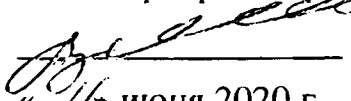


МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ
БЕЛОРУССКИЙ НАЦИОНАЛЬНЫЙ ТЕХНИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ
Факультет технологий управления и гуманитаризации
Кафедра «Менеджмент»

РАБОТА ДОПУЩЕНА К ЗАЩИТЕ:
Зав. кафедрой, профессор

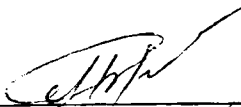

В.Ф. Володько
«16» июня 2020 г.

ДИПЛОМНАЯ РАБОТА
**СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ
ПЕРСОНАЛОМ (НА ПРИМЕРЕ ОАО
«МИНСКСОРТСЕМОВОЩ»)**

Специальность: 1-26 02 02 Менеджмент (по направлениям)

Направление специальности: 1-26 02 02-02 Менеджмент (социально-административный)

Студент-дипломник, гр. 10801316


В.Ю. Миронович


Руководитель, доцент


И.Н. Кандричина

Консультант, доцент


И.Н. Кандричина

Консультант по технологической части, доцент


О.М. Володько

Ответственный за нормоконтроль, ст. преподаватель


И.В. Унукович

Объем работы:

дипломная работа – 95 страниц;

графическая часть – 12 листов;

цифровые носители – 1 диск.

РЕФЕРАТ

Дипломная работа: 95 стр., 24 рисунка и схем, 17 таблиц,
30 использованных источников

УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ, ПЕРСОНАЛ, КАДРОВЫЙ МЕНЕДЖМЕНТ, СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ, ОРГАНИЗАЦИОННАЯ СТРУКТУРА

Цель дипломной работы – систематизация теоретических основ и анализ системы управления персоналом современной организации, а также разработка мероприятий по их совершенствованию для ОАО «МинскСортСемОвощ».

Объект дипломного исследования – ОАО «МинскСортСемОвощ».

Задачи дипломного исследования:


1. Изучить теоретические основы системы управления персоналом современной организации.
2. Проанализировать производственно-хозяйственную деятельность и систему управления персоналом ОАО «МинскСортСемОвощ».
3. Разработать пути совершенствования системы управления персоналом в ОАО «МинскСортСемОвощ».
4. Обосновать технологию реализации предлагаемых мероприятий.

При проведении исследования использовались следующие методы: анализ теоретической литературы, анализ документации, общенаучные принципы и общенаучные методы познания, системный, сравнительно-исторический, ретроспективный и компаративный подход, корреляционный анализ, метод качественной и количественной характеристики экспериментальных данных.

Результатом внедрения комплекса мероприятий по совершенствованию системы управления персоналом в ОАО «МинскСортСемОвощ» является рост выручки на 10,1 %, рост рентабельности продукции и рентабельности продаж.

Область возможного практического применения результатов проведенного исследования – ОАО «МинскСортСемОвощ».

Автор подтверждает, что приведенный в дипломной работе расчетно-аналитический материал правильно и объективно отражает состояние объекта исследования, а все заимствованные из литературных источников идеи и положения сопровождаются ссылками на их авторов.


(подпись автора)

СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННЫХ ИСТОЧНИКОВ

1. Кодекс Республики Беларусь об административных правонарушениях от 21 апреля 2003 г. № 194-З: [принят Палатой представителей 17 декабря 2002 г.: одобрен Советом Республики 2 апреля 2003 г.: по состоянию на 18 декабря 2019 г.]. // НРПА. 2019. № 63. 2/946.
2. Процессуально-исполнительный кодекс Республики Беларусь об административных правонарушениях от 20 декабря 2006 г. № 194-З: [принят Палатой представителей 9 ноября 2006 г.: одобрен Советом Республики 1 декабря 2006 г.: по состоянию на 18 декабря 2019 г.]. // НРПА. 2019. № 14. 2/1291.
3. Трудовой кодекс Республики Беларусь: 26 июля 1999 г. № 296-З: [принят Палатой представителей 8 июня 1999 г.: одобрен Советом Республики 30 июня 1999 г.: по состоянию на 17 января 2011 г.]. – Мн.: Амалфея, 2011. – 255 с.
4. О дополнительных мерах по совершенствованию трудовых отношений, укреплению трудовой и исполнительской дисциплины: Декрет Президента Республики Беларусь от 26 июля 1999 г. № 29 // НРПА. 1999. № 1/512.
5. Бабосов, Е.М. Управление персоналом: учеб. пособие для студентов вузов по специальности «Менеджмент» / Е.М. Бабосов, Э.Г. Вайнилович, Е.С. Бабосова. – Минск: ТетраСистемс, 2012. – 288 с.
6. Веснин, В.Р. Управление персоналом: учебник. / В.Р. Веснин – М.: Проспект, 2014. – 379 с.
7. Володько, В.Ф. Основы менеджмента / В.Ф. Володько. – М.: Адукацыя і выхаванне, 2006. – 304 с.
8. Володько, В.Ф. Психология управления / В.Ф. Володько. – М.: БНТУ, 2012. – Т.1: Психология объекта и субъекта управления. – 428 с.
9. Володько, В.Ф. Психология управления / В.Ф. Володько. – М.: БНТУ, 2012. – Т.2: Психология делового общения. – 414 с.
10. Головачев, А.С. Экономика предприятия: учеб. пособие / А.С. Головачев. – Минск: Выш. шк, 2014. – 447 с.
11. Иванцевич, Д.Ж. Человеческие ресурсы управления / Д.Ж. Иванцевич, А.А. Лобанов. – М.: Дело, 2006. – 225 с.
12. Исаева, П.Г. Стимулирование и мотивация к труду / П.Г. Исаева, Д.С. Мамаева // Кадровик. – 2014. – № 2. – С. 59-61.
13. Ишунин, П. Управление рисками персонала: проблемы и решения / П. Ишунин // Кадровик. – 2016. – № 3. – С. 90-95.
14. Кибанов, А.Я. Управление персоналом организации: актуальные технологии найма, адаптации и аттестации: Учебное пособие / А.Я. Кибанов, – М.: КноРус, 2012. – 368 с.
15. Кибанов, А.Я. Управление трудовыми ресурсами: учебник / А.Я. Кибанов, Е.А. Митрофанов, И.А. Эсаулова. – М.: Инфра-М, 2010. – 297 с.

16. Кибанов, А.Я. Управление персоналом: Учебное пособие / А.Я. Кибанов, О.Ю. Калмыкова, Е.В. Мюллер. – М.: НИЦ Инфра-М, 2016. – 238 с.
17. Кибанов, А.Я. Управление персоналом: Учебное пособие / А.Я. Кибанов, Г.Н. Гагаринская, О.Ю. Калмыкова, Е.В. Мюллер. – М.: НИЦ ИНФРА-М, 2015. – 238 с.
18. Котова, Л. Ключевые показатели эффективности системы управления персоналом / Л. Котова // Кадровик. – 2015. – № 12. – С. 126-128.
19. Маслова, В.М. Управление персоналом: Толковый словарь / В.М. Маслова. – М.: Дашков и К, 2016. – 120 с.
20. Полякова, О.Н. Управление персоналом: Учебник / О.Н. Полякова. – М.: ИНФРА-М, 2013. – 570 с.
21. Потемкин, В.К. Управление персоналом: Учебник для вузов / В.К. Потемкин. – СПб.: Питер, 2014. – 432 с.
22. Радченко, Л.А. 1С: Зарплата и управление персоналом / Л.А. Радченко. – М.: КноРус, 2016. – 352 с.
23. Стишенок, И. Управление персоналом в современных организациях / И. Стишенок // Кадровик. Управление персоналом. – 2015. – № 12. – С. 5-9.
24. Тебекин, А.В. Управление персоналом / А.В. Тебекин. – М.: КноРус, 2012. – 624 с.
25. Чепин, А.Е. Поиск, отбор и адаптация персонала / А.Е. Чепин // Служба кадров. – 2006. – № 9. – С. 35-38.
26. Чижов, Н.А. Кадровые технологии / Н.А. Чижов. – М.: Экзамен, 2008. – 352 с.
27. Шекшня, С.В. Управление персоналом современной организации Учебно-практическое пособие / С.В. Шекшня. – М.: Бизнес-школа, 2008. – 368 с.
28. Шкатулла, В.И. Настольная книга менеджера по кадрам / В.И. Шкатулла. – М.: Инфра-М, 2016. – 545 с.
29. Щур, Д.Л. Кадры предприятия / Д.Л. Щур. – М.: Инфра-М, 2008. – 456 с.
30. Щур, Д.Л. Кадры предприятия / Д.Л. Щур, Л.В. Труханович. – М.: Инфра-М, 2009. – 634 с.