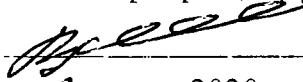


МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ
БЕЛОРУССКИЙ НАЦИОНАЛЬНЫЙ ТЕХНИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ
Факультет технологий управления и гуманитаризации
Кафедра «Менеджмент»

РАБОТА ДОПУЩЕНА К ЗАЩИТЕ:

Зав. кафедрой, профессор

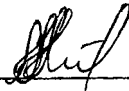

В.Ф. Володько
«22» июня 2020 г.

ДИПЛОМНАЯ РАБОТА
**ФОРМИРОВАНИЕ СТРАТЕГИИ УПРАВЛЕНИЯ
ПЕРСОНАЛОМ**

Специальность: 1-26 02 02 Менеджмент (по направлениям)

Направление специальности: 1-26 02 02-02 Менеджмент (социально-административный)

Студент-дипломник, гр. 10801316



Э.Н. Ананич

Руководитель, ст. преподаватель



Н.Н. Савчук

Консультант, ст. преподаватель



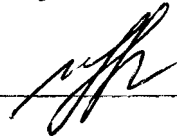
Н.Н. Савчук

Консультант по технологической части, доцент



О.М. Володько

Ответственный за нормоконтроль, ст. преподаватель



И.В. Унукович

Объем работы:

дипломная работа — 95 страниц;

графическая часть — 12 листов;

цифровые носители — 1 диск.

Минск 2020

РЕФЕРАТ

Дипломная работа: 95 стр., 16 рисунков и схем, 17 таблиц,
23 использованных источника

ПЕРСОНАЛ, УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ, СТРАТЕГИЯ УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ, СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ, СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ

Цель дипломной работы – установление путей и разработка практических рекомендаций по совершенствованию стратегии управления персоналом.

Объект дипломного исследования – ОАО «Минский ПКТИ», производящий металлообработку.

Задачи дипломного исследования:

1. Изучить теоретические основы стратегического управления персоналом.
2. Провести анализ экономической деятельности и финансового состояния ОАО «Минский ПКТИ».
3. Провести исследование системы управления персоналом.
4. Разработать Программу по совершенствованию стратегии управления персоналом ОАО «Минский ПКТИ», и произвести расчет ее экономической эффективности.

В процессе исследования: в первой главе были рассмотрены теоретические основы формирования стратегии управления персоналом; во второй главе были представлены характеристика предприятия и важные показатели для дальнейшего исследования стратегии управления персоналом; третья глава была посвящена разработке путей совершенствования стратегии управления персоналом предприятия и дана оценка предложенных мероприятий; в четвертой главе проводилась оценка соответствия автора предложенной должности «менеджер по управлению персоналом». При проведении исследования использовались: методы сравнения, метод абсолютных и относительных разниц. Комплексный подход к оценке стратегии управления персоналом предприятия. Область возможного практического применения результатов – персонал ОАО «Минский ПКТИ». Автор подтверждает, что приведенный в дипломной работе расчетно-аналитический материал правильно и объективно отражает состояние объекта исследования, а все заимствованные из литературных источников идеи и положения сопровождаются ссылками на их авторов.

_____  _____

СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННЫХ ИСТОЧНИКОВ

1. Аналоуи, Ф. Стратегический менеджмент малых и средних предприятий / Ф. Аналоуи, А. Карами. – М.: ЮНИТИ – ДАНА, 2005. – 400 с.
2. Армстронг, М. Стратегическое управление человеческими ресурсами / М. Армстронг: Пер. с англ. – М.: ИНФРА–М, 2002. – 328 с.
3. Блинов, В.И. Как рождаются и внедряются профессиональные стандарты / В.И. Блинов, Е.Ю. Есенина // Образовательная политика. – 2014. – № 1 – С. 63.
4. Борисенко, Н.С. Стратегический подход в управлении персоналом / Н.С. Борисенко, М.М. Мухамедова // Современные тенденции в экономике и управлении. – 2015. – №3. – С. 15-18.
5. Вашко, Т.А. Управление персоналом: Курс лекций для студентов заочной формы обучения по специальности «Менеджмент» / Т.А. Вашко, И.В. Кошелева, – Красноярск: Союз, 2003. – 74 с.
6. Виханский, О.С. Менеджмент: человек, стратегия, организация, процесс: учебное пособие / О.С. Виханский. – М.: МГУ, 2013. – 588 с.
7. Дергачев, В.Д. Современные тенденции управления персоналом / В.Д. Дергачев // Современные проблемы и тенденции развития экономики и управления. – 2017. – №2. – С. 105-107.
8. Евневич, М.А. Стратегическое управление персоналом / М.А. Евневич // Сборник докладов конференции «Управление развитием персонала» – Приоритеты успешных компаний. – 2013. №5. – С. 64-67.
9. Ивановская, Л. Стратегия управления персоналом / Л. Ивановская // Кад-ровик. Кадровый менеджмент. – 2009. – №1. – С. 38-43.
10. Исаева, О.М. Управление человеческими ресурсами. Учебник и практикум / О.М. Исаева, Е.А. Припорова. – М.: Юрайт, 2016. – 246 с.
11. Кибанов, А.Я. Управление персоналом. Теория и практика. Система управления персоналом / А.Я. Кибанов. – М.: Проспект, 2016. – 462 с.
12. Кибанов, А.Я. Управление персоналом организации: Учебник / А.Я. Кибанова. – 4-е изд., перераб. и доп. – М.: ИНФРА, 2010. – 695 с.
13. Коноваленко, В.А. Психология управления персоналом. Учебник / В.А. Коноваленко, М.Ю. Коноваленко, А.А. Соломатин. – М.: Юрайт, 2014. – 478 с.
14. Леженкина, Т.И. Научная организация труда персонала / Т.И. Леженкина. – М.: Маркет ДС, 2018. – 232 с.
15. Маслов, В.И. Стратегическое управление персоналом в условиях эффективной организационной культуры / В.И. Маслов. – М.: Финпресс, 2004. – 228 с.

16. Мещерякова, Е.В. Управление персоналом: тексты лекций для студентов специальностей 1-26 02 02 «Менеджмент», 1-25 01 07 «Экономика и управление на предприятии» / Е.В. Мещерякова, Н.А. Лукашук. – Минск: БГТУ, 2017. – 276 с.
17. Петров, В.В. Стратегическое управление / В.В. Петров. – Саратов: СГТУ, 2004. – 288 с.
18. Столяренко, Л.Д. Педагогика и психология: учебник / Л.Д. Столяренко, С. И. Самыгин, В.Е. Столяренко. – Ростов н/Д: Феникс, – 2017. – 636 с.
19. Федосеев В.Н. Методы управления персоналом / В.Н. Федосеев, С.Н. Капустин. – М.: Экзамен, 2014. – 368 с.
20. Черевко, В.В. Кадровые стратегии: сущность, виды, особенности на предприятиях Витебской области / В.В. Черевко // Белорусский экономический журнал. – 2007. – №4. – С. 92-99.
21. Черевко, В.В. Взаимосвязь кадровой стратегии со стратегией развития организации / В.В. Черевко // Экономические и юридические науки. Экономика и управление. – 2011. – №6. – С. 29-32.
22. Шаталова, Н.И. Управление персоналом в России: история и современность / Н.И. Шаталова, И. А. Эсаулова. – М.: Инфра, 2016. – 240с.
23. Шекшня, С.В. Управление персоналом современной организации. Учебно-практическое пособие. Изд. 5-е, перераб. и доп. – М.: Интел-Синтез, 2002. – 368 с.