться:

- системность, выражающаяся в сложности системы его качественных характеристик, их взаимосвязей и взаимозависимостей;
- зависимость от внешних факторов, полностью создающих среду формирования человеческого потенциала;
- многокомпонентность его структуры с учетом физических, духовных, социокультурных особенностей личности;
- динамичность процесса развития человеческого потенциала;
- нетранспарентность процесса формирования и использования человеческого капитала за счет наличия у его носителя скрытых качеств, которые могут проявиться при создании определенных условий.

Также можно сказать, что человеческий потенциал является стратегическим компонентом человеческих ресурсов, поскольку он «представляет возможность для развития и адаптации последних к рыночным изменениям» [5, с. 177]

Проанализировав теоретическое содержание потенциалов экономических систем, прежде всего, необходимо выявить общую тенденцию их формирования (рассмотреть определенный набор доступных ресурсов (средств) в народном хозяйстве, которые при необходимости могут быть вовлечены в производственный процесс). В рамках совокупного экономического потенциала мы можем определить место, роль и взаимосвязи человеческого потенциала с:

- трудовым потенциалом;
- научно-техническим потенциалом;
- материально-производственным потенциалом;
- финансовым потенциалом;
- инновационным потенциалом и др.

Однако важность всех этих потенциалов неоспорима для формирования высококачественного национального богатства, которое включает в себя человеческий, природный и физический капитал. Как замечала в своих работах проф. Богатырева В.В., «человеческий капитал превалирует над физическим и природным в структуре национального богатства» [6, с. 23].

Косвенно человеческий потенциал будет влиять на формирование всех видов капиталов [7, с. 265]:

– уровень развития научно-технической составляющей будет влиять на вовлечение природных ресурсов в производственные процессы (т.е. на экономию их использования в условиях ограниченности природных ресурсов), а как уже было обозначено выше, именно научно-технический потенциал напрямую зависит от высококачественного человеческого капитала как задействованной части человеческого потенциала;

– человеческий потенциал будет влиять на развитие материально-производственной составляющей (физического капитала) за счет использования навыков и умений работниками в процессе их производственной деятельности.

Также хотелось заметить, «оптимизация и повышение эффективности процесса инвестирования в человеческие ресурсы позволит ускорить процесс привлечения человеческих ресурсов и накопления на этой основе человеческого капитала, необходимого для разработки и внедрения инновационных продуктов» [8, с. 372]. «Человеческий и научно-технический потенциалы будут напрямую коррелировать», поскольку создание науко-

емкой продукции «возможно только при прямом вовлечении качественного человеческого капитала» [7, с. 265], как задействованной части человеческого потенциала.

Критически осмыслив содержание различных подходов к пониманию человеческого потенциала, представленных в работах В. В. Богатыревой, Т. А. Василенко, И. Г. Васильева, А. Б. Докторовича, Л. О. Евдокимовой, Г. М. Зараковского, Е. А. Катайцевой, В. Ж. Келле, М. П. Куркиной, П. Г. Никитенко, С. Ю. Солодовникова, Н. В. Носацкой, Е. В. Чучулиной и др., можно выделить основные компоненты категории «человеческий потенциал» (рисунок 1) [2; 3; 6; 9; 10].

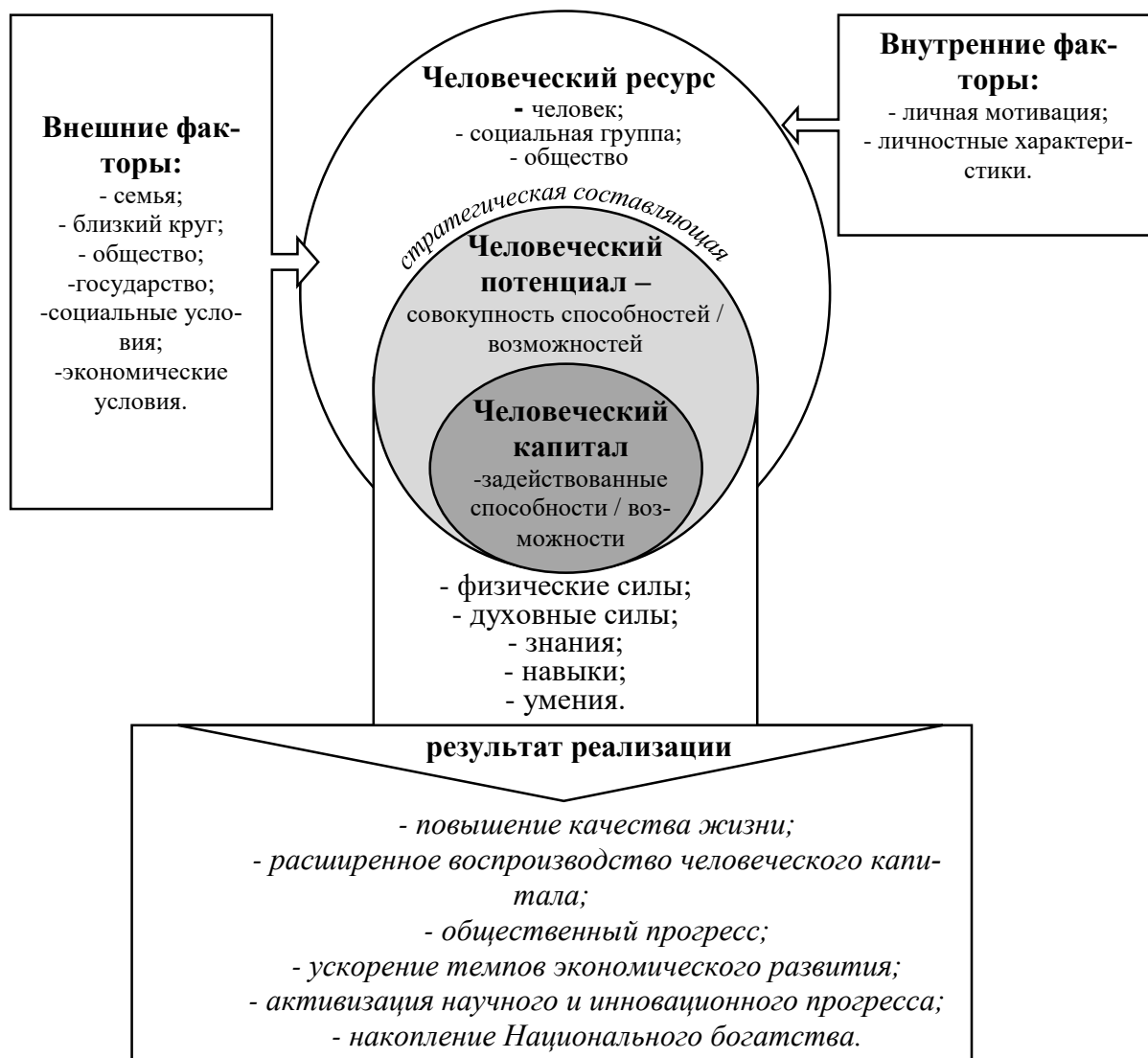


Рисунок 1 – экономическое содержание категории «человеческий потенциал»
Источник: составлено автором на основе [2; 3; 6; 9; 10]

Человеческий капитал за счет своего вовлечения в процесс производства экономических благ представляет собой определенную задействованную в экономических системах часть человеческого потенциала. Как замечал Э. В. Павлыш, «человеческий потенциал зависит от уровня жизни в регионе» [11, с. 260]. Следовательно, социально-экономические условия, в которых будет происходить формирование человеческого потенциала, будут непосредственно влиять на качество жизни его носителя и создавать возможности для развития и использования человеческого капитала. Данные условия выражаются в том числе в объемах финансирования в сферы образования, здравоохра-

нения и социальной политики, т.е. в социально-значимые сферы. Однако все вышеперечисленные инвестиции представляют собой лишь возможные выгоды, которые могут проявиться в будущем временном промежутке. В данном контексте следует оперировать именно термином «человеческий потенциал», а не «человеческий капитал».

Человеческий капитал воплощен, в первую очередь, в трудовых ресурсах, в то время как человеческий потенциал – в человеческих. В момент начала трудовой деятельности работник трансформирует свой человеческий потенциал и вносит его часть в виде человеческого капитала в хозяйственный процесс. С данного момента человек – единица производительной силы общества и субъект производственных отношений. Однако стоимость трудового ресурса не в полной мере отражает капиталность вложений в развитие его навыков и способностей к труду и их отдачу, особенно в части умения принимать экономически обоснованные управленческие решения. Человеческий капитал работника будет являться основой создания прибавочной стоимости в процессе воспроизводственного цикла.

Важность формирования человеческого потенциала не вызывает сомнения: качество человеческого капитала будет влиять на эффективность хозяйственного процесса через вовлеченный человеческий капитал. В дальнейшем благодаря отдаче человеческого капитала будут направляться дополнительные финансовые ресурсы на процесс воспроизводства человеческого потенциала через налоговые и неналоговые платежи.

Таким образом, образуется кругооборот человеческого потенциала в процессе его движения по определенным стадиям.

Обозначим данные стадии и формы проявления человеческого потенциала:

1. стадия формирования, когда происходит первоначальное формирование человеческого потенциала в социуме. Носитель начинает формировать свои социальные навыки в основном за счет государства и семьи;

2. стадия инвестирования. На этой стадии человеческий потенциал начинает наращиваться за счет вовлечения в образовательную среду. Основные финансовые ресурсы на данной стадии будут передаваться от государства путем их направления в социально-значимые сферы;

3. стадия производства, когда задействованная часть человеческого потенциала трансформируется в человеческий капитал в момент начала трудовой деятельности его носителем. Другими словами, происходит потребление приобретенного фактора производства (труд) и создание на его основе готового продукта по стоимости, превышающей затраты на покупку факторов производства (производительная форма человеческого капитала переходит в товарную форму);

4. стадия реализации человеческого потенциала и преобразования его задействованной части (человеческого капитала) в денежный с высоким приростом стоимости первоначально вложенного человеческого капитала за счет дохода.

На последней стадии задействованная часть человеческого потенциала может быть реализована при:

- трудовой активности;
- социальной активности.

Следовательно, необходимо грамотное финансовое управление процессом накопления человеческого потенциала в целях оптимизации процесса расходования средств на создание социально-экономических и иных условий в обществе как в рамках отдельных стадий формирования человеческого потенциала, так и всего кругооборота.

Так под финансовым механизмом мы в первую очередь будем понимать «совокупность видов, форм организации финансовых отношений, специфических методов формирования и использования финансовых ресурсов и способов их количественного определения» [12, с. 66].

К тому же важно учитывать роль человеческого потенциала в формировании эффективной экономической системы. Следовательно, «разрабатываемый финансовый механизм должен быть способен учитывать степень участия человеческого потенциала в формировании других потенциалов» [5, с. 181].

Исходя из вышеизложенного, финансовый механизм управления человеческим потенциалом региона будет рассматриваться как система организации финансовых отношений, возникающих в процессе направления, распределения и использования финансовых потоков в процесс формирования и накопления человеческого потенциала, представленная комбинацией ресурсной, мобилизационной, инфраструктурной, информационной и нормативно-правовой составляющих её подсистем, способствующих реализации функционального назначения.

Выводы. Объем и качество человеческого потенциала напрямую будут коррелировать с инвестиционными объемами, а также качеством инвестиционной деятельности в социально значимые сферы. Однако также необходимо учитывать наличие желания населения потреблять данные инвестиции, другими словами, своевременно проходить медицинские осмотры, получать определенные уровни образования, прибегать к механизмам социальной защиты и т.д.

Основными направлениями инвестиций в человеческий потенциал на макро- и мезо-уровнях являются инвестиции в: сферу здравоохранения; сферу образования; сферу культурно-досуговой деятельности; социальную политику; физическую культуру и спорт.

Для анализа человеческого потенциала, формируя информационную базу, необходимо учитывать не только экономический аспект инвестиций в человека, но и характеристику социальной среды, а также качество жизни населения, которое вместе с уровнем здравоохранения и образования характеризуется такими социально-экономическими показателями, как степень занятости населения, его платежеспособность, доступ к участию в политической жизни. Таким образом, сформированный человеческий потенциал в зависимости от существующих условий может раскрываться, реализовываться в разной степени. Необходимо определение стадий его формирования и использования и выделение факторов, определяющих их результативность. Все вышесказанное предопределяет требования к методическому инструментарию финансового механизма управления человеческим потенциалом на региональном уровне.

Список использованных источников

1. Сен, А. Развитие как свобода / А. Сен // пер. с англ. Е. Полецкой; под ред. и с послесловием Р. М. Нуреева. – М. : Новое издательство, 2004. – 432 с.
2. Богатырева, В. В. Человеческий и социальный капиталы : содержание, дискуссионные вопросы взаимосвязи / В. В. Богатырева // Наука – образованию, производству, экономике : материалы XXIV (71) Регион. науч.-практ. конф. преподавателей, научн. сотрудников и аспирантов, Витебск, 14 февраля 2019 г. : в 2 т. – Витебск : ВГУ имени П. М. Машерова, 2019. – Т. 1. – С. 251–252.
3. Богатырёва, В. В. Человеческий капитал, инвестиции и инновации: фундаментальный и прикладной аспекты исследования взаимосвязи / В. В. Богатырёва // Вестник Полоцкого государственного университета. – Сер. D, Экономические и юридические науки. – 2015. – № 5. – С. 94–97.
4. Шешукова, Т. Г. Экономический потенциал предприятия: сущность, компоненты, структура / Т. Г. Шешукова, Е. В. Колесень // Вестник Пермского университета экономики. – 2011. – № 4 (11). – С. 118–127.
5. Салахова, Ю. Ш. Человеческий потенциал региона: сущность, информационное обеспечение процесса управления / Ю. Ш. Салахова // Бухгалтерская информационная система современности : монография. – Витебск : ВГУ имени П. М. Машерова, 2019. – С. 174–182.
6. Богатырева, В. В. Факторы, влияющие на интеграционные процессы экономик Республики Беларусь и Российской Федерации / В. В. Богатырева, Ю. Ш. Салахова // Право. Экономика. Психология. – 2018. – № 3. – С. 19–30.
7. Салахова, Ю. Ш. Содержание категории «человеческий потенциал» и его взаимосвязь с другими потенциалами экономических систем /

Ю. Ш. Салахова // Наука – образованию, производству, экономике : материалы XXIV (71) Регион. науч.-практ. конф. преподавателей, науч. сотрудников и аспирантов, Витебск, 14 февраля 2019 г. : в 2 т. – Витебск : ВГУ имени П. М. Машерова, 2019. – Т. 1. – С. 264–265

8. Салахова, Ю. Ш. Теоретические аспекты инвестиционной привлекательности человеческого капитала / Ю. Ш. Салахова // Наука – образованию, производству, экономике : материалы XXIII (70) Регион. науч.-практ. конф. преподавателей, науч. сотрудников и аспирантов, Витебск, 15 февраля 2018 г. : в 2 т. – Витебск : ВГУ имени П. М. Машерова, 2018. – Т. 1. – С. 372–373.

9. Солодовников, С. Ю. Социальный потенциал Республики Беларусь: методология, теория, практика / С. Ю. Солодовников; науч. ред. П. Г. Никитенко // Институт экономики НАН Беларуси. – Минск: Белорус. наука, 2009. – 303 с.

10. Чучулина, Е. В. Роль человеческого потенциала в становлении инновационной экономики региона / Е. В. Чучулина // Научно-технические ведомости. – 2010. – № 4. – Экономические науки. – С. 52–56.

11. Павлыш, Э. В. Логико-структурная модель влияния инновационной деятельности на конкурентоспособность мезоэкономических систем / Э. В. Павлыш // Наука - образованию, производству, экономике : материалы XXIV (71) Регион. науч.-практ. конф. преподавателей, науч. сотрудников и аспирантов, Витебск, 14 февраля 2019 г. : в 2 т. – Витебск : ВГУ имени П. М. Машерова, 2019. – Т. 1. – С. 260–261.

12. Родионова, В. М. Финансы / В. М. Родионова, Ю. Я. Вавилов, Л. И. Гончаренко, и др. ; под ред. В. М. Родионовой. – М. : Финансы и статистика, 1995. – 431 с.

Статья поступила в редакцию 26 февраля 2020 года

THEORETICAL ASPECTS OF CREATING A FINANCIAL MECHANISM FOR MANAGING THE REGION'S HUMAN POTENTIAL

Yu. Sh. Salakhava

y.salakhova@vsu.by

Senior lecturer of the Department «Civil law and civil procedure»

Vitebsk state University named by P. M. Masherov

Vitebsk, Republic of Belarus

The article is devoted to the study of the content of the category "human potential" and the basics of its management. According to the results of the study, it was found that the socio-economic conditions of the state directly affect the quality of human potential formation at all levels. In addition, the process of formation of the human potential of the region must be the basis for the formation of such a potential at all levels. Qualitative formation of human potential will directly affect not only the formation of other potentials of economic systems, but also the total human capital of the state as one of the most important components of national wealth.

Keywords: *human potential, human capital, socio-economic conditions, financial mechanism.*

References

1. Sen, A. Razvitie kak svoboda / A. Sen // per. s angl. E. Poleckoj ; pod red. i s poslesloviem P. M. Nureeva. – М. : Novoe izdatel'stvo, 2004. – 432 s.

2. Bogatyreva, V. V. Chelovecheskij i social'nyj kapitaly : sodержanie, diskussionnye voprosy vzaimosvyazi / V. V. Bogatyreva // Nauka – obrazovaniyu, proizvodstvu, ekonomike : materialy XXIV (71) Region. nauch.-prakt. konf. преподавателей, nauchn. sotrudnikov i aspirantov: v 2 t. – Vitebsk : VGU imeni P. M. Masherova, 2019. – Т. 1. – S. 251–252.

3. Bogatyryova, V. V. Chelovecheskij kapital, investicii i innovacii : fundamental'nyj i prikladnoj aspekty issledovaniya vzaimosvyazi /

V. V. Bogatyryova // Vestnik Polockogo gosudarstvennogo universiteta. Ser. D, Ekonomicheskie i yuridicheskie nauki. – 2015. – № 5. – S. 94–97.

4. SHeshukova, T. G. Ekonomicheskij potencial predpriyatiya : sushchnost', komponenty, struktura [Tekst] / T. G. SHeshukova, E. V. Kolesen' // Vestnik Permskogo universiteta ekonomiki. – 2011. – № 4 (11). – S. 118–127.

5. Salakhova, Yu. Sh. Chelovecheskij potencial regiona: sushchnost', informacionnoe obespechenie processa upravleniya / Yu. Sh. Salakhova // Buhgalterskaya informacionnaya sistema sovremenosti : monografiya. – Vitebsk : VGU imeni P. M. Masherova, 2019. – S. 174–182.

6. Bogatyreva, V. V. Faktory, vliyayushchie na integracionnye processy ekonomik Respubliki Belarus' i Rossijskoj Federacii / V. V. Bogatyreva, Yu. Sh. Salahova // Pravo. Ekonomika. Psihologiya. – 2018. – № 3. – S. 19–30.
7. Salahova, Yu. Sh. Soderzhanie kategorii «chelovecheskij potencial» i ego vzaimosvyaz' s drugimi potencialami ekonomicheskikh sistem / Yu. Sh. Salahova // Nauka – obrazovaniyu, proizvodstvu, ekonomike : materialy XXIV (71) Region. nauch.-prakt. konf. prepodavatelej, nauch. sotrudnikov i aspirantov : VGU imeni P. M. Masheroва, 2019. – T. 1. – S. 264–265
8. Calahova, Yu. Sh. Teoreticheskie aspekty investicionnoj privlekatel'nosti chelovecheskogo kapitala / Yu. Sh. Salahova // Nauka – obrazovaniyu, proizvodstvu, ekonomike : materialy XXIII (70) Region. nauch.-prakt. konf. prepodavatelej, nauch. sotrudnikov i aspirantov, Vitebsk, 15 fevralya 2018 g. : v 2 t. – Vitebsk : VGU imeni P. M. Masheroва, 2018. – T. 1. – S. 372–373.
9. Solodovnikov, S. Yu. Social'nyj potencial Respubliki Belarus' : metodologiya, teoriya, praktika / S.Yu. Solodovnikov ; nauch. red. P. G. Nikitenko // Institut ekonomiki NAN Belarusi. – Minsk : Belorus. nauka, 2009. – 303 s.
10. Chuchulina, E. V. Rol' chelovecheskogo potenciala v stanovlenii innovacionnoj ekonomiki regiona / E.V. Chuchulina // Nauchno-tekhnichekije vedomosti. – 2010. – № 4. – Ekonomicheskie nauki. – S. 52–56.
11. Pavlysh, E. V. Logiko-strukturnaya model' vliyaniya innovacionnoj deyatel'nosti na konkurentosposobnost' mezoekonomicheskikh sistem / E. V. Pavlysh // Nauka – obrazovaniyu, proizvodstvu, ekonomike : materialy XXIV (71) Region. nauch.-prakt. konf. prepodavatelej, nauchn. sotrudnikov i aspirantov, Vitebsk, 14 fevralya 2019 g. : v 2 t. – Vitebsk : VGU imeni P. M. Masheroва, 2019. – T. 1. – S. 260–261. – Bibliogr. : s. 261.
12. Rodionova, V. M. Finansy / V. M. Rodionova, Yu. Ya. Vavilov, L. I. Goncharenko, i dr.; Pod red. V. M. Rodionovoj. – M. : Finansy i statistika, 1995. – 431 s.