

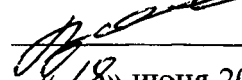
МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ
БЕЛОРУССКИЙ НАЦИОНАЛЬНЫЙ ТЕХНИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ

Факультет технологий управления и гуманитаризации

Кафедра «Менеджмент»

РАБОТА ДОПУЩЕНА К ЗАЩИТЕ:

Зав. кафедрой, профессор


В.Ф. Володько
«18» июня 2020 г.

ДИПЛОМНАЯ РАБОТА
**КАДРОВЫЙ ПОТЕНЦИАЛ ОРГАНИЗАЦИИ И ПУТИ
ПОВЫШЕНИЯ ЭФФЕКТИВНОСТИ УПРАВЛЕНИЯ ИМ
(НА ПРИМЕРЕ УП «КИРМАШ»)**

Специальность: 1-26 02 02 Менеджмент (по направлениям)

Направление специальности: 1-26 02 02 -02 Менеджмент (социально-
административный)

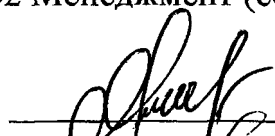
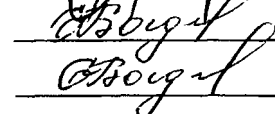
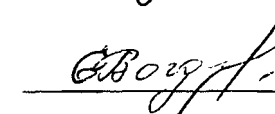


Студент-дипломник, гр. 30801115

Руководитель, доцент

Консультант, доцент

Консультант по технологической
части, доцент

Ответственный за нормоконтроль,
преподаватель


М.А. Яковлева

Е.Г. Богданович

Е.Г. Богданович

Е.Г. Богданович

М.С. Рызванович

Объем работы:

дипломная работа – 85 страниц;

графическая часть – 8 листов;

Цифровые носители – 1 диск.

Минск 2020

РЕФЕРАТ

Дипломная работа: 85 стр., 21 рисунков и схем, 16 таблиц,
20 использованных источников, 3 приложения.

КАДРОВЫЙ ПОТЕНЦИАЛ, СТРУКТУРА КАДРОВ, ОЦЕНКА ЭФФЕКТИВНОСТИ УПРАВЛЕНИЯ КАДРОВЫМ ПОТЕНЦИАЛОМ, КАДРОВАЯ ПОЛИТИКА, СТИМУЛИРОВАНИЕ

Цель работы – разработка новых предложений по совершенствованию управления кадровым потенциалом УП «Кирмаш»

Объект исследования – УП «Кирмаш».

Предмет исследования – кадровый потенциал УП «Кирмаш».

Задачи дипломного исследования :

- 1) исследовать понятие «кадровый потенциал» и определить его сущность и основные составляющие.
- 2) дать организационно-экономическую характеристику УП «Кирмаш».
- 3) определить основные количественные и качественные характеристики кадрового потенциала УП «Кирмаш».
- 4) произвести оценку эффективности управления кадровым потенциалом организации.
- 5) разработать новую стратегию по совершенствованию управления кадровым потенциалом УП «Кирмаш».

При проведении исследования использовались методы сравнительного анализа, группировок, экономико-математические, статистические. прогнозирования.

Элементом научной новизны является разработанная новая стратегия повышения эффективности управления кадровым потенциалом УП «Кирмаш».

Автор работы подтверждает, что приведенный в ней расчетно-аналитический материал правильно и объективно отражает состояние исследуемого процесса, а все заимствованные из литературных и других источников теоретические, методологические и методические положения и концепции сопровождаются ссылками на их авторов.


(подпись автора)

СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННЫХ ИСТОЧНИКОВ

1. УКАЗ ПРЕЗИДЕНТА РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ 18 июля 2001 г. № 399: Национальный правовой Интернет-портал Республики Беларусь[Электронный ресурс]. – Режим доступа : <https://www.pravo.by/document/?guid=3871&p0=p30100399> . – Дата доступа 25.03.2020.
2. Беспалова О. В. Методологический подход к кадровому потенциалу предприятия / О. В. Беспалова // Инновационная экономика: перспективы развития и совершенствования. – 2014. – №1 (4). – С. 69-72.
3. Бобрицкий, Н. Г. Оперативное управление предприятием: учебник / Н.Г. Бобрицкий. – Минск: БГЭУ, 2011. – 157 с.
4. Волкова, О.Н. Анализ хозяйственной деятельности предприятия: учебное пособие / О.Н. Волкова, В.В. Ковалев. – М.: ИНФРА-М, 2012. – 300 с.
5. Герасимова, В.И. Экономический анализ хозяйственной деятельности / В.И. Герасимова, Г.Л. Харевич. – Минск: Право и экономика, 2011. – 513 с.
6. Герчиков, В.И. Управление персоналом: работник самый эффективный ресурс компании: учебное пособие / В.И. Герчиков. – М.: Инфра-М, 2015. – 282 с.
7. Грищенко, О.В. Анализ и диагностика финансово-хозяйственной деятельности предприятия: учебное пособие / Грищенко О.В. – Минск: Новое знание, 2012. – 392 с.
8. Анализ хозяйственной деятельности: учебное пособие / Л.Л. Ермолович. – Минск: Современная школа, 2017. – 736 с.
9. Жидеева, В.В. Экономика предприятия: учебное пособие / В.В. Жидеева, Ю.Н. Кантейн. – М: Новое знание, 2012. – 240 с.
10. Кейлер, В.А. Экономика предприятия: курс лекций / В.А. Кейлер. –М.: ИНФРА–М, 2010. – 132 с.
11. Ковалев, В.В. Анализ хозяйственной деятельности предприятия: учебник / В.В. Ковалев, О.Н. Волкова. – М.: Проспект, 2011. – 421 с.
12. Кондаурова А. А. Методы оценки кадрового потенциала / А. А. Кандаурова // Сборник научных трудов XI Международной научно- практической конференции. – Новосибирск: НГПУ, 2015. – С. 199-201.
13. Лифинец А.С. Основы управления персоналом / А.С. Лифинец. - Ивано-

- во: Дом книги, 2010. – 284 с.
14. Мисникова, Л.В. Организация труда в торговле: учебное пособие / Л.В. Мисникова, Н.А. Сныткова. – Минск: ИНФРА-М, 2010. – 184 с.
 15. Мисникова, Л.В. Управление трудом и его мотивация в торговле: сравнительный анализ / Л.В. Мисникова. – Минск: Беларуская навука, 2011. – 87 с.
 16. Экономика предприятия: учебник для экономических вузов / под ред. А.И. Руденко. – Минск: БГЭУ, 2017. – 475 с.
 17. Савицкая, Г.В. Экономический анализ: учебник / Г.В. Савицкая. – 12-е изд., испр. и доп. – М.: Новое знание, 2016. – 679 с.
 18. Титов, В.И. Экономика предприятия: учебник / В.И. Титов. – М.: Дашков и Ко, 2016. – 462 с.
 19. Ермалович, Л.П.. Учебно-методический комплекс для специальности: 1-26 02 02 "Менеджмент": УМК Управление персоналом [Электронный ресурс] / Л.П. Ермалович; БГУ. – Минск : БГУ, 2014. – Режим доступа: <http://elib.bsu.by/bitstream/123456789/172666/1/УМК%20Управление%20персоналом.pdf> . – Дата доступа: 29.05.2020.
 20. Исадченко, И.И. Управление человеческими ресурсами: Учебное пособие для студентов, обучающихся по направлению 080200.62 «Менеджмент» (бакалавриат): Глава 5. Значение развития кадрового потенциала для современной организации [Электронный ресурс] / И.И.Исадченко, О.И.Елизарова, Е.А. Кондрусь, И.С. Машинская, МГУП. – М: МГУП, 2012. – Режим доступа : <http://www.hi-edu.ru/e-books/xbook962/01/about.htm> . – Дата доступа 28.05.2020.