

ОСОБЕННОСТИ ИТ-РЕКРУТИНГА В РОССИИ

Вороненко Ю. Д., студент

Научный руководитель – Денисов А. М., ст. преподаватель
МИРЭА – Российский технологический университет
г. Москва, Российская Федерация

Особенности ИТ-рекрутинга обуславливаются высоким спросом на специалистов в России. Следовательно, при составлении вакансии, помимо основных требований, таких как условия работы и заработная плата, важно указать проекты, в которых будет участвовать ИТ-специалист, стек используемых технологий, схему выплаты бонусов и подробности процесса отбора и подбора – количество этапов и их продолжительность. ИТ-специалисты, в свою очередь, имеют ряд психологических особенностей, влияющие на рекрутинг, к которым относятся техническое мышление, отношение к проблемам как к решению технической задачи, высокая мотивация, обусловленная сложностью обучения в сфере информационных технологий и желание личностного и карьерного роста, обусловленное средними возрастными рамками устраивающихся на работу[1].

Для грамотного осуществления поиска и отбора, рекрутер должен делать упор на преимущества работы в компании, иметь базовые знания в сфере ИТ: уметь писать код на одном из простых языков программирования и знать принцип работы других языков, пользоваться платформами для поиска ИТ-специалистов, отличающиеся от традиционных и, учитывая постоянно развивающуюся технологическую сферу, узнавать об изменениях и нововведениях.

Таким образом высокий спрос на ИТ-специалистов и их психологические особенности обуславливают особенность рекрутинга – более детальное составление вакансии для привлечения внимания кандидата.

Список литературы:

1. Средний возраст ИТ-специалистов – [Электронный ресурс] – Statista – Режим доступа: <https://www.businessinsider.com/median-tech-employee-age-chart-2017-8>.