

ЭКОНОМИЧЕСКИЕ ПОСЛЕДСТВИЯ МЕЖДУНАРОДНОЙ ТРУДОВОЙ МИГРАЦИИ

Тамашкова Н. В., студент
Научный руководитель – Мазуренко О. М.,
преподаватель каф. «Экономика и право»

Белорусский национальный технический университет
г. Минск, Республика Беларусь

Общепринятой является классификация последствий международной миграции рабочей силы на: экономические и неэкономические. Экономические последствия трудовой миграции различны для стран.

На страны-доноры трудовая миграция может оказывать положительное влияние: в результате оттока части рабочей силы за рубеж снижаются издержки государства на пособия, переквалификацию безработных, организацию для них общественных работ, социальную помощь их семьям; растёт квалификация соотечественников; растёт товарооборот между странами и т.д. Примером экономического ущерба таким странам могут служить утечка мозгов, снижение поступлений в бюджет, старение трудоспособного населения и т.д.

Для стран-реципиентов результат трудовой миграции также является как положительным, так и отрицательным. Положительным эффектом являются приток дешевой иностранной рабочей силы, рост и омоложение нации, заполнение невостребованных вакансий. Отрицательные последствия для стран, принимающих мигрантов, заключаются в обострении ситуации на рынке труда из-за снижения заработной платы на работы, требующие низкой квалификации, риске возникновения и усиления межнациональных, межэтнических и других конфликтов, оттока части денежных доходов за границу и т.д.

Таким образом, рассматривая последствия трудовой миграции, нельзя однозначно сказать, что одни страны испытывают только положительное влияние, а другие – только негативное. В каждом случае последствия будут зависеть от конкретных обстоятельств и будут существенно индивидуальными.