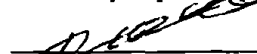


МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ
БЕЛОРУССКИЙ НАЦИОНАЛЬНЫЙ ТЕХНИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ
Факультет технологий управления и гуманитаризации
Кафедра «Менеджмент»

РАБОТА ДОПУЩЕНА К ЗАЩИТЕ:

Зав. кафедрой, профессор


В.Ф. Володько
«25» июня 2020 г.

ДИПЛОМНАЯ РАБОТА
**ОРГАНИЗАЦИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА НА ПРЕДПРИЯТИИ
И ПУТИ ЕЁ СОВЕРШЕНСТВОВАНИЯ**

Специальность: 1-26 02 02 Менеджмент (по направлениям)

Направление специальности: 1-26 02 02-05 Менеджмент (международный)

Студент-дипломник, гр. 1080116


А.И. Барсук


Руководитель, ст.преподаватель


В.А. Дерябина

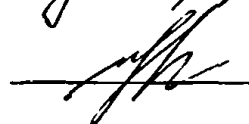
Консультант, ст.преподаватель


В.А. Дерябина

Консультант по технологической
части, доцент


О.М. Володько

Ответственный за нормоконтроль,
преподаватель


И.В. Унукович

Объем работы:

дипломная работа – 91 страницы;

графическая часть – 8 листов;

цифровые носители – 1 диск.

Минск 2020

РЕФЕРАТ

Дипломная работа: 91 стр., 8 рисунков, 39 таблиц,

39 использованных источников

ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА, СТИМУЛИРОВАНИЕ СОТРУДНИКОВ

Цель дипломной работы – разработка практических рекомендаций по совершенствованию системы оплаты труда в ООО «ОП НИИ ПКД».

Объект дипломного исследования – система оплаты труда и пути её совершенствования в ООО «ОП НИИ ПКД».

Задачи дипломного исследования:

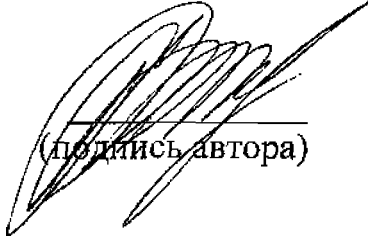
1. Раскрыть теоретические основы материального стимулирования труда.
2. Провести анализ системы материального стимулирования труда в ООО «ОП НИИ ПКД».
3. Определить пути совершенствования материального стимулирования труда персонала ООО «ОП НИИ ПКД».
4. Обосновать технологию реализации предлагаемых рекомендаций.

При выполнении работы использованы следующие методы исследования: общенаучные методы познания, сравнительный анализ, расчетно-конструктивный метод и моделирование.

Элементом новизны полученных результатов является внедрение современных методик совершенствования оплаты труда персонала ООО «ОП НИИ ПКД».

Область возможного практического применения результатов – ООО «ОП НИИ ПКД» и аналогичные предприятия.

Автор подтверждает, что приведенный в дипломной работе расчетно-аналитический материал правильно и объективно отражает состояние объекта исследования, а все заимствованные из литературных источников идеи и положения сопровождаются ссылками на их авторов.


(подпись автора)

СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННЫХ ИСТОЧНИКОВ

1. Трудовой кодекс Республики Беларусь от 26 июля 1999 г. № 296 – 3 с изм. и доп. от 28.01.2020 г. // Консультант Плюс: Беларусь [Электронный ресурс] / ООО «ЮрСпектр», Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – 2019. – Дата доступа: 25.02.2020.
2. Адамчук, В.В. Экономика и социология труда: учеб. для вузов / В.В. Адамчук. – М.: ЮНИТИ, 2017. – 350 с.
3. Алексеенко, Л.Ф. Организация системы заработной платы / Л.Ф. Алексеенко // Кадровая служба. – 2016. – № 6. – С. 101-107.
4. Беляцкий, Н.П. Управление человеческими ресурсами / Н.П. Беляцкий. – БГЭУ, 2017. – 280 с.
5. Борсук, В.П. Мотивация работников / В.П. Борсук // Экономика. Финансы. Управление. – 2019. – № 7. – С. 125-130.
6. Брасс, А.А. Кадровый менеджмент / А.А. Брасс. – М: РИВШ, 2018. – 247с.
7. Брасс, А.А. Построение мотивационной системы организаций / А.А. Брасс // Охрана труда. – 2017. – № 8. – С. 68-72.
8. Веснин, В.Р. Управление персоналом в схемах / В.Р. Веснин. – М.: Проспект, 2019. – 198 с.
9. Вирский, Е.А. Лекции по управлению персоналом / Е.А. Вирский. – Веды, 2018. – 153 с.
10. Волков, В.П. Экономика предприятия / В.П. Волков, А.И. Ильин. – М.: Новое знание, 2019. – 672 с.
11. Головачев, А.С. Экономика предприятия / А.С. Головачев. – М: Республиканский институт высшей школы, 2018. – 395 с.
12. Гелета, И.В. Экономика и социология труда / И.В. Гелета. – Ростов-на-Дону: Феникс, 2017. – 247 с.
13. Егорова, Е.А. Экономика труда / Е.А. Егорова. – М.: Московская финансово-промышленная академия, 2018. – 480 с.
14. Ермолович, Л.Л. Анализ хозяйственной деятельности предприятия / Л.Л. Ермолович. – М: Интерпресссервис, 2017. – 420 с.
15. Зайцев, Н.Л. Экономика промышленного предприятия / Н.Л. Зайцев. – М.: Инфра-М., 2017. – 335 с.
16. Кибанов, А.Я. Управление персоналом организации / А.Я. Кибанов. – М.: Инфра-М., 2018. – 512 с.
17. Кобриков, Б.С. 2012 персоналом / Б.С. Кобриков, Л.В. Красиченко. – М: МИУ, 2016. – 187 с.

18. Колесников, С. Мотивация как основной инструмент менеджмента / С. Колесников // Директор. – 2017. – № 10. – С. 65.
19. Курочкин, А.С. Организация управления предприятием: учебник / А.С. Курочкин – М: МАУП, 2019. – 520 с.
20. Магомедов, А.М. Экономика предприятия / А.М. Магомедов. – М.: Экзамен, 2019. – 352 с.
21. Маслов, Е.В. Управление персоналом / Е.В. Маслов. – М.: Инфра-М, 2018. – 258 с.
22. Оганесян, И.А. Управление персоналом организации / И.А. Оганесян. – М: Амалфея, 2018. – 246 с.
23. Олегов, Ю.Г. Управление персоналом / Ю.Г. Олегов. – М.: Финстатинформ, 2016. – 879 с.
24. Организация, нормирование и оплата труда: учеб. пособие / под ред. А.С. Головочева. – М.: Новое знание, 2016. – 496 с.
25. Раицкий, К.А. Экономика предприятия / К.А. Раицкий. – М.: Маркетинг, 2018. – 696 с.
26. Савицкая, Г.В. Анализ хозяйственной деятельности предприятия. / Г.В. Савицкая. – М: Новое знание, 2017. – 652 с.
27. Сергеев, И.В. Экономика предприятия: учеб. пособие / И.В. Сергеев. – М.: Финансы и статистика, 2017. – 650 с.
28. Травин, В.В. Менеджмент персонала предприятия / В.В. Травин. – М.: Дело, 2019. – 270 с.
29. Пашуто, В.П. Организация и нормирование труда на предприятии / В.П. Пашуто. – М: Новое знание, 2019. – 377 с.
30. Шекшня, С.В. Управление персоналом современной организации / С.В. Шекшня. – М.: Интел-Синтез, 2018. – 328 с.
31. Шкатулла, В.И. Настольная книга менеджера по кадрам / В.И. Шкатулла. – М.: Инфра-М, 2017. – 545 с.
32. Фильев, В.И. Организация, нормирование и оплата труда: Опыт зарубежных стран: Великобритании, Германии, Италии, США, Франции, Японии / В. И. Фильев. – Колосс, 2019. – 579 с.
33. Официальный Веб-сайт Национального статистического комитета Республики Беларусь (заработная плата) [Электронный Ресурс] – Режим доступа: <http://belstat.gov.by/homep/ru/indicators/wages.php>. – Дата доступа: 25.02.2020.

34. Гордеев, М.Ю. Практический подход к построению системы материального стимулирования [Электронный Ресурс] – Режим доступа: <http://stimul.emd.ru/material/practik.php>. – Дата доступа: 25.02.2020.
35. Соболев, М.Ю. Как разработать систему материального стимулирования персонала [Электронный Ресурс] – Режим доступа: http://www.iteam.ru/publications/human/section_48/article_2575. – Дата доступа: 25.02.2020.
36. Коллективный договор ООО «ОП НИИ ПКД».
37. Организационная структура ООО «ОП НИИ ПКД».
38. Устав ООО «ОП НИИ ПКД».
39. Финансовая отчетность ООО «ОП НИИ ПКД» за 2019 г.