

ПОНЯТИЕ МЕЖДУНАРОДНОЙ ТРУДОВОЙ МИГРАЦИИ

Вашкевич Ю. Д., студент

Руководитель – Солодовников С.Ю., д. э. н., профессор
зав. каф. «Экономика и право»

Белорусский национальный технический университет
г. Минск, Республика Беларусь

На международной арене обмена трудовыми ресурсами значительную роль играет международная миграция рабочей силы. Международная трудовая миграция представляет собой процесс перемещения трудовых ресурсов(рабочей силы) из одной страны в другую с целью трудоустройства на более выгодных условиях. «Процесс миграции рабочей силы может быть обусловлен мотивами экономического, политического, этнического, культурного, семейного и иного характера. Сущность миграции рабочей силы заключается в её функциях» [1]. Первым крупным так называемым переливом рабочей силы из одного государства в другое был насильственным. Это было связано с ускорением развития работоторговли в XVII-XIX веках, в результате чего население Африки за 1650-1850 года уменьшилось на 22%. В современных условиях миграция населения и трудовых ресурсов превратилась в постоянный, неизбежный и очень сложный процесс. В соответствии с разработанной Международной организацией труда (МОТ) классификацией современная международная трудовая миграция подразделяется на 5 основных типов: работающие по контракту, профессионалы, нелегальные иммигранты, беженцы, переселенцы. По мнению И.С.Масловой трудовая миграция населения является объективным процессом перемещения кадров, который неразрывно связан с развитием производительных сил и производственных отношений. Мировой опыт показывает, что трудовая миграция снабжает несомненные преимущества странам. Несмотря на это, она требует решения и способна породить острые социально-экономические проблемы.

Список литературы

1. Писарева, М. П. Мировая экономика. Конспект лекций / М. П. Писарев. – М.: Эксмо, 2008.