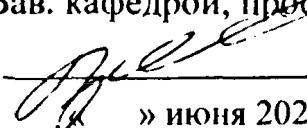


МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ
БЕЛОРУССКИЙ НАЦИОНАЛЬНЫЙ ТЕХНИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ
Факультет технологий управления и гуманитаризации
Кафедра «Менеджмент»

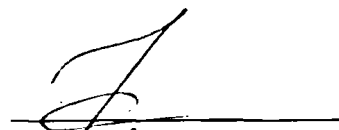
РАБОТА ДОПУЩЕНА К ЗАЩИТЕ:
Зав. кафедрой, профессор
 В.Ф. Володько
«__» июня 2020 г.

ДИПЛОМНАЯ РАБОТА
**ОРГАНИЗАЦИЯ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ
(НА ПРИМЕРЕ ООО «РЕСТОРАННАЯ ИНДУСТРИЯ
КОМПАНИ»)**

Специальность: 1-26 02 02 Менеджмент (по направлениям)


Направление специальности: 1-26 02 02-05 Менеджмент (международный)

Студент-дипломник, гр. 30801315



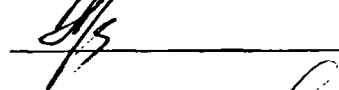
М.Н. Сегень

Руководитель, ст. преподаватель



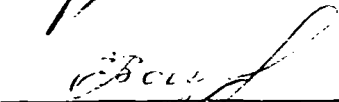
С.В. Марцева

Консультант, ст. преподаватель



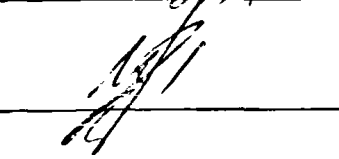
С.В. Марцева

Консультант по технологической
части, доцент



Е.Г. Богданович

Ответственный за нормоконтроль,
преподаватель



М.С. Рызванович

Объем работы:

дипломная работа – 97 страниц;

графическая часть – 9 листов;

цифровые носители – 1 диск.

Минск 2020

РЕФЕРАТ

Дипломная работа: 97 стр., 14 рисунков, 17 таблиц,
40 использованных источников

ОПЛАТА ТРУДА, СИСТЕМА ОПЛАТЫ ТРУДА, ПРЕМИРОВАНИЕ, СТИМУЛИРОВАНИЕ, ЭФФЕКТИВНОСТЬ ОПЛАТЫ ТРУДА

Цель дипломной работы – изучение теоретических и методических основ организации оплаты труда и материального стимулирования персонала предприятия и разработка на этой основе рекомендаций по их совершенствованию, соответствующих рыночным условиям хозяйствования.

Объект дипломного исследования – ООО «Ресторанная Индустрия Компани».

Задачи дипломного исследования:

1. Исследовать формы и системы оплаты труда, способы её организации на предприятии;
2. Дать оценку организации оплаты труда и материального поощрения в ООО «Ресторанная Индустрия Компани»;
3. Разработать Программу совершенствования организации оплаты труда и заработной платы в ООО «Ресторанная Индустрия Компани»;
4. Разработать технологию реализации предлагаемой Программы.

При проведении исследования использовались общенаучные методы познания, а также применен комплексный подход к определению позиции данного предприятия на сегменте рынка.

Элементом новизны является совершенствование системы организации оплаты труда и, соответственно, повышение заработной платы сотрудников, которая позволит повысить эффективность работы организации в целом.

Областью возможного практического применения результатов является область оплаты труда, при формировании политики заработной платы.

Автор подтверждает, что приведенный в дипломной работе расчетно-аналитический материал правильно и объективно отражает состояние объекта исследования, а все заимствованные из литературных источников идеи и положения сопровождаются ссылками на их авторов.



СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННЫХ ИСТОЧНИКОВ

1. Закон Республики Беларусь «О бухгалтерском учете и отчетности» от 18.10.1994 г. № 3321-ХІІ с изменениями от 25.06.2001г. № 34, № 63 от 2004 г., № 188-3 от 29 января 2006г., № 302-3 от 29.12.2007г.
2. Единый квалификационный справочник должностей служащих [Электронный ресурс]: постановление М-ва труда и соц. Защиты Респ. Беларусь, 30 дек. 1999 г., № 159: в ред. постановления М-ва труда и соц. защиты Респ. Беларусь от 21.11.2019 г., № 57 // КонсультантПлюс. Беларусь / ООО «ЮрСпектр», Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Дата доступа: 15.03.2020
3. Налоговый кодекс Республики Беларусь от 29.12.2009г. № 71-3 (ред. от 26.10.2012)
4. Митюр, Я. Алгоритм изменения размера оклада в связи с изменением системы оплаты труда [Электронный ресурс] / Я. Митюр. – Режим доступа: <http://bii.by/tx.dll?d=320625&a=1>. – Дата доступа: 10.05.2020
5. Постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 25.01.1999 г. № 115, с изменениями от 31.03.2009 №397 Закон Республики Беларусь «О пенсионном обеспечении».
6. Постановлением Совета Министров Республики Беларусь 30.09.1997 г. № 1290 (в редакции постановления Совета Министров Республики Беларусь от 19.07.2012 г. № 664).
7. Постановление Министерства труда Республики Беларусь от 10 апреля 2000 г. № 47 с изменениями и дополнениями от 27.03.2006 г. №37.
8. Трудовой Кодекс Республики Беларусь от 26.07.1999г. № 296-з.(ред. от 30.12.2010г.)
9. Трудовой кодекс Республики Беларусь [Электронный ресурс]: 26 июля 1999 г., № 296-3: принят Палатой представителей 8 июня 1999 г.: одобр. Советом Респ. 30 июня 1999 г.: в ред. Закона Респ. Беларусь от 18.07.2019 г., № 219-3 // КонсультантПлюс. Беларусь / ООО «ЮрСпектр», Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2020.
10. Указ Президента № 110 «Отчисления в Белгосстрах» от 01.03.2010г.
11. Агафонов В.И. Анализ финансово – хозяйственной деятельности сельскохозяйственного предприятия/Агафонов В.И. М. ЮИПП / 2016. – 451с.
12. Анищенко, Н.И., Все о заработной плате: вопросы организации и бухгалтерского учета: практ. Пособие/Анищенко Н.И. – Минск: Изд-во Гревцова, 2007. - 232 с.
13. Бабаев З.Д., Терехова В.А., Шейна Т.П. Анализ финансово-хозяйственной

- деятельности организации/Бабаев З.Д. Изд.: Финансы и статистика// 2016. – 452с.
14. Багнев, Г.Л., Моисеева Н.К., Никифорова С.В. Международный маркетинг / Г. Л. Багнев. // – С. – СПб.: Питер, 2009. – 429 с.
 15. Вишняков, В.А. Инновационный менеджмент: учеб. – мет. Комплекс / В.А. Вишняков, В. И. Гончаров.// – Минск: Из-во МИУ, 2013. – 239 с.
 16. Вещунина Н.Л., Фомина Л.Ф. Анализ системы оплаты труда – М., 2017. – 543 с.
 17. Власова, В.М. Основы предпринимательской деятельности / В.М. Власова. // Финансы и статистика, 2017. – 329 с.
 18. Гиляровская Л.Т. Оплата труда работников АПК/Гиляровская Л.Т. Изд.: Юнити// 2016. –277с.
 19. Головачев, А.С. Экономика предприятия. В 2 ч. Ч.1: учеб. пособие / А.С. Головачев. // Минск: Выш. шк., 2008. – 447 с.
 20. Головачев, А.С. Экономика предприятия. В 2 ч. Ч.2: учеб. пособие / А.С. Головачев.// Минск: Выш. шк., 2008. – 464 с.
 21. Григашкина, С.И. Методика оценки эффективности заработной платы / С. И. Григашкина // Вестник Томского государственного университета. – 2009. – № 322. – С. 148-152.
 22. Ермолович Л.Л. Анализ хозяйственной деятельности предприятия: учеб. Пособие; / под общ. ред. – Мн. //: Современная школа, 2010. - 736 с.
 23. Егоршин А. П. Мотивация трудовой деятельности: учеб. пособие. М.: Инфра-М, 2017. – 464 с.
 24. Калюжная, Н. В. Разработка модели компетенций организации / Н. В. Калюжная // Молодой ученый. – 2016. – № 6 (110). – С. 447-455.
 25. Котлер, Ф. Маркетинг менеджмент. Учебник / Ф. Котлер. // – СПб.: Питер, 2013. – 800 с.
 26. Крылов Э. И., Власова В. М., Журавкова И. В. Анализ эффективности использования трудовых ресурсов предприятия и расходов на оплату труда: учеб. Пособие. М/ Крылов Э.И., Власова В.М., Журавкова И.В. Финансы и статистика// 2018. – 272 с.
 27. Макарьева В.И., Андреева П.В. Анализ финансово-хозяйственной деятельности предприятия. – М/Макарьевой В.И., Андреева П.В. Финансы и статистика// 2005. - 262 с.
 28. Мишурова И. В., Кутелев П. В. Управление мотивацией персонала: учеб.-практ. пособие. М/Мишурова И.В., Кутелев П.В. ПКЦ «МарГ»// 2019. – 240 с.
 29. Павленков В. А. Рынок труда / В. А. Павленков. М. // ЮШПН-ДАНА,

2018. – 364 с.
30. Попов, Е.В. Теория маркетинга / Попов Е.В. – Екатеринбург // Изд. ИИК ГТУ, 2011. – 586 с.
31. Райс, В. Оплата труда в ресторанном бизнесе / В. Райс. – М. // 2006. – 96 с.
32. Рофе А. И. Экономика труда: учеб. / А. И. Рофе. – М. // КИОРУС, 2018. – 400 с.
33. Рынок труда: учеб./под общ. ред. Ж. Батчулууна и Б. Бэختора. – Улаанбаатар // Содпресс, 2019. – 117 с.
34. Савицкая, Г.В. Анализ хозяйственной деятельности предприятия // Учебник. – 3-е изд., перераб. и доп. / М.ИНФРА-М, 2012. – 425 с. – (Высшее образование).
35. Стражева В.И., Богдановская Л.А. Анализ хозяйственной деятельности в промышленности- 7-е изд., испр. – Мн/Стражева В.И.,Богдановская Л.А.// Высшэйшая школа, 2008. - 527 с.
36. Терзиев, В.К. Социальная эффективность как мера деятельности в социуме / В.К. Терзиев, Е.Н. Стоянов // Инновационная наука. – 2016. – № 3-1. – С. 233.
37. Шахбазова, И.Т. Бухгалтерский учет и аудит: учеб.-метод. Пособие / И.Т. Шахбазова. – Минск // Элайда, 2009. - 144с.
38. Бутаков, А. Модели компетенций на современном предприятии [Электронный ресурс]/ А. Бутаков. – Режим доступа: <https://www.slideshare.net/AlexButakov/ss-7396026>. – Дата доступа: 10.05.2020
39. Митюр, Я. Алгоритм изменения размера оклада в связи с изменением системы оплаты труда [Электронный ресурс] / Я. Митюр. – Режим доступа: <http://bii.by/tx.dll?d=320625&a=1>. – Дата доступа: 10.05.2020
40. Яновская, Л.Ф. О должностях служащих кадровых служб: менеджер по персоналу и специалист по кадрам [Электронный ресурс] / Л.Ф. Яновская. – Режим доступа: <https://otdelkadrov.by/number/2003/7/342/>. – Дата доступа: 10.05.2020.