

УДК 331.1

К ВОПРОСУ УПРАВЛЕНИЯ ТРУДОВЫМИ РЕСУРСАМИ В РЕСПУБЛИКЕ БЕЛАРУСЬ

Щербакова Е. О., аспирант

Научный руководитель – Васюченко Л. И., к. э. н., доцент,
доцент каф. «Экономика и право»

Белорусский национальный технический университет
г. Минск, Республика Беларусь

Сфера управления трудовыми ресурсами в Республике Беларусь включает: кадровое планирование; отбор, оценку и найм персонала; адаптацию и обучение сотрудников организации; управление продвижением персонала; стимулирование труда.

Кадровое планирование включает: анализ кадрового потенциала, мониторинг рынка труда, прогнозирование потребности в сотрудниках, поддержание взаимосвязей с институтами, обеспечивающими компании кадрами, и разработка кадровой политики управления трудовыми ресурсами. При отборе кандидатов распространены: собеседование, тестирование и испытание. Найм работников осуществляется путем заключения с ними контрактов. Адаптация сотрудника выражается в приобретении работником специальных трудовых навыков посредством соблюдения правил со стороны старших по должности. Обучение представляет собой продолжение процесса адаптации, методы обучения необходимо приспособлять к требованиям профессии. Управление продвижением персонала в компании является составным элементом кадровой политики, каждая организация должна выполнять оценку труда своего персонала для принятия административных решений о повышении, переводе и прекращении трудового контракта. В основу стимулирования труда персонала организации положено целенаправленное использование мотивационных установок сотрудников с целью направления их деятельности в соответствии с задачами, стоящими перед организацией.